

**LAPORAN AKUNTABILITAS  
KINERJA INSTANSI PEMERINTAH  
(LAKIP) T.A 2017**



**POLITEKNIK KESEHATAN MEDAN  
KEMENTERIAN KESEHATAN RI**

*Jl. Jamin Ginting Km. 13,5 Kel. Laucih Medan Tuntungan*

**2017**

## KATA PENGANTAR

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Poltekkes Kemenkes Medan Tahun 2017 ini disusun sebagai pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Politeknik Kesehatan Medan selama menjalankan tugas-tugas kedinasan dan dimaksudkan untuk mengetahui seberapa besar pencapaian kinerja Poltekkes Medan pada tahun 2017 terhadap target kinerja yang telah disepakati dengan Kepala Badan PPSDM Kesehatan Kementerian Kesehatan RI.

Kami menyadari bahwa Laporan Akuntabilitas Kinerja Poltekkes Kemenkes Medan Tahun 2017 ini belum sepenuhnya sempurna, karena itu kami sangat mengharapkan saran konstruktif untuk pelaksanaan tugas dimasa mendatang untuk melanjutkan pembangunan tenaga kesehatan yang profesional.

Harapan kami laporan ini dapat menjadi media pertanggungjawaban dan evaluasi kinerja serta dapat menjadi tolak ukur dalam peningkatan kinerja di masa mendatang bagi pihak khususnya di lingkungan Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Medan.

Pada kesempatan ini kami sampaikan terimakasih kepada segenap keluarga besar Politeknik Kesehatan Medan yang telah banyak membantu sehingga Laporan Akuntabilitas Kinerja ini dapat diselesaikan. Kami berharap semoga Laporan Akuntabilitas Kinerja ini dapat bermanfaat bagi peningkatan kinerja bagi seluruh civitas akademika di Lingkungan Politeknik Kesehatan Medan di masa mendatang.

Medan , Januari 2017

Direktur Poltekkes Medan



Dra. Ida Nurhayati, M.Kes

NIP. 196711101993032002

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>KATA</b>	
<b>PENGANTAR</b>	
.....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	iii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	iv
<b>RINGKASAN EKSEKUTIF</b> .....	v
<b>BAB I PENDAHULUAN 1</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Sejarah Singkat.....	2
C. Maksud dan Tujuan.....	3
D. Tugas Pokok dan Fungsi .....	3
E. Visi, Misi dan Tujuan .....	4
F. Sumber Daya .....	6
G. Permasalahan Utama dan Isu-isu Strategis .....	12
H. Struktur Organisasi .....	13
I. Sistematika Penulisan.....	16
<b>BAB II RENCANA STRATEGIS DAN PENETAPAN KINERJA</b>	
A. Dasar Hukum .....	16
B. Rencana Strategis .....	17
C. Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja .....	18
D. Rencana Kinerja Tahunan .....	34
E. Penetapan Kinerja.....	36
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA</b>	
A. Pengukuran dan Analisis Capaian Kinerja Organisasi.....	49
B. Realisasi Anggaran .....	
<b>BAB IV PENUTUP</b> .....	52
<b>Lampiran</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Mahasiswa berdasarkan Jenis Kelamin.....	7
Tabel 1.2 Jumlah Mahasiswa Politeknik Kesehatan Medan .....	7
Tabel 1.3 Jumlah Tenaga Pendidik Berdasarkan Pendidikan.....	8
Tabel 1.4 Jumlah Tenaga Kependidikan Berdasarkan Pendidikan.....	8
Tabel 1.5 Sarana dan Prasarana Tidak Bergerak .....	9
Tabel 1.6 Sarana dan Prasarana Barang Bergerak.....	10
Tabel 1.7 Total Anggaran Pendukung Kinerja .....	12
Tabel 1.8 Struktur Organisasi.....	14
Tabel 2.1 Rincian Rencana Strategis Poltekkes Medan Tahun 2014-2018 .....	20
Tabel 2.2 Rencana Kinerja Tahunan.....	28
Tabel 2.3 Penetapan Kinerja.....	28
Tabel 3.1 Target dan Realisasi Kinerja Poltekkes Medan T.A 2017 .....	30
Tabel 3.2 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun ini dengan 5 tahun terakhir .....	30
Tabel 3.3 Jumlah Lulusan tepat Waktu .....	31
Tabel 3.4 Program kegiatan dan realisasi anggaran lulusan tepat waktu .....	31
Tabel 3.5 Daftar Jumlah Lulusan dengan IPK $\geq 2,75$ .....	32
Tabel 3.6 Program kegiatan dan realisasi anggaran Jumlah Lulusan IPK $\geq 2,75$ .....	32
Tabel 3.7 Rata-rata persentase penyerapan Lulusan di Pasar Kerja.....	33
Tabel 3.8 Program kegiatan dan realisasi anggaran persentase penyerapan Lulusan di Pasar Kerja .....	34
Tabel 3.9 Rincian Penelitian Per Jenis Penelitian .....	35
Tabel 3.10 Program kegiatan dan realisasi indikator jumlah penelitian yang dilakukan dalam 1 tahun .....	36
Tabel 3.11 Program kegiatan dan realisasi indikator Jumlah penelitian yang terbit dalam jurnal yang terakreditasi .....	38
Tabel 3.12 Jumlah Kerjasama yang bertambah pada tahun 2017.....	39
Tabel 3.13 Program kegiatan dan realisasi indikator Kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam satu tahun.....	39
Tabel 3.13 Analisis dan efisiensi penggunaan sumber daya manusia.....	43
Tabel 3.15 Realisasi Anggaran Pendukung Langsung Rencana Kinerja.....	44
Tabel 3.16 Total Seluruh Realisasi Anggaran Pendukung Rencana Kinerja .....	46

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 : Penetapan Kinerja dan Realisasi Kinerja T.A 2017
- Lampiran 2 : Rencana Kinerja Tahunan T.A 2018
- Lampiran 3 : Penetapan Kinerja T.A 2018
- Lampiran 4 : Judul Penelitian Tahun 2017
- Lampiran 5 : Judul Pengabdian Masyarakat Tahun 2017
- Lampiran 6 : Judul seluruh Kerjasama Tahun 2017
- Lampiran 7 : Neraca dan Realisasi Anggaran Tahun 2017

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Sistem Akuntabilitas Kinerja sebagaimana dimaksud pada Instruksi Presiden (Inpres) Nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dibangun dan dikembangkan dalam rangka perwujudan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pengelolaan sumber daya pelaksanaan dan program/kegiatan yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah, termasuk Kementerian Kesehatan.

Sesuai Amanat tersebut, Politeknik Kesehatan Medan yang merupakan Unit Pelayanan Terpadu Badan PPSDM Kesehatan Kementerian Kesehatan RI yang diberi tanggungjawab dalam memenuhi kebutuhan tenaga kesehatan professional wajib menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang selanjutnya disebut LAKIP. Secara teknis penyusunan LAKIP ini harus mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2010 tentang Pedoman Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 2416/Menkes/Per/XII/2011 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Kesehatan RI.

Tidak sekadar untuk memenuhi amanat tersebut di atas. Lebih dari itu, penyusunan laporan ini merupakan bentuk pertanggungjawaban secara terbuka terhadap pencapaian sasaran dan target berdasarkan indikator-indikator terkait di bidang pembangunan tenaga kesehatan yang profesional. Laporan ini menyajikan gambaran tentang pencapaian kinerja Poltekkes Kemenkes Medan selama Tahun 2017.

Dalam melaksanakan program kerja tahun 2017, Politeknik Kesehatan Medan mengacu pada Rencana Strategis Tahun 2014-2018 serta Rencana Kinerja Tahunan tahun 2017. Berdasarkan rencana tersebut telah ditetapkan 6 Indikator Kinerja Utama (IKU) yang meliputi aspek tridharma perguruan tinggi yaitu pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat.

Adapun Visi Misi Poltekkes Medan sebagai berikut :

### **1. Visi**

*Menjadi Institusi yang Unggul dan Kompetitif dalam Menyediakan Tenaga Kesehatan di Tingkat Nasional Tahun 2018*

### **2. Misi**

- a. Menyelenggarakan tridharma perguruan tinggi meliputi pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat yang mengikuti perkembangan IPTEK.
- b. Mempersiapkan SDM di bidang kesehatan yang profesional, bermoral dan beretika

- c. Mempersiapkan sarana dan prasana untuk mendukung proses pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat
- d. Mempersiapkan sumber dana untuk penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi
- e. Mempersiapkan jejaring pendukung tridarma perguruan tinggi

Dalam rangka mencapai visi dan misi serta pencapaian kinerja Poltekkes Medan yang telah ditetapkan maka Rencana Kinerja Tahunan Poltekkes Medan Tahun 2017 adalah sebagai berikut :

### RENCANA KINERJA TAHUNAN TAHUN 2017

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Targ	PROGRAM/KEGIATAN
1	Terlaksananya PBM sesuai kurikulum pada semua jurusan/prodi yang mampu menjamin kompetensi lulusan untuk bersaing dengan kebutuhan pasar	Persentase Lulusan Tepat Waktu	PBM yang kompetitif	100 %	Pembayaran Gaji Pegawai Remunirasi Sertifikasi Dosen Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran PBM di Jurusan/prodi Kegiatan Kuliah Umum
			Sistem rekrutmen dan seleksi calon mahasiswa melalui PMDP dan Sipenmaru untuk menghasilkan calon mahasiswa yg bermutu	100 %	Seleksi Penerimaan Mahasiswa baru Pengenalan Program Studi Mahasiswa Penelusuran Minat dan Bakat
			Strategi pembelajaran yang mengikuti perkembangan IPTEK	90 %	Kegiatan Kuliah Umum Kegiatan Kuliah Pakar Pengembangan Sistem Repository Perpustakaan Pengembangan Sistem Aplikasi Lab. Bahasa Langganan internet e Akademik
			Sumber Daya Manusia Kesehatan yang profesional, bermoral dan beretika sesuai dengan jumlah dan kualifikasi pendidik dan linearisasi atau sesuai dengan bidang keilmuannya	80 %	Kegiatan sertifikasi pendidik Tubel tenaga pendidik dan kependidikan Pemilihan dosen berprestasi Pelatihan tenaga kependidikan Pelatihan tanaga pendidik Seminar Jurusan/Prodi Kegiatan perkonas Benchmark Institusi
			Tersedianya sarana dan Prasarana yang mendukung tridharma perguruan tinggi	80 %	Pembangunan gedung pendidikan Rehabilitasi Gedung Pendidikan Sistem informasi yang dikembangkan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pendidikan Penambahan Alat Pengolah Data dan Komunikasi Pengadaan Fasilitas Pekantoran Penambahan Daya Listrik Buku Perpustakaan Penyusunan Laporan BMN
			Terlaksananya pengembangan institusi	72 %	Pengembangan Institut Penggabungan dengan Perguruan Tinggi Kesehatan Daerah Pengembangan Prodi Akreditasi Institusi Pendidikan Tinggi
			Pelayanan Kepada Mahasiswa	85 %	Bantuan mahasiswa gakin Bantuan mahasiswa berprestasi Pelaksanaan Wisuda Pelaksanaan pramuka Pelaksanaan Porseni DK mahasiswa Kegiatan tanggap bencana Lomba Leaflet Gratifikasi

					Perlengkapan administrasi mahasiswa
			Pelaksanaan Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKA-KL) dalam DIPA	100 %	Penyusunan RKA-KL Penyusunan dan Penelaahan DIPA Penyusunan RBA Sosialisasi Aplikasi E Planning
			Sistem manajemen organisasi yang kredibel, akuntabel, bertanggung jawab dengan prinsip-prinsip berkeadilan serta sistem penjaminan mutu		Terlaksananya kegiatan unit penjaminan mutu Persiapan Pelaksanaan AIPT Melaksanakan akreditasi urusan/prodi Penyusunan PDPT Workshop Perceptorship Penyusunan buku panduan KTI Workshop unit penjaminan mutu Audit Internal oleh tim UPM
		Persentase Lulusan dengan IPK $\geq 3,25$	Tersusunnya kurikulum jurusan/prodi yang berbasis kompetensi	80 %	Workshop penyusunan Kurikulum RPP/RPS Review kurikulum jurusan/prodi
			Trjaminnya data pamong untuk mewujudkan misi, melaksanakan misi, tercapai tujuan dengan menggunakan strategi secara kredibel, transparan, akuntabel, bertanggungjawab dan adil	90 %	Laporan Kinerja Laporan Keuangan Pelaksanaan SPI Audit Eksternal BLU Laporan Tahunan Tubel tenaga pendidik dan kependidikan Evaluasi Renstra setiap tahun
		Persentase Penyerapan Lulusan di Pasar Kerja	Lulusan Siap Kerja yang profesional, bermoral dan beretika	100 %	Pelaksanaan TOT pendidikan budaya anti korupsi Pelaksanaan try out uji kompetensi Pelaksanaan Praktek Penilaian Kompetensi Job Fair Mahasiswa Pelaksanaan Kegiatan Debat Bahasa Inggris Tingkat Nasional
			Jejaring yang mendukung	90 %	Kegiatan sosialisasi dan publikasi poltekkes medan Kegiatan publikasi dan informasi Kegiatan kehumasan Keanggotaan dengan profesi kesehatan Pembuatan warta Poltekkes Mou dengan pendidikan dlm negeri Mou dengan pendidikan luar negeri Pelaksanaan Tracer Study
2	Peningkatan SDM (dosen/ non dosen yang berkualitas)	Melakukan Penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dalam 1 tahun)	Penelitian dosen dengan kualitas baik dan dipublikasikan ke jurnal terakreditasi	69 judul	Seleksi proposal dari jurusan/prodi Pelaksanaan Penelitian Seminar hasil Bantuan penelitian dosen di urusan/prodi
		Publikasi Karya Ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun)	Jurnal Poltekkes Medan yang terakreditasi nasional	6 judul	Langganan Jurnal Pembuatan Jurnal Panmed Publikasi Jurnal terakreditasi Nasional dan Internasional Pelatihan Penyusunan Jurnal Terindkes Scopus
3	Terbentuknya Kerjasama	Kegiatan Pengabdian Masyarakat (jumlah pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	Pengabdian kepada masyarakat melalui desa binaan Sosialisasi Gerakan Masyarakat Hidup Sehat (Germas)	80 Judul	Penyusunan Panduan Pengabdian Masyarakat Pengabdian Masyarakat terpadu Pengabdian Masyarakat Jurusan/prodi Pengabdian Masyarakat dalam rangka Germas
		Kegiatan Unit Usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik	Kegiatan Unit Usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik	80 %	Sosialisasi Balai Pengobatan Pengadaan bahan obat-obatan klinik Pelaksanaan Kegiatan Tes Narkoba

Seluruh Rencana Kinerja Tahunan tahun 2017 dirangkum dalam suatu penetapan dan Pencapaian Kinerja Poltekkes Medan tahun 2017 sebagai berikut :

<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>	<b>Capaian</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
Terlaksananya Proses Belajar Mengajar sesuai kurikulum pada semua jurusan/prodi yang mampu menjamin kompetensi lulusan untuk bersaing sesuai kebutuhan pasar	Persentase Lulusan Tepat Waktu	100 %	97,50 %
	Lulusan dengan IPK $\geq 2.75$	70 %	87,20 %
	Persentase Penyerapan Lulusan di Pasar Kerja	65 %	60 %
Peningkatan Sumber Daya Manusia (desen/non dosen) yang berkualitas	Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)	69 Judul	75 judul
	Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun	6 judul	22 judul
Terbentuknya Kerjasama	Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	80 judul	92 judul

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **A. LATAR BELAKANG**

Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan merupakan unit pelaksana teknis di lingkungan Kementerian Kesehatan yang berada di bawah Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan (PPSDM Kesehatan) yang menyelenggarakan pendidikan tenaga kesehatan.

Sebagai institusi pendidikan tinggi di bidang kesehatan, Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan bertugas menyelenggarakan pendidikan tenaga kesehatan yang profesional, melakukan pengabdian kepada masyarakat dan melakukan penelitian bidang kesehatan.

Keseluruhan tugas dan sekaligus bentuk pelayanan di atas ditujukan untuk menghasilkan lulusan pendidikan kesehatan yang berkualitas dan berwawasan global sehingga diharapkan dapat menjadi sumber daya tenaga kesehatan yang handal dan mampu menyokong visi misi Kementerian Kesehatan RI serta mampu bersaing di pasar global.

Selain itu, sebagai institusi Pemerintah yang mengemban amanah dalam menumbuhkan tenaga kesehatan yang professional, Poltekkes Medan wajib membuat Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) sesuai dengan Instruksi Presiden nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Penyusunan LAKIP tersebut secara teknis harus mengacu pada Peraturan Menteri PAN nomor 25 tahun 2012 tentang petunjuk pelaksanaan evaluasi kinerja instansi pemerintah dan permenpan nomor 29 tahun 2010 tentang Pedoman Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Peraturan Menteri PAN & RB RI nomor 53 tahun 2014 tentang petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara review atas laporan kinerja instansi pemerintah, dan Peraturan Menteri Kesehatan No.950/Menkes/Per/VII/ 2010 tentang Pedoman Teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Kesehatan.

Poltekkes Kemenkes Medan berupaya melakukan evaluasinya setiap tahun dibulan Januari, setelah tahun anggaran berakhir. Hal ini terkait dengan kegiatan berakhirnya tahun anggaran. Evaluasi kinerja tersebut disusun dalam Laporan Akuntabilitas instansi Pemerintah (LAKIP) yang mana laporan tersebut memberikan gambaran mengenai tingkat pencapaian Sasaran dan Program/kegiatan, baik keberhasilan-keberhasilan kinerja yang telah dicapai maupun kegagalan pada tahun 2017.

## **B. Sejarah Singkat**

Sejarah keberadaan Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan tidak terlepas dari keberadaan tiga Institusi yang berstatus akademi dan 6 institusi yang berstatus sekolah. Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan adalah penggabungan dari Akademi keperawatan di Medan, Akademi Gizi di Lubuk Pakam, Pendidikan Ahli Madya Sanitasi dan Kesehatan Lingkungan Kabanjahe, Sekolah Menengah Farmasi, Sekolah Menengah Analisis Kesehatan dan Tiga Sekolah Perawat Kesehatan yaitu Medan, Pematangsiantar dan Padang Sidimpuan.

Secara rinci sejarah kesembilan institusi ini adalah Pendidikan Ahli Madya Sanitasi dan Kesehatan Lingkungan Kabanjahe terbentuk pada tahun 1991 dan ini merupakan pengembangan dari SPPH yang sudah ada sejak tahun 1975. Akademi Gizi di Lubuk Pakam berawal dari keberadaan SPAG pada tahun 1982 yang selanjutnya tahun 1996 dikembangkan menjadi Pendidikan Ahli Madya Gizi dan tahun 1999 di konversi menjadi Akademi Gizi di Lubuk Pakam. Akademi Keperawatan Medan berdiri sejak tahun 1999 dimana sebelumnya merupakan Pendidikan Ahli Madya Keperawatan Medan yang didirikan pada tahun 1995. Sekolah Menengah Analisis Kesehatan yang berawal dari Sekolah Pengatur Analisis berdiri sejak 1958, dan pada tahun 1982 berubah nama Sekolah Menengah Analisis Kesehatan dan tahun 1998 melaksanakan program pendidikan Diploma III Analisis Kesehatan.

Sekolah Menengah Farmasi yang pada tahun 1958 disebut Sekolah Pengatur Obat dan tahun 1978 disebut sebagai Sekolah Assisten Apoteker dan tahun 1982 menjadi SMF yang kemudian sejak 1998 melaksanakan pendidikan program Diploma III Farmasi. Sekolah Pengatur Rawat Gigi yang berdiri sejak 1972 pada tahun 1995 melaksanakan program pendidikan Diploma III Kesehatan Gigi. Sekolah Perawat Kesehatan Medan yang berdiri sejak tahun 1954 pada awalnya merupakan sekolah bidan dan tahun 1977 menjadi Sekolah Pengatur Rawat A dan setelah 1978 baru menjadi Sekolah Perawat Kesehatan. SPK ini kemudian tahun 1998 melaksanakan pendidikan program Diploma III kebidanan. Demikian juga Sekolah Perawat Kesehatan di Pematangsiantar dan Padang Sidempuan sejak tahun 1998 melaksanakan program Diploma III Kebidanan.

### **C. Tugas Pokok dan Fungsi**

#### **1. Kedudukan**

Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan adalah unit pelaksana teknis di lingkungan Kementerian Kesehatan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan. Politeknik Kesehatan Medan dipimpin oleh seorang direktur dan dalam melaksanakan tugas sehari-hari secara teknis fungsional dibina oleh Kepala Pusat Pendidikan Tenaga Kesehatan.

#### **2. Tugas**

Sesuai dengan Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor : HK.02.03/I.2/06284/2017 tentang Perubahan Ketiga Atas Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor : HK.03.05/I.2/03086/2012 tentang Petunjuk Teknis Organisasi dan Tata Laksana Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan, Poltekkes Kemenkes Medan mempunyai tugas melaksanakan pendidikan tenaga kesehatan yang profesional dalam program Diploma I, Diploma II, Diploma III dan atau program Diploma IV sesuai dengan perundang-undangan yang berlaku.

#### **3. Fungsi**

Untuk melaksanakan tugas pokok Poltekkes Medan memiliki fungsi sebagai berikut:

- a. Pelaksanaan pengembangan pendidikan profesional dalam sejumlah keahlian di bidang kesehatan.
- b. Pelaksanaan penelitian di bidang pendidikan profesional dan kesehatan.
- c. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan bidang yang menjadi tugas dan tanggung jawab.
- d. Pelaksanaan pembinaan civitas akademika hubungannya dengan lingkungan.
- e. Pelaksanaan kegiatan pelayanan administratif.

### **D. VISI, MISI dan TUJUAN**

#### **1. VISI**

Menjadi Institusi yang unggul dan kompetitif dalam menyediakan tenaga kesehatan di Tingkat Nasional Tahun 2018.

#### **2. MISI**

- a. Menyelenggarakan tridarma perguruan tinggi meliputi pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat yang mengikuti perkembangan IPTEK.

- b. Mempersiapkan SDM di bidang kesehatan yang professional, bermoral dan beretika
- c. Mempersiapkan sarana dan prasana untuk mendukung proses pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat
- d. Mempersiapkan sumber dana untuk penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi
- e. Mempersiapkan jejaring pendukung tridarma perguruan tinggi

### **3. Tujuan**

- 1. Tersusunnya kurikulum jurusan dan prodi yang berbasis kompetensi
- 2. Terwujudnya strategi pembelajaran yang mengikuti kemajuan perkembangan IPTEK
- 3. Tersedianya sumber daya manusia kesehatan yang profesional, bermoral dan beretika sesuai dengan jumlah dan kualifikasi pendidik dan linearisasi atau sesuai dengan bidang keilmuannya
- 4. Terselenggaranya sistem manajemen organisasi yang kredibel, akuntabel, bertanggungjawab dengan prinsip-prinsip berkeadilan serta sistem penjaminan mutu
- 5. Terlaksananya penelitian dosen dengan kualitas baik dan dipublikasikan ke jurnal terakreditasi
- 6. Terwujudnya jurnal Poltekkes yang terkreditasi nasional
- 7. Terlaksananya pengabdian kepada masyarakat oleh dosen dan mahasiswa yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat
- 8. Terlaksananya pengembangan institusi
- 9. Tersedianya sarana dan prasarana yang mendukung tri darma perguruan tinggi
- 10. Tersusunnya alokasi anggaran DIPA
- 11. Tersedianya jejaring yang mendukung tri darma perguruan tinggi
- 12. Terlaksananya sistem rekrutment dan seleksi calon mahasiswa melalui PMDP dan Sipenmaru untuk menghasilkan calon mahasiswa yang bermutu
- 13. Tersedianya kegiatan unit usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik
- 14. Tersedianya lulusan siap kerja (vocasional) yang profesional, bermoral dan mandiri
- 15. Tersedianya pelayanan kepada mahasiswa

## E. Sumber Daya

### 1. Layanan Kepada Masyarakat

- a. Menyelenggarakan program D-III Analis Kesehatan
- b. Menyelenggarakan program D-III Farmasi
- c. Menyelenggarakan program D-III dan D-IV Gizi
- d. Menyelenggarakan program D-III dan D-IV Keperawatan
- e. Menyelenggarakan program D-III Kesehatan Gigi
- f. Menyelenggarakan program D-III Kesehatan Lingkungan
- g. Menyelenggarakan program D-III dan D-IV Kebidanan
- h. Melaksanakan Risbinakes
- i. Melaksanakan Layanan Kesehatan kepada Masyarakat

### 2. Budaya Kerja

Nilai-nilai budaya kerja yang diterapkan oleh Poltekkes Kemenkes Medan berupa motto "SMART" yang berarti sebagai berikut:

1. Santun
2. Mahir
3. Amanah
4. Ramah Tamah
5. Tanggungjawab

Agar mencapai sasaran sekaligus meningkatnya kinerja, Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan melakukan beberapa upaya pengembangan dan peningkatan dalam pelayanan, organisasi, keuangan dan sarana/prasarana. Sebagai konsekuensi logis dalam mencapai tujuan dimaksud, maka keberadaan SDM memegang peranan penting baik dalam pola pikir, pola sikap dan pola tindak. Untuk itu pada Poltekkes Kemenkes Medan dikembangkan dengan pemberdayaan segala potensi SDM mengarah pada cipta, karya dan karsa yang menitikberatkan pada pelayanan pendidikan dan pembelajaran.

Bentuk pemberdayaan SDM berupa :

- Meningkatkan tanggung jawab dalam tugas sesuai dengan tupoksi
- Melibatkan mahasiswa dalam setiap kegiatan dengan pihak lain
- Suasana kerja yang kondusif berbasis kinerja.
- Peluang bagi SDM untuk memberdayakan dirinya yang berorientasi bisnis tanpa mengesampingkan tugas pokok dan fungsi.

### 3. Mahasiswa

Politeknik Kesehatan Medan terdiri dari 7 Jurusan dan 13 prodi yaitu, Jurusan Analis Kesehatan, Jurusan Farmasi, Jurusan Gizi, Jurusan Keperawatan, Jurusan Kesehatan Gigi, Jurusan Kesehatan Lingkungan dan Jurusan Kebidanan yang mempunyai mahasiswa sejumlah 3.111 orang pada tahun 2017. Berikut di tampilkan jumlah mahasiswa dari 2015-2017.

**Tabel 1.1. Jumlah Mahasiswa Berdasarkan Jenis Kelamin**

TAHUN	JUMLAH MAHASISWA		JUMLAH
	Laki-laki	Perempuan	
2015	377	2.728	3.105
2016	326	2.785	3.111
2017	396	3.682	4.068

Jurusan Gizi, Jurusan Keperawatan dan Jurusan Kebidanan terdiri dari Program D-III dan D-IV, yang mana Jurusan Kebidanan terdiri dari tiga prodi yaitu, Prodi Kebidanan Medan, Prodi Kebidanan P.Siantar dan Prodi Kebidanan P.Sidempuan.

Sedangkan jumlah mahasiswa Poltekkes Medan Tahun 2017 dapat ditampilkan sebagai berikut :

**Tabel 1.2. Jumlah Mahasiswa Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan T.A 2017**

No	JURUSAN/PRODI	D-3				DIV
		Reguler	KSO	RPL	RPL Mitra	Reguler
1	Analis Kesehatan	314	-	53	-	-
2	Farmasi	305	-	92	45	-
3	Gizi	326	39	47	-	338
4	Keperawatan	347	-	46	-	159
5	Keperawatan Gigi	284	-	69	55	-
6	Kesehatan Lingkungan	292	-	35	-	15
7	Kebidanan Medan	328	-	70	-	483
8	Kebidanan P. Siantar	159	-	50	-	-
9	Kebidanan P. Sidempuan	142	-	50	-	-
Total		2.458	39	512	100	995

### 4. Tenaga Pendidik dan Kependidikan

Pegawai Poltekkes Kemenkes Medan berjumlah 371 orang dengan komposisi jumlah dosen 182 orang dan tenaga non dosen 180 orang.

a. Tenaga Pendidik.

Tingkat Pendidikan (dosen) berdasarkan tingkat pendidikan tahun 2017, sebagai berikut:

**Tabel 1.3 Jumlah Tenaga Pendidik Berdasarkan Pendidikan tahun 2017**

<i>JURUSAN</i>	<i>STRATA PENDIDIKAN</i>				
	<i>S3</i>	<i>S2</i>	<i>SI</i>	<i>D.IV</i>	<i>TOTAL</i>
<i>Analisis</i>		18	1		19
<i>Farmasi</i>		22			22
<i>Gizi</i>	3	19			22
<i>Keperawatan</i>	1	28			29
<i>Kesehatan Gigi</i>	1	17	1		19
<i>Kesehatan Lingkungan</i>		15	1		16
<i>Kebidanan Medan</i>	1	30			31
<i>Kebidanan P.Siantar</i>	1	9			10
<i>Kebidanan P.Sidempuan</i>		13			13
<i>TOTAL</i>	8	171	3		182

b. Tenaga Kependidikan

Tingkat Pendidikan (dosen) berdasarkan tingkat pendidikan tahun 2017, sebagai berikut:

**Tabel 1.4. Jumlah Tenaga Kependidikan Berdasarkan Pendidikan**

<i>JURUSAN</i>	<i>STRATA PENDIDIKAN</i>							<i>TOTAL</i>
	<i>SD</i>	<i>SMP</i>	<i>SMA</i>	<i>DIII</i>	<i>DIV</i>	<i>S1</i>	<i>S2</i>	
<i>Direktorat</i>			4	6	6	20	19	55
<i>Analisis Kesehatan</i>	2		2			7	3	14
<i>Farmasi</i>	1		2	2		9	5	19
<i>Gizi</i>	1	1	3	1	1	3	2	12
<i>Keperawatan</i>		1	6	1		2	2	12
<i>Kesehatan Gigi</i>		1	2		3	2	4	12
<i>Kesehatan Lingkungan</i>		1	6	2		7	1	17
<i>Kebidanan Medan</i>	1		6	1	3	1		12
<i>Kebidanan P.Siantar</i>			8	3	1	1	3	16
<i>Kebidanan Sidempuan</i>			1	6	2	1	1	11
<i>TOTAL</i>	5	4	40	22	16	53	40	180

## 5. Sarana dan Prasarana

Sarana dan Prasarana dibagi atas dua jenis yaitu sarana dan prasarana bergerak dan tidak bergerak dimana dimiliki Politeknik Kesehatan Medan dapat ditampilkan sebagai berikut :

### a. Sarana dan Prasarana Tidak Bergerak

Berikut disajikan sarana dan prasarana tidak bergerak beserta nilai (bruto) yang dimiliki poltekkes medan.

**Tabel 1.5. Sarana dan Prasarana tidak Bergerak**

No	JENIS	JUMLAH	Nilai (rupiah)	KONDISI
1	Tanah bangunan kantor pemerintah	113.209 m	184.894.509.000	Baik
2	Gedung dan bangunan permanen	130 unit	113.415.319.754	Baik
3	Jalan	4.888 m	1.644.634.500	Baik
4	Gorong-gorong / Irigasi	6 unit	738.810.446	Baik
5	Jaringan	29 unit	2.138.181.960	Baik

Poltekkes Medan memiliki luas tanah sebesar 113.209 m yang ada di lingkungan direktorat termasuk jurusan kebidanan medan dan keperawatan gigi, jurusan kebidanan sidempuan, keperawatan, Gizi dan farmasi. Sedangkan untuk beberapa tanah di jurusan lain seperti jurusan kesehatan lingkungan, Analisis kesehatan dan kebidanan medan masih dalam kepemilikan pemda atau sedang di urus statusnya.

Berikut rincian Tanah di Lingkungan Politeknik Kesehatan Medan Tahun 2017.

**Tabel 1.6. Rincian Tanah**

No	Nama Jurusan	Ukuran	Nilai	No Sertifikat	Ket.
1	Direktorat Poltekkes	36.511	64.843.536.000	02.01.11.02.4.00002	-
				02.01.11.02.4.00003	-
2	Jurusan Keperawatan	15.000	16.725.000.000	02.01.11.03.4.00002	-
3	Jurusan Gizi	28.230	42.672.468.000	02.04.26.06.4.00002	-
4	Jurusan Farmasi	4.245	42.280.200.000	02.01.02.06.4.01289	-
5	Prodi Kebidanan Padang Sidempuan	18.751	3.562.690.000	B-4710509	
		470	7.655.000	B-4710509	
6	Jurusan Analisis Kes	10.002	14.802.960.000	02.04.26.18.4.00020	
7	Prodi Kebidanan P.Siantar	23.165	-	proses pengurusan	
8	Jurusan Kesehatan Lingkungan	26.510	-	proses pengurusan	
Jumlah		162.884	184.894.509.000		

Untuk gedung dan bangunan terdiri dari 130 unit yang ada di seluruh jurusan/prodi di lingkungan poltekkes medan, termasuk bangunan gedung kantor permanen, bangunan pendidikan permanen, laboratorium permanen, tempat ibadah permanen, gedung pertemuan permanen, gedung olahraga, gedung perpustakaan, gedung klinik kesehatan, asrama, bangunan rumah dinas, pos jaga dan lain-lain. Adapun rincian gedung dan bangunan terlampir pada laporan SIMAK BMN yang menjadi lampiran tidak terpisahkan dari Laporan ini.

Sedangkan untuk jalan, jaringan dan irigasi/gorong-gorong ada pada lingkungan Politeknik Kesehatan Medan, seperti jalan di direktorat dan jaringan terdapat di seluruh jurusan/prodi. Adapun rinciannya terlampir pada laporan SIMAK BMN yang menjadi lampiran tidak terpisahkan dari Laporan ini.

b. Sarana dan Prasarana Barang Bergerak

Berikut disajikan sarana dan prasarana barang bergerak milik Politeknik Kesehatan Medan Tahun 2017.

**Tabel 1.7. Sarana dan Prasarana Barang Bergerak**

No	JENIS	JUMLAH	Nilai (rupiah)	KONDISI
1	Bus/Kendaraan Roda 6	8 unit	2.731.953.832	Baik
2	Micro Bus	2 unit	463.850.000	Baik
3	Mini Bus	5 unit	328.500.000	Baik
4	Sepeda Motor	5 unit	49.385.000	Baik
5	Ambulance	1 unit	408.000.000	Baik
6	Mesin bor, kompresor, las dll	56 unit	197.654.400	41 baik 1 rusak berat
7	Alat Kedokteran	4.560 unit	6.457.632.701	Baik dan rusak berat
8	Alat kesehatan	399 buah	10.107.344.491	Baik dan rusak berat
9	Alat Laboratorium	2.951 unit	15.918.789.669	Baik dan rusak berat
10	Komputer	365 unit	2.537.790.600	Baik dan rusak berat
11	Laptop	192 unit	1.980.289.283	Baik dan rusak berat
12	Buku perpustakaan	21.669 bh	3.020.140.186	Baik
13	Barang lainnya	9876 buah	11.657.654.226	Baik dan rusak berat

Rincian Lainnya yang tidak tercatat dalam laporan ini terlampir laporan simak bm n dan menjadi lampiran yang tidak terpisahkan dari laporan ini.

## 6. Kerja Sama

Politeknik Kesehatan Medan telah bekerjasama dengan beberapa instansi yang terdiri dari 134 kerjasama dalam negeri dan 5 kerjasama luar negeri. Untuk kerjasama dalam negeri terdiri dari :

- 1) Organisasi Profesi seperti PPNI, IBI, Patelki dll
- 2) Rumah Sakit type A, B di Medan seperti RSUP H. Adam Malik, RS.Pirngadi, Rumah Sakit Jiwa Kota Medan, Rumah Sakit Tk.II Putri Hijau dan Rumah Sakit daerah di beberapa kota/kabupaten di Sumatera utara
- 3) Pemerintah Kota Dan Kabupaten di Sumatera Utara, termasuk Dinas kesehatan kota/kabupaten dan provinsi dan Puskesmas terkait.
- 4) Beberapa klinik dan Bidan di kota dan kabupaten di Sumatera Utara.
- 5) Panti-panti Sosial di kota/kabupaten di provinsi Sumatera utara
- 6) Institusi Pendidikan dalam negeri seperti Universitas Indonesia, Universitas Airlangga, Universitas Negeri Semarang Universitas Terbuka dan beberapa Universitas/Stikes Lain di Indonesia
- 7) Beberapa pelatihan dan bimbingan belajar swasta seperti BBC Learning Center Medan, LIA dan lain sebagainya.
- 8) Dengan Instansi Swasta seperti perusahaan-perusahaan industri makanan dan minuman, perhotelan , gudang farmasi, pedagang besar dan lain-lain

Sedangkan untuk kerjasama luar negeri Politeknik Kesehatan Medan masih bekerja sama dengan beberapa institusi pendidikan di Asia Tenggara seperti kerjasama dengan Murni International Collage (Malaysia), Emilio Aquinaldo, Aoclam University, Philippine Women University (Filipina) dan Southeast Asian Ministers Of Education Organization Regional Open Learning Centre (SEAMEO SEAMOLEC)

## 7. Anggaran

Dalam pelaksanaan kegiatan sesuai tupoksi Poltekkes Kemenkes Medan, menggunakan anggaran DIPA tahun 2017 Nomor : SP DIPA – 024.12.2.632111/2017 tanggal 14 November 2017 dengan sumber anggaran rupiah murni sebesar Rp.69.179.068.000 dan BLU melalui Tarif layanan BLU sebesar 23.924.830.000 dengan total anggaran sebesar Rp.93.103.898.000.

Berikut disajikan rincian anggaran pendukung kinerja pada tahun 2017.

**Tabel 1.8. Total Anggaran Pendukung Rencana Kinerja**

No	Kegiatan	Anggaran
1	Sarana dan Prasarana Pendidikan	4.799.943.000
2	Gedung Layanan	5.083.889.000
3	Layanan Perkantoran (Belanja Pegawai)	34.475.243.000
4	Layanan Perkantoran (Belanja barang operasional)	3.165.305.000
5	Layanan Perkantoran (Belanja barang non operasioanl)	1.058.648.000
6	Layanan Perkantoran (Belanja persediaan)	534.668.000
7	Layanan Perkantoran (Belanja Langganan Daya dan Jasa)	1.242.983.000
8	Layanan Perkantoran (Belanja Pemeliharaan)	5.401.519.000
9	Layanan Perkantoran (Belanja Perjalanan)	936.900.000
10	Jurusan Analis Kesehatan	600.253.000
11	Jurusan Keperawatan	980.596.000
12	Jurusan Keperawatan Gigi	1.214.025.000
13	Jurusan Gizi	1.669.518.000
14	Jurusan Kesehatan Lingkungan	651.174.000
15	Prodi Kebidanan Medan	2.014.461.000
16	Prodi Kebidanan P. Siantar	1.251.759.000
17	Prodi Kebidanan P. Sidempuan	971.461.000
18	Jurusan Farmasi	940.324.000
19	Pengabdian Masyarakat	868.998.000
20	Penelitian	2.001.515.000
21	Sipensimaru	229.392.000
22	P2S	438.478.000
23	Wisuda	613.594.000
24	Pelaksanaan Kegiatan Kemahasiswaan	573.234.000
25	Pelaksanaan Kegiatan Penjaminan Mutu	67.124.000
26	Pemberian Layanan Majanemen Pendidikan	2.141.120.000
27	Remunirasi	13.231.547.000
28	Peningkatan Kemampuan Pendidik dan Kependidikan	797.486.000
29	Beasiswa Mahasiswa Kurang Mampu	54.000.000
30	Beasiswa Mahasiswa Berprestasi	103.230.000
31	Bahan Pembelajaran Sarana Prasarana Pendidikan	1.415.006.000
32	Pengembangan Jurnal dan Warta	93.060.000
33	Penyusunan Dokumen Perencanaan	409.061.000
34	Penyusunan Dokumen Umum, Kepegawaian dan ULP	419.208.000
35	Penyusunan Dokumen Keuangan dan BMN	327.344.000
36	Penyusunan Dokumen LAKIP	52.054.000
37	Penyusunan Dokumen Ortala	135.522.000
38	Pengadaan Fasilitas Kantor	558.956.000
39	Pengadaan Alat Pengolah Data	744.413.000
40	Pengembangan Sistem Informasi	537.034.000
41	Pengadaan Gedung dan Bangunan Pendidikan	299.853.000
		93.103.898.000

## **G. Permasalahan Utama dan Isu-isu Strategis**

Sebagai Institusi Pendidikan dalam pelaksanaan kegiatan sesuai tupoksi Poltekkes Kemenkes Medan guna mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan. Pada tahun 2017, Poltekkes Medan memiliki beberapa permasalahan khususnya yang berhubungan dengan Penetapan Kinerja dan penyusunan lakip tahun 2017 seperti :

1. Sama dengan tahun-tahun sebelumnya Penyesuaian antara Renstra, RKT dan RKA-KL masih sedikit dapat diselaraskan. Masalah utama yaitu keterbatasan anggaran untuk mencapai visi misi sesuai renstra. Sehingga RKA-KL setiap tahunnya tetap mengacu kepada anggaran yang tersedia, bukan rencana yang telah ditentukan untuk mencapai misi dan visi Poltekkes Medan.
2. Menurunnya peminat/pendaftar sipenmaru di Poltekkes Medan pada beberapa jurusan/prodi karena kebutuhan tenaga kerja atas prodi tersebut menurun.
3. Pembebanan remunirasi serta pelaksanaan efisiensi anggaran pada bulan Agustus cukup mempengaruhi kebijakan pelaksanaan anggaran pada Poltekkes Medan, sehingga beberapa kegiatan yang telah direncanakan urung dilaksanakan.

Pada tahun 2017 Politeknik Kesehatan Medan tetap memperoleh anggaran BOPTN sama dengan tahun 2016, sehingga beberapa hal yang menjadi permasalahan pada tahun-tahun sebelumnya khususnya permasalahan atas keterbatasan anggaran penelitian dan pengabdian masyarakat dapat teratasi dengan baik. Sedangkan Penyesuaian antara Renstra, RKT dan RKA-KL masih menjadi Tugas bersama antara UPT dan Pemerintah Pusat agar kedepan menjadi lebih baik dan sejalan dalam menjalankan visi dan misi Negara Kesatuan Republik Indonesia Khususnya melalui Kementerian Kesehatan RI. Poltekkes Medan telah merencanakan kegiatan penyusunan renstra tahun 2019-2023 pada DIPA Tahun 2018. Hal tersebut diharapkan dapat menyelaraskan setiap target, tujuan hingga Visi dan Misi Poltekkes Medan secara berjenjang hingga dengan Kementerian Kesehatan RI.

Adanya kebijakan pemerintah pusat terkait efisiensi anggaran membuat beberapa kegiatan terhambat, khususnya beberapa, koordinasi dan beberapa kegiatan lainnya batal dilaksanakan.

Selain itu turunnya peminat/pendaftar terhadap beberapa prodi khususnya prodi kebidanan menjadi permasalahan bagi kami, banyaknya sekolah kebidanan swasta yang tutup di daerah Sumatera Utara menggambarkan menurunnya peminat terhadap prodi kebidanan. Hal ini menjadi pekerjaan rumah baik bagi Politeknik Kesehatan maupun pemerintah pusat/daerah.

Secara keseluruhan jika dibandingkan dengan tahun 2016 tentu ada peningkatan dalam permasalahan yang dihadapi, yaitu jumlah penelitian dan pengabdian masyarakat telah meningkat seiring adanya tambahan anggaran dari BOPTN. Penyerapan Lulusan pada tahun 2016 yang menjadi kendala paling tidak dapat diperbaiki menjadi lebih baik. Begitu juga dengan penelitian yang terakreditasi baik terakreditasi nasional maupun internasional terus meningkat setiap tahunnya. IPK Rata-rata lulusan tahun 2017 juga meningkat dibanding tahun 2016. Maka secara umum, dapat disimpulkan bahwa kinerja Politeknik Kesehatan Medan telah mengalami peningkatan dari tahun ke tahun.

## **H. Struktur Organisasi**

Susunan Pejabat Pengelola dan Dewan Pengawas Poltekkes Medan adalah sebagai berikut

Ketua Senat Poltekkes Medan	: Dra. Ida Nurhayati, M.Kes
Direktur	: Dra. Ida Nurhayati, M.Kes
Pembantu Direktur Bidang Akademik	: Ns. Soep, S.Kep, M.Kes
Pembantu Direktur Bidang Adum, Keuangan Dan kepegawaian	: Nelson Tanjung, SKM.M.Kes
Pembantu Direktur Bidang Kemahasiswaan	: Dra. Ernawaty, Apt, M.Kes
Ka. Subbag Adum, Keu dan Kepegawaian	: Salim Fahri Harahap, S.Sos
Ka. Subbag Adak, Peren. dan Sis. Informasi	: Fauzi Romeli, SKM, M.Kes
Ketua SPI	: Drs. Djamidin Manurung, M.Kes
Ketua Dewan Pengawas	: Ir. Doddy Izwardy, M.A



## **I. Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan LAKIP Poltekkes Kemenkes Medan Tahun 2017 adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN, yang menjelaskan secara ringkas mengenai latar belakang, sejarah singkat, visi, misi dan tujuan, tugas pokok dan fungsi, sumber daya, sarana dan prasarana, kemitraaan, anggaran, struktur organisasi, maksud dan tujuan laporan kinerja instansi pemerintah.

BAB II PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA, yang menjelaskan secara ringkas mengenai dasar hukum, dokumen perencanaan yang menjadi dasar pelaksanaan program dan kegiatan di Politeknik Kesehatan Medan tahun 2017 meliputi rencana kinerja tahunan dan penetapan kinerja tahun 2017.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA TAHUN 2017, yang menjelaskan mengenai pencapaian tujuan dan sasaran, hambatan dalam pelaksanaan dan terobosan yang dilakukan pencapaian kinerja dan realisasi anggaran sesuai dengan DIPA baik dana Rupiah Murni ataupun BLU.

BAB IV PENUTUP, yang menjelaskan simpulan secara menyeluruh LAKIP Poltekkes Medan tahun 2017 termasuk menguraikan saran ataupun rekomendasi yang diperlukan untuk kemajuan Poltekkes Medan di masa yang akan datang.

## **BAB II**

### **RENCANA STRATEGIS DAN PENETAPAN KINERJA**

Pasal 6 dan 15 Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) menetapkan bahwa Rencana Strategis (Renstra) kementerian/lembaga disusun untuk periode lima tahun. Rencana Strategis Politeknik Kesehatan Medan Kementerian Kesehatan Tahun 2017-2018 memuat: Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Strategi, Program, Kegiatan, dan Sasaran Tahunan dalam pelaksanaan pelayanan jasa pendidikan.

#### **A. Rencana Strategis (Renstra)**

Dalam sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, perencanaan stratejik merupakan langkah awal yang harus dilakukan oleh instansi pemerintah agar mampu menjawab tuntutan lingkungan stratejik lokal, nasional, global dan tetap berada dalam tatanan Sistem Administrasi Negara Kesatuan Republik Indonesia. Dengan pendekatan perencanaan stratejik yang jelas dan sinergis, instansi pemerintah lebih dapat menyelaraskan visi dan misinya dengan potensi, peluang, dan kendala yang dihadapi dalam upaya peningkatan akuntabilitas kinerjanya.

Rencana Strategis Politeknik Kesehatan Medan Kementerian Kesehatan Tahun 2014-2018, digunakan setiap tahun sebagai pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Pemerintah (RKP) dan acuan bagi penyusunan Rencana Kegiatan dan Anggaran Kementerian/Lembaga (RKA-KL) bidang Pelayanan Jasa Pendidikan Kesehatan.

Adapun Visi Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Medan adalah **Menjadi Institusi yang unggul dan kompetitif dalam menyediakan tenaga kesehatan di Tingkat Nasional Tahun 2018**

Untuk mencapai visi tersebut, telah ditentukan **Misi** yang harus diemban, yakni:

1. Menyelenggarakan Tridarma Perguruan Tinggi meliputi pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mengikuti perkembangan IPTEK
2. Mempersiapkan SDM di bidang kesehatan yang professional, bermoral dan beretika
3. Mempersiapkan sarana dan prasarana untuk mendukung proses pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat
4. Mempersiapkan sumber dana untuk penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi
5. Mempersiapkan jejaring pendukung tridarma perguruan tinggi

## B. Rencana Kinerja

Dalam pelaksanaan Rencana Kinerja tahun 2017 Poltekkes Medan Menetapkan Rencana Kinerja tahun 2017 yang terintegrasi dengan Rencana Strategis Poltekkes Medan Tahun 2017-2018, Visi, Misi, Tujuan dan sesuai dengan penetapan indikator kinerja utama Poltekkes Medan sesuai dengan perjanjian kinerja tahun 2017 yang telah disepakati oleh Kuasa Pengguna Anggaran Poltekkes Medan dengan Pihak Eselon I Politeknik Kesehatan Medan (Sekretaris Badan PPSDM Kesehatan). Berikut Penyajian tabel Rencana Kinerja tahun 2017.

**TABEL 2.1**  
**RENCANA KINERJA POLTEKKES MEDAN T.A.2017**

<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>
Terlaksananya Proses Belajar Mengajar sesuai kurikulum pada semua jurusan/prodi yang mampu menjamin kompetensi lulusan untuk bersaing sesuai kebutuhan pasar	Persentase Lulusan Tepat Waktu	100 %
	Lulusan dengan IPK $\geq$ 3.25	70 %
	Persentase Penyerapan Lulusan di Pasar Kerja	65 %
Peningkatan Sumber Daya Manusia (deosen/non dosen) yang berkualitas	Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)	69 Judul
	Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun)	6 judul
Terbentuknya Kerjasama	Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	80 judul

## **C. TUJUAN, SASARAN , DAN INDIKATOR**

Sesuai dengan Visi Poltekkes Medan, Secara umum Tujuan Institusi Pendidikan Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan tahun 2017-2018 adalah Menjadi institusi yang unggul dan kompetitif dalam menyediakan tenaga kesehatan di Tingkat Nasional Tahun 2018 yang meliputi tujuan-tujuan sebagai berikut:

### **1. Tujuan Pertama**

Tersusunnya kurikulum jurusan dan prodi yang berbasis kompetensi

#### **Sasaran**

- a. Menyusun kurikulum jurusan dan prodi yang berbasis kompetensi
- b. Meningkatkan kualitas dosen sesuai tuntutan kurikulum berbasis kompetensi

#### **Indikator Kegiatan**

- kegiatan penyusunan/Bedah kurikulum inti dan isntitusional
- tingkat kepuasan dosen dan mahasiswa terhadap kurikulum yang ada

### **2. Tujuan Kedua**

Terwujudnya strategi pembelajaran yang mengikuti kemajuan perkembangan IPTEK

#### **Sasaran**

- a. Terlaksananya kegiatan administrasi mahasiswa berbasis internet
- b. Terlaksananya proses pembelajaran dan pendidikan sesuai perkembangan IPTEK
- c. Terciptanya sumber daya manusia kesehatan yang sesuai dengan perkembangan IPTEK

#### **Indikator Kegiatan**

- Tersusunnya kelender akademik
- Tersusunnya buku pedoman akademik
- Tersusunnya buku pedoman kebijakan tentang suasana akademik
- Terlaksananya pengisian KRS di jurusan/prodi
- Jumlah SK seluruh kegiatan pendidikan setiap awal semester yang terbit
- Tersusunnya buku pedoman penyusunan KTI
- Tersusunnya RPS, Silabus dan GBPP sert modul setiap mata kuliah pada awal semester

- Tersusunnya pedoman praktek klinik, puskesmas, RS, Masyarakat, industri hotel dan lain-lain.
- Terlaksananya PBM sesuai kurikulum di jurusan/prodi
- Terlaksananya evaluasi PBM di jurusan dan prodi setiap semester melalui UTS dan UAS
- Supervisi penyelenggaraan PBL dan PKL jurusan dan prodi
- Terlaksananya UAP di jurusan dan prodi
- Melaksanakan Yudisium hasil UAP di jurusan dan prodi
- Terlaksananya PBM di laboratorium terpadu dan laboratorium bahasa serta mini theatre
- Terlaksananya kuliah tamu/kuliah pakar 2 kali dalam satu semester pada semua prodi/jurusan
- Penatalaksanaan Ijazah
- Membuat modul *daily conversation for health students*
- Tersusunnya buku *TOEFL* setiap tahun
- Merancang *e- learning* sebagai sistem informasi yang mendukung proses pembelajaran mahasiswa
- Tersedianya *handout* untuk mendukung pembelajaran yang efektif dan efisien

### 3. Tujuan Ketiga

Tersedianya sumber daya manusia kesehatan yang profesional, bermoral dan beretika sesuai dengan jumlah dan kualifikasi pendidik dan linearisasi atau sesuai dengan bidang keilmuannya.

#### Sasaran

- a. Tersedianya sumber daya manusia kesehatan yang profesional, bermoral dan beretika sesuai dengan jumlah dan kualifikasi pendidik dan linearisasi atau sesuai dengan bidang keilmuannya.
- b. Tersedianya sumber daya manusia kesehatan yang siap pakai dan dapat bersaing dalam dunia internasional.
- c. Tersedianya tenaga pendidik dan kependidikan yang profesional.

#### Indikator Kegiatan

- Terlaksananya kegiatan dosen berprestasi di tingkat jurusan/prodi
- Terlaksananya seleksi pemilihan dosen berprestasi di tingkat Poltekkes untuk diikutsertakan pada pemilihan dosen berprestasi tingkat Nasional

- Membuat *booklet* kegiatan tahunan diklat dan pengembangan Poltekkes Medan (Seminar, Workshop, Pelatihan) dengan sertifikasi nasional dan internasional target serta dari institusi pendidikan kesehatan yang ada di Sumatera Utara dan dari Luar Sumatera Utara
- Membuat pelatihan Dupak Online Poltekkes Medan
- Membuat buku TOEFL
- Melakukan pengusulan sertifikasi dosen jurusan dan prodi yang tersertifikasi
- Mengkoordinir Laporan Kinerja Dosen (LKD) Jurusan dan prodi
- Terlaksananya pembuatan pedoman tertulis tentang monitoring dan evaluasi serta rekam jejak kinerja akademik dosen dan tenaga kesehatan
- Melaksanakan penghitungan Analisa beban kerja di lingkungan Poltekkes
- Jumlah formasi baru dalam recruitment calon pegawai negeri sipil sesuai analisis beban kerja
- Jumlah kenaikan pangkat regular dan fungsional setiap tahun
- Persentase kehadiran pegawai setiap bulan
- Jumlah buku pedoman tentang recruitment, penempatan, pengembangan, retensi dan pemberhentian dosen dan tenaga kependidikan

#### **4. Tujuan Keeempat**

Terlaksananya sistem manajemen organisasi yang kredibel, akuntabel, bertanggungjawab dengan prinsip-prinsip berkeadilan serta sistem penjaminan mutu.

##### **Sasaran**

- a. Tersedianya sistem manajemen organisasi yang kredibel, akuntabel, bertanggungjawab dengan prinsip-prinsip berkeadilan serta sistem penjaminan mutu.
- b. Terjaminnya tata pamong untuk mewujudkan visi, melaksanakan misi, mencapai tujuan dengan menggunakan strategi secara kredibel, transparan, akuntabel, bertanggungjawab dan adil.

##### **Indikator Kegiatan**

- Jumlah kegiatan unit penjaminan mutu institusi setiap tahun.
- Persentase evaluasi kinerja ketua jurusan/prodi dan dosen dalam kegiatan Tridarma perguruan tinggi setiap semester
- Tersusunnya laporan tahunan kegiatan tridarma perguruan tinggi tepat waktu
- Tersusunnya akreditasi jurusan kebidanan Medan

- Terakreditasinya Institusi Poltekkes Medan tahun 2017
- Tersusun dan terkirimnya laporan PDPT tiap semester
- Jumlah auditor penjaminan mutu yang mengikuti pelatihan
- Jumlah dosen yang terlatih budaya anti korupsi
- Persentase temuan SPI terhadap anggaran tahun berjalan
- Tersusunnya laporan SPI
- Jumlah pegawai yang diberi pelatihan keuangan.

## 5. Tujuan Kelima

Terlaksananya penelitian dosen dengan kualitas baik dan dipublikasikan ke jurnal terakreditasi.

### Sasaran

- a. Penelitian dosen yang terakreditasi nasional dan internasional.
- b. Tenaga pendidik yang berkompeten dalam tridharma perguruan tinggi khususnya bidang penelitian

### Indikator Kegiatan

- Jumlah Penelitian yang dilaksanakan
- Jumlah penelitian yang dipublikasikan
- Jumlah penelitian yang terakreditasi ke jurnal nasional atau internasional
- Jumlah penelitian yang diaplikasikan/bermanfaat ke masyarakat.
- Jumlah dosen yang melaksanakan penelitian dari biaya sendiri
- Jumlah dosen yang melaksanakan penelitian dari dipa Poltekkes
- Jumlah dosen yang berkompeten dalam menciptakan jurnal yang terakreditasi
- Jumlah dosen yang berkompeten dalam melaksanakan penelitian yang bermanfaat bagi masyarakat

## 6. Tujuan Keenam

Jurnal Poltekkes Medan yang terakreditasi nasional

### Sasaran

Jurnal Poltekkes Medan yang terakreditasi nasional

### Indikator Kegiatan

- Jumlah Jurnal PANMED yang terbit dalam waktu satu tahun
- Jumlah Jurnal PANMED yang terakreditasi nasional

## 7. Tujuan Ketujuh

Pelaksanaan pengabdian Masyarakat

### Sasaran

- a. Terlaksananya pengabdian masyarakat pada desa binaan dan laboratorium
- b. Terlaksananya pengabdian masyarakat yang berguna bagi masyarakat

### Indikator Kegiatan

- Jumlah pengabdian masyarakat yang dilaksanakan dalam satu tahun
- Jumlah pengabdian masyarakat yang dilakukan sesuai dengan pengaplikasian hasil penelitian
- Jumlah pengabdian masyarakat yang dipublikasikan ke media

## 8. Tujuan Kedelapan

Pengembangan Institusi

### Sasaran

- a. Terlaksananya pengembangan Institusi Pendidikan
- b. Bertambahnya kualitas dan kuantitas SDM Kesehatan yang lebih profesional

### Indikator Kegiatan

- Jumlah kerjasama bidang pendidikan dengan pemerintah atau swasta
- Jumlah peningkatan pembukaan kelas/prodi baru setiap tahun
- Persentase peningkatan strata pendidikan ke jenjang Pasca Sarjana
- Jumlah kelas khusus yang dibuka

## 9. Tujuan Kesembilan

Melengkapi Sarana dan Prasarana yang mendukung Tridharma Perguruan Tinggi

### Sasaran

- a. Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan yang sesuai dengan standar
- b. Proses belajar mengajar yang kondusif
- c. Terciptanya suasana kerja yang kondusif bagi tenaga pendidik dan kependidikan

### Indikator Kegiatan

- Persentase peningkatan jumlah ABBM dan Alat Laboratorium di jurusan/prodi
- Persentase anggaran belanja modal terhadap total anggaran.
- Persentase Laporan BMN yang tepat waktu dan dapat diandalkan

- Persentase peningkatan gedung fasilitas mahasiswa (gedung pendidikan, perpustakaan, computer, laboratorium dan asrama)
- Persentase peningkatan gedung perkantoran
- Jumlah Sistem informasi yang dikembangkan setiap tahun
- Jumlah Kendaraan yang dipelihara setiap tahun
- Jumlah gedung dan bangunan yang dipelihara setiap tahun
- Jumlah peningkatan pembukaan kelas/prodi baru setiap tahun
- Persentase jumlah persediaan yang digunakan terhadap persediaan yang di adakan

#### **10. Tujuan Kesepuluh**

Menyusun dan Menelaah RKAKL/RBA sesuai dengan Rencana Strategis

##### **Sasaran**

- a. Penggunaan Anggaran yang sesuai dengan program
- b. Terakomodirnya kebutuhan dalam pelaksanaan rencana di Poltekkes Medan
- c. Perencanaan yang dapat diandalkan

##### **Indikator Kegiatan**

- Persentase ketersediaan anggaran terhadap kebutuhan sesuai dengan Rencana Strategis
- Jumlah Revisi RKAKL yang dilakukan dalam waktu satu tahun
- Persentase Kenaikan jumlah anggaran setiap tahun
- Persentase anggaran untuk pendidikan terhadap total anggaran
- Persentase anggaran untuk penelitian terhadap total anggaran
- Persentase anggaran untuk pengabdian masyarakat terhadap total anggaran
- Persentase penerimaan dana pendidikan terhadap APBN

#### **11. Tujuan Kesebelas**

Tersedianya jejaring yang mendukung tri darma perguruan tinggi

##### **Sasaran**

- a. Membangun kerjasama dengan beberapa pihak pemerintah dan swasta baik dalam dan luar negeri yang terkait dengan program tri darma perguruan tinggi
- b. Melakukan kunjungan/penjajakan ke beberapa UPT sejenis lainnya

##### **Indikator Kegiatan**

- Persentase kenaikan MOU bidang pendidikan dalam dan luar negeri per tahun
- Persentase kenaikan MOU bidang penelitian dan pengabdian masyarakat dalam dan luar negeri per tahun

## **12. Tujuan Keduabelas**

Tersedianya sistem recruitment dan seleksi calon mahasiswa melalui PMDP dan Sipenmaru untuk menghasilkan calon mahasiswa yang bermutu

### **Sasaran**

- a. Pengembangan sistem sipenmaru online
- b. Penjajakan ke SMA favorit di Sumatera Utara dalam menjaring mahasiswa PMDP
- c. Pelaksanaan ujian sipenmaru yang credible, akuntabel, transparan dan dapat dipertanggungjawabkan.

### **Indikator Kegiatan**

- Jumlah mahasiswa yang mengikuti seleksi Sipienuaru
- Jumlah mahasiswa yang mengikuti seleksi PMDP
- Persentase Mahasiswa yang memiliki IPK  $\geq 3.00$
- Tingkat kepuasan masyarakat terhadap sistem seleksi mahasiswa di Politeknik Kesehatan Medan

## **13. Tujuan Ketigabelas**

Tersedianya kegiatan unit usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik

### **Sasaran**

- a. Meningkatnya pendapatan BLU dari layanan unit bisnis dan usaha
- b. Promosi Layanan BLU Politeknik Kesehatan Medan

### **Indikator Kegiatan**

- Persentase peningkatan pendapatan dari unit bisnis setiap tahun
- Persentase peningkatan jumlah layanan di bidang akademik dan non akademik
- Persentase pengembangan sarana dan prasarana untuk unit bisnis
- Tingkat kepuasan pasien terhadap pelayanan di klinik terpadu sebagai sentra bisnis Poltekkes Medan

#### **14. Tujuan Keempatbelas**

Tersedianya lulusan siap kerja (vacasional) yang profesional, bermoral dan mandiri

##### **Sasaran**

- a. Terselenggaranya Pendidikan yang bermutu, bermoral, mandiri dan berdaya saing tinggi dengan kompetensi yang sesuai.
- b. Terlaksananya kegiatan Kemahasiswaan yang mendukung lulusan siap kerja seperti Latihan Dasar Kepemimpinan Mahasiswa, Pramuka, Tanggap Bencana, Latihan Kewirausahaan, Proseni dll.

##### **Indikator Kegiatan**

- Persentase Lulusan tepat waktu
- Persentase penyerapan lulusan dipasar kerja dalam waktu  $\leq$  6 bulan
- Persentase lulusan yang bekerja sesuai dengan bidangnya setiap tahun
- Persentase Mahasiswa yang di *drop out*
- Jumlah alumni yang melakukan legalisasi ijazah

#### **15. Tujuan Kelimabelas**

Tersedianya pelayanan kepada mahasiswa

##### **Sasaran**

- a. Tersedianya tenaga pendidik yang mengajar dengan profesional
- b. Tersedianya administrasi mahasiswa yang cepat dan memadai
- c. Tersedianya sarana dan prasarana mahasiswa yang sesuai dengan standar
- d. Tersedianya bantuan gakin terhadap mahasiswa yang kurang mampu

##### **Indikator Kegiatan**

- Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap pelayanan di Poltekkes Medan
- Jumlah tenaga pendidik yang berkualifikasi S2 dan S3.
- Persentase jumlah mahasiswa yang menerima gakin
- Persentase mahasiswa yang menerima penghargaan
- Peningkatan jumlah mahasiswa setiap tahun

**BAB IV**  
**TABEL RENCANA STRATEGIS**

NO	PROGRAM	AKTIFITAS	INDIKATOR	TARGET CAPAIAN INDIKATOR					
				BASE LINE	2014	2015	2016	2017	2018
1.	Mengkaji dan mengembangkan kurikulum Jurusan dan Prodi sekali dalam 3 tahun	Kurikulum jurusan dan prodi yang berbasis kompetensi	<b>Tersusunnya kurikulum jurusan dan prodi yang berbasis kompetensi</b>	<b>65%</b>	<b>70%</b>	<b>80%</b>	<b>85%</b>	<b>95%</b>	<b>100%</b>
			1) Terlaksananya penyusunan/Bedah kurikulum inti dan institusional		√	√	√	√	√
2.	Merencanakan pembelajaran sesuai dengan perkembangan IPTEK	Strategi pembelajaran yang mengikuti kemajuan perkembangan IPTEK	<b>Terwujudnya strategi pembelajaran yang mengikuti kemajuan perkembangan IPTEK</b>	<b>80%</b>	<b>85%</b>	<b>90%</b>	<b>95%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
			1) Menetapkan kalender akademik Poltekkes Kemenkes Medan		√	√	√	√	√
			2) Menyusun buku pedoman Akademik Poltekkes Medan		√				
			3) Menyusun buku pedoman kebijakan tentang suasana akademik+A1			√			
			4) Terlaksananya pengisian KRS di Jurusan dan Prodi		√	√	√	√	√
			5) Terlaksananya penerbitan SK seluruh kegiatan pendidikan setiap awal semester (Ganjil dan Genap)		√	√	√	√	√
			6) Penyusunan buku pedoman karya tulis ilmiah (KTI) / LTA (khusus Jurusan Kebidanan)		√	√	√	√	√
			7) Terlaksananya penyusunan RPS, Silabus dan GBPP serta Modul setiap mata kuliah pada awal semester		√	√	√	√	√
			8) Terlaksananya penyusunan pedoman praktek di klinik, puskesmas, RS, masyarakat, industri, dan hotel		√	√	√	√	√
			9) Terlaksananya PBM sesuai dengan kurikulum di Jurusan / Prodi		√	√	√	√	√
			10) Terlaksananya evaluasi PBM di Jurusan dan Prodi setiap semester melalui UTS dan UAS		√	√	√	√	√
			11) Supervisi penyelenggaraan PBL dan PKL Jurusan dan Prodi		√	√	√	√	√
			12) Pelaksanaan UAP di Jurusan dan Prodi		√	√	√	√	√
			13) Melaksanakan Yudisium hasil UAP di Jurusan dan Prodi		√	√	√	√	√
			14) Terlaksananya PBM di laboratorium terpadu dan laboratorium bahasa serta mini theater		√	√	√	√	√
			15) Terlaksananya kuliah tamu /pakar minimal 2 kali dalam satu semester (Ganjil dan Genap) pada semua Prodi / Jurusan		√	√	√	√	√
			16) Penatalaksanaan Ijazah		√	√	√	√	√
			17) Membuat modul <i>daily conversation for health students</i>			√			
			18) Membuat buku soal-soal <i>TOEFL</i>				√		
			19) Merancang <i>e-learning sebagai</i> sistem informasi yang mendukung proses pembelajaran mahasiswa			√			
			20) Tersedianya <i>handout</i> untuk mendukung pembelajaran yang efektif dan efisien		√	√	√	√	√
21) Tersedianya <i>handout</i> untuk mendukung pembelajaran yang efektif dan efisien		√	√	√	√	√			
3.	Meningkatkan kualitas dan kuantitas SDM pendidik dan kependidikan melalui tugas belajar, izin belajar dan diklat/pelatihan	Sumber daya manusia kesehatan yang profesional, bermoral dan beretika sesuai dengan jumlah dan kualifikasi pendidik dan linearisasi atau sesuai dengan bidang keilmuannya	<b>Tersedianya sumber daya manusia kesehatan yang profesional, bermoral, dan beretika sesuai dengan jumlah dan kualifikasi pendidik dan linearisasi atau sesuai dengan bidang keilmuannya</b>	<b>70%</b>	<b>75%</b>	<b>80%</b>	<b>85%</b>	<b>90%</b>	<b>95%</b>
			1) Terlaksananya pemilihan dosen berprestasi di tingkat Jurusan dan Prodi		√	√	√	√	√
			2) Terlaksananya seleksi pemilihan dosen berprestasi di tingkat Poltekkes untuk diikutsertakan pada pemilihan dosen berprestasi tingkat Nasional		√	√	√	√	√
			3) Membuat <i>booklet</i> kegiatan tahunan diklat dan pengembangan Poltekkes Medan (Seminar, Workshop, Pelatihan) dengan sertifikasi Nasional dan Internasional. Target peserta dari institusi pendidikan kesehatan yang ada di Sumatera Utara dan dari luar Sumatera Utara		√	√	√	√	√
			4) Membuat pelatihan Dupak Online Poltekkes Medan			√			

NO	PROGRAM	AKTIFITAS	INDIKATOR	TARGET CAPAIAN INDIKATOR						
				BASE LINE	2014	2015	2016	2017	2018	
			5) Membuat buku TOEFL			√				
			6) Melakukan pengusulan sertifikasi dosen Jurusan dan Prodi yang belum tersertifikasi		√	√	√	√	√	√
			7) Mengkoordinir Laporan Kinerja Dosen (LKD) Jurusan dan Prodi		√	√	√	√	√	√
			8) Terlaksananya pembuatan pedoman tertulis tentang monitoring dan evaluasi serta rekam jejak kinerja akademik dosen dan tenaga kependidikan			√				
			9) Melakukan penghitungan Analisa Beban Kerja di lingkungan Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan		√	√	√	√	√	√
			10) Mengusulkan formasi baru dalam rekrutmen Calon Pegawai Negeri Sipil sesuai dengan Analisa Beban Kerja		√	√	√	√	√	√
			11) Mengusulkan Kenaikan Pangkat Reguler dan Fungsional setiap tahun pada periode April dan Oktober		√	√	√	√	√	√
			12) Mengusulkan Pengalihan Jabatan ke dalam Jabatan Fungsional tertentu untuk memenuhi tersedianya tenaga pendidik yang profesional		√	√	√	√	√	√
			13) Melaksanakan evaluasi kehadiran tenaga pendidik dan kependidikan secara berkala untuk tercapainya pegawai yang profesional		√	√	√	√	√	√
			14) Membuat buku pedoman tentang rekrutmen, penempatan, pengembangan, retensi, dan pemberhentian dosen dan tenaga kependidikan		√					
4.	Menyelenggarakan sistem manajemen organisasi yang kredibel, akuntabel, bertanggung jawab dengan prinsip-prinsip berkeadilan serta sistem penjaminan mutu	Sistem manajemen organisasi yang kredibel, akuntabel, bertanggung jawab dengan prinsip-prinsip berkeadilan serta sistem penjaminan mutu	<b>Terjaminnya tata pamong untuk mewujudkan misi, melaksanakan misi, mencapai tujuan dengan menggunakan strategi secara kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab dan adil</b>	<b>80%</b>	<b>85%</b>	<b>90%</b>	<b>95%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
			1) Terlaksananya kegiatan unit penjaminan mutu institusi		√	√	√	√	√	√
			2) Melakukan evaluasi kinerja Ketua Jurusan / Kaprodi dan dosen dalam kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi setiap akhir semester dan akhir tahun		√	√	√	√	√	√
			3) Menyusun laporan kegiatan tahunan pelaksanaan kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi		√	√	√	√	√	√
			4) Melakukan kegiatan evaluasi diri dan audit internal ke Jurusan dan Prodi untuk kelengkapan kebutuhan borang akreditasi BAN-PT		√	√	√	√	√	√
			5) Mempersiapkan dan mengusulkan akreditasi program studi ke BAN-PT dan LAM PT KES		√	√	√	√		
			6) Mempersiapkan dan mengusulkan akreditasi institusi ke BAN-PT			√	√			
			7) Membuat dan menyusun laporan PDPT semester Ganjil dan Genap		√	√	√	√	√	√
			8) Melaporkan PDPT Poltekkes Medan ke PDPT Pusat / Dikti		√	√	√	√	√	√
			9) Membuat TOT pendidikan Budaya Anti Korupsi dosen di lingkungan Poltekkes Medan		√					
			10) Terlaksananya sosialisasi LAM PT KES		√					
			11) Melaksanakan workshop manajemen pendidikan		√					
			12) Melaksanakan workshop pengisian borang IIIA, IIIB, Evaluasi diri		√					
			13) Terlaksananya audit internal 2 kali dalam setahun			√	√	√	√	√
			14) Terlaksananya Revisi Dokumen penjaminan mutu		√	√	√	√	√	√
			15) Terlaksananya pelatihan auditor internal			√				
			16) Pembuatan dokumen penjaminan mutu D-IV Kebidanan Medan			√				
			17) Sosialisasi dokumen penjaminan mutu D-IV Kebidanan Medan				√			
			18) Persiapan akreditasi D-IV Kebidanan Medan Pengajuan akreditasi / Akreditasi ke LAM PT KES / BAN-PT					√		
			19) Terlaksananya pelatihan untuk peningkatan kualitas penjaminan mutu				√	√	√	√
			20) Terlaksananya pembuatan instrumen penjaminan mutu di lingkungan Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan			√	√			
			21) Evaluasi efektivitas penjaminan mutu di lingkungan Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan			√	√	√	√	√

NO	PROGRAM	AKTIFITAS	INDIKATOR	TARGET CAPAIAN INDIKATOR					
				BASE LINE	2014	2015	2016	2017	2018
			22) Terpapar dan tersosialisasinya video anti gratifikasi		√	√	√	√	√
			23) Terlatihnya dosen tentang Budaya Anti Korupsi		√	√	√	√	√
			24) Tercetaknya buku PBAK			√			
			25) Terpapar dan tersosialisasinya Budaya Anti Korupsi melalui lomba leaflet tentang anti gratifikasi		√	√	√		
			26) Tercetaknya leaflet Anti Gratifikasi		√	√	√	√	√
			27) Terlaksananya pemeriksaan internal terhadap perencanaan dan penganggaran		√	√	√	√	√
			28) Terlaksananya pemeriksaan internal terhadap laporan keuangan		√	√	√	√	√
			29) Terlaksananya pemeriksaan internal terhadap pelaksanaan pejabat pembendaharaan		√	√	√	√	√
			30) Terlaksananya pemeriksaan internal terhadap pelaksanaan Pengadaan Barang dan Jasa		√	√	√	√	√
			31) Terlaksananya penyusunan LHA SPI		√	√	√	√	√
			32) Terlaksananya pendampingan audit yang dilakukan oleh auditor Kemenkes RI atau auditor eksternal		√	√	√	√	√
			33) Terlaksananya pemantauan hasil audit internal		√	√	√	√	√
			34) Terlaksananya konsultasi ke Pusat (Inspektorat Kemenkes RI )		√	√	√	√	√
			35) Terlaksananya pelatihan pengelolaan keuangan			√	√	√	√
5.	Mengembangkan penelitian dosen dengan kualitas baik dan dipublikasikan ke Jurnal terakreditasi	Penelitian dosen dengan kualitas baik dan dipublikasikan ke Jurnal terakreditasi	<b>Terlaksananya penelitian dosen dengan kualitas baik dan dipublikasikan ke Jurnal terakreditasi</b>	<b>70%</b>	<b>75%</b>	<b>80%</b>	<b>85%</b>	<b>90%</b>	<b>100%</b>
			1) Terlaksananya supervisi pelaksanaan penelitian yang dilakukan dosen Jurusan dan Prodi yang dibiayai DIPA Poltekkes Kemenkes Medan		√	√	√	√	√
			2) Menyusun pedoman penelitian mandiri dosen untuk keseragaman penulisan			√	√		
			3) Membuat SK penelitian Risbinakes Tim Pakar dan dosen		√	√	√	√	√
			4) Mempublikasikan hasil penelitian dosen ke dalam jurnal terakreditasi Poltekkes Kemenkes Medan, Nasional dan Internasional				√	√	√
			5) Membuat diklat pembinaan metodologi penelitian dosen di lingkungan Poltekkes Kemenkes Medan			√	√	√	
			6) Sosialisasi e-Journal EBSCO		√				
			7) Seleksi penelitian dosen	√	√	√	√	√	√
			8) Terlaksananya Penelitian Dosen Poltekkes pada Laboratorium Terpadu	√	√	√	√	√	√
6.	Mengembangkan jurnal Poltekkes menjadi terakreditasi nasional	Jurnal Poltekkes Kemenkes Medan yang terakreditasi Nasional	<b>Terwujudnya jurnal Poltekkes Kemenkes Medan yang terakreditasi Nasional</b>	<b>60%</b>	<b>70%</b>	<b>75%</b>	<b>80%</b>	<b>85%</b>	<b>90%</b>
			1) Menyusun Jurnal Poltekkes Kemenkes Medan (PANMED)		√	√	√	√	√
			2) Meningkatkan Akreditasi jurnal PANMED untuk terakreditasi Nasional					√	√
7.	Mengembangkan pengabdian kepada masyarakat melalui desa binaan dan laboratorium	Pengabdian kepada masyarakat melalui desa binaan dan laboratorium	<b>Terlaksananya pengabdian kepada masyarakat melalui desa binaan dan laboratorium</b>	<b>75%</b>	<b>80%</b>	<b>85%</b>	<b>90%</b>	<b>95%</b>	<b>100%</b>
			1) Menyusun buku pedoman pengabdian kepada masyarakat			√	√		
			2) Menerapkan hasil penelitian dosen untuk pengabdian kepada masyarakat			√	√	√	√
			3) Mengkoordinir pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat oleh dosen di Jurusan dan Prodi		√	√	√	√	√
			4) Mengadakan pengabdian kepada masyarakat secara terpadu		√	√	√	√	√
8.	Melaksanakan pengembangan institusi	Pengembangan institusi	<b>Terlaksananya pengembangan institusi</b>	<b>60%</b>	<b>70%</b>	<b>75%</b>	<b>80%</b>	<b>85%</b>	<b>90%</b>
			1) Pembukaan KSO dengan Pemerintah daerah Nias D-III Gizi dan Keperawatan Gigi		√				
			2) Pembukaan D-IV Keperawatan Nol Tahun			√			
			3) Pembukaan D-III Jurusan Promosi Kesehatan				√		
			4) Pembukaan S2 Terapan					√	
			5) Dibukanya kelas khusus ( <i>Recognition of Prior Learning / RPL</i> )					√	√
9.	Melengkapi sarana dan prasarana yang mendukung Tridharma	Sarana dan Prasarana yang mendukung Tridharma	<b>Tersedianya sarana dan prasarana yang mendukung Tridharma Perguruan Tinggi</b>	<b>65%</b>	<b>70%</b>	<b>75%</b>	<b>80%</b>	<b>85%</b>	<b>90%</b>
			1) Mengusulkan kebutuhan ABBM setiap Jurusan dan Prodi untuk mendukung kelancaran PBM		√	√	√	√	√

NO	PROGRAM	AKTIFITAS	INDIKATOR	TARGET CAPAIAN INDIKATOR				
				BASE LINE	2014	2015	2016	2017
Perguruan Tinggi	Perguruan Tinggi	2) Pengadaan pakaian dinas pegawai	√	√	√	√	√	
		3) Penambah daya tahan tubuh	√	√	√	√	√	
		4) Langganan daya dan jasa	√	√	√	√	√	
		5) Pemeliharaan gedung	√	√	√	√	√	
		6) Pemeliharaan peralatan	√	√	√	√	√	
		7) Pemeliharaan kendaraan operasional	√	√	√	√	√	
		8) Pemeliharaan alat laboratorium	√	√	√	√	√	
		9) Terlaksananya kalibrasi alat Laboratorium terpadu	√	√	√	√	√	
		10) Tersedianya alat-alat keselamatan kerja	√	√	√	√	√	
		11) Terlaksananya penelitian mahasiswa kesehatan swasta pada laboratorium terpadu	√	√	√	√	√	
		12) Rekonsiliasi Internal dan Eksternal baik persediaan dan BMN	√	√	√	√	√	
		13) Terselesaikannya Laporan BMN Semester I 2014	√	√	√	√	√	
		14) Terselesaikannya Laporan BMN Semester II 2014	√	√	√	√	√	
				15) Konsultasi ke KPKNL	√	√	√	√
16) Evaluasi ke Jurusan dan Prodi per triwulan	√			√	√	√	√	
17) Pendistribusian barang-barang persediaan dan barang inventaris	√			√	√	√	√	
18) Membuat usulan penghapusan barang dan atau mutasi barang							√	
19) Terlaksananya pengadaan bahan pustaka Perpustakaan tahun 2014	√			√	√	√	√	
20) Terlaksananya pendistribusian bahan pustaka ke perpustakaan Jurusan / Prodi	√			√	√	√	√	
21) Terselenggaranya penyediaan langganan media massa	√			√	√	√	√	
22) Terlaksananya pemeliharaan IT perpustakaan terpadu	√			√	√	√	√	
23) Terlaksananya pencetakan Kartu Tanda anggota perpustakaan mahasiswa baru	√			√	√	√	√	
24) Terlaksananya kerjasama dengan perpustakaan daerah SUMUT				√				
25) Terlaksananya pembuatan Nama dan Nomor Pokok perpustakaan				√				
26) Terlaksananya pengadaan kotak saran di perpustakaan terpadu				√				
27) Terlaksananya pengadaan rak koran perpustakaan terpadu				√				
28) Terdaftar nya data mahasiswa baru pada Sistem Informasi Akademik Online beserta NIM	√			√	√	√	√	
29) Terlaksananya sosialisasi Sistem Informasi Akademik Online kepada mahasiswa baru	√			√	√	√	√	
30) Terlaksananya Pendaftaran Sipenmaru secara Online	√			√	√	√	√	
31) Terlaksananya kelas pelatihan komputer secara mandiri kepada mahasiswa	√			√	√	√	√	
32) Terlaksananya kegiatan pengisian KRS online semester genap T.A. 2013/2014	√			√	√	√	√	
33) Terlaksananya kegiatan pengisian KRS online semester ganjil T.A. 2014/2015	√			√	√	√	√	
34) Terlaksananya kegiatan pencetakan KHS online semester ganjil T.A. 2013/2014	√			√	√	√	√	
35) Terlaksananya kegiatan pencetakan KHS online semester genap T.A. 2013/2014	√			√	√	√	√	
36) Terlaksananya kegiatan pencetakan transkrip online				√				
37) Terdatanya e-mail resmi masing-masing Jurusan / Prodi	√			√	√	√	√	
38) Terdatanya e-mail resmi masing-masing Urusan / Unit di lingkungan Direktorat	√			√	√	√	√	
39) Terselenggaranya pelayanan pemberdayaan laboratorium komputer oleh Jurusan / Prodi untuk kegiatan PBM mata kuliah yang berhubungan dengan komputer	√			√	√	√	√	
40) Supervisi / up-date kemahasiswaan / asrama / komputer	√			√	√	√	√	
41) Terselenggaranya pelayanan pemberdayaan laboratorium komputer oleh pegawai / dosen dilingkungan Poltekkes Kemenkes Medan	√			√	√	√	√	
42) Terup-date nya isi website Poltekkes Kemenkes Medan secara rutin	√			√	√	√	√	
43) Terlaksananya pembuatan <i>miling list</i> Poltekkes Kemenkes Medan	√			√	√	√	√	
44) Mengelola data Perguruan Tinggi	√			√	√	√	√	

NO	PROGRAM	AKTIFITAS	INDIKATOR	TARGET CAPAIAN INDIKATOR					
				BASE LINE	2014	2015	2016	2017	2018
			45) Mengelola data dosen dan mahasiswa juga menggunakan sistem informasi yang disediakan oleh DIKTI, yaitu dengan PDPT		√	√	√	√	√
			46) Mengelola Nomor Induk Dosen Negeri (NIDN)		√	√	√	√	√
			47) Pembuatan kartu dosen		√	√	√	√	√
			48) Merancang <i>E-Journal</i> dan KTI Mahasiswa yaitu Sistem informasi yang menyimpan data jurnal dan KTI mahasiswa			√			
			49) Pengembangan fasilitas asrama		√	√	√	√	√
			50) Penerbitan buku manual sistem akademik online			√			
			51) Pengembangan laboratorium komputer menjadi 40 PC		√	√	√	√	√
			52) Pengembangan fasilitas meubelair unit computer		√	√	√	√	√
			53) Monitoring KRS, KHS, dan Transkrip online		√	√	√	√	√
			54) Monitoring sistem informasi online		√	√	√	√	√
10.	Menyusun / menelaah RBA / RKAKL sesuai dengan kebutuhan	Rencana Kerja Anggaran Kementerian Lembaga (RKA-KL) dalam DIPA	<b>Tersusunnya alokasi anggaran DIPA</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
			1) Menyusun Rencana Anggaran Biaya kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat ke dalam RKA-KL		√	√	√	√	√
			2) Terlaksananya layanan pengelolaan keuangan		√	√	√	√	√
			3) Terlaksananya pelaporan dan realisasi anggaran		√	√	√	√	√
			4) Memfasilitasi dan mengalokasikan dana penelitian untuk dosen di Jurusan dan Prodi sesuai tuntutan Borang akreditasi BAN-PT		√	√	√	√	√
			5) Memfasilitasi dan mengalokasikan dana pengabdian kepada masyarakat untuk dosen di Jurusan dan Prodi sesuai tuntutan borang akreditasi BAN-PT		√	√	√	√	√
			6) Biaya keperluan sehari-hari		√	√	√	√	√
			7) Biaya Satpam dan Cleaning Service		√	√	√	√	√
			8) Biaya pengiriman surat		√	√	√	√	√
			9) Biaya honor terkait operasional kantor		√	√	√	√	√
			10) Biaya perjalanan konsultasi & koordinasi		√	√	√	√	√
			11) Biaya perjalanan pengumpulan data		√	√	√	√	√
			12) Biaya rapat		√	√	√	√	√
11.	Membangun dan mengembangkan kerjasama dengan jejaring dalam pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi	Jejaring yang mendukung Tridharma Perguruan Tinggi	<b>Tersedianya jejaring yang mendukung Tridharma Perguruan Tinggi</b>	<b>80%</b>	<b>85%</b>	<b>90%</b>	<b>95%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
			1) Menjalin kerjasama (MoU) dengan pihak terkait dalam dan luar negeri untuk membangun kemitraan guna mendukung kebutuhan pelaksanaan pendidikan		√	√	√	√	√
			2) Menjalin kerjasama (MoU) dengan instansi swasta dan pemerintah di daerah maupun pusat untuk pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat		√	√	√	√	√
			3) Menjalin kerjasama (MoU) dengan <i>E-Journal</i> Internasional EBSCO untuk mendukung PBM dosen dan mahasiswa		√	√	√	√	√
			4) Menjalin kerjasama asuransi mahasiswa		√	√	√	√	√
			5) Terlaksananya MoU catering Jurusan / Prodi		√	√	√	√	√
			6) MoU perpustakaan			√			
			7) Menjalin kerjasama dengan DIKTI untuk pengelolaan data Perguruan Tinggi		√	√	√	√	√
12.	Melaksanakan sistem rekrutmen dan seleksi calon mahasiswa melalui PMDP dan Sipensimaru untuk menghasilkan calon mahasiswa yang bermutu	Sistem rekrutmen dan seleksi calon mahasiswa melalui PMDP dan Sipensimaru untuk menghasilkan calon mahasiswa yang bermutu	<b>Terlaksananya sistem rekrutmen dan seleksi calon mahasiswa melalui PMDP dan Sipensimaru untuk menghasilkan calon mahasiswa yang bermutu</b>	<b>90%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
			1) Membuat buku pedoman sistem rekrutmen dan seleksi calon mahasiswa		√	√	√	√	√
			2) Penyebarluasan informasi penerimaan mahasiswa baru tahun 2015 (PMDP & Reguler)		√	√	√	√	√
			3) Pelaksanaan Sipensimaru PMDP		√	√	√	√	√
			4) Pelaksanaan Sipensimaru Reguler		√	√	√	√	√

NO	PROGRAM	AKTIFITAS	INDIKATOR	TARGET CAPAIAN INDIKATOR					
				BASE LINE	2014	2015	2016	2017	2018
			5) Menetapkan Nomor Induk Mahasiswa		√	√	√	√	√
			6) Menerbitkan SK Mahasiswa Baru		√	√	√	√	√
			7) Pelaksanaan kegiatan Pengenalan Program Studi Mahasiswa (PPSM)		√	√	√	√	√
13.	Mengembangkan kegiatan unit usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik	Kegiatan unit usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik	<b>Tersedianya kegiatan unit usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik</b>	<b>50%</b>	<b>75%</b>	<b>80%</b>	<b>85%</b>	<b>90%</b>	<b>95%</b>
			1) Pengembangan dan pemanfaatan gedung pertemuan/ Auditorium		√	√	√	√	√
			a. Digunakannya gedung pertemuan / Auditorium		√	√	√	√	√
			b. Tersedianya catering untuk melayani pengguna gedung				√	√	√
			c. Tersedianya <i>sound system</i> dan <i>audio visual</i>		√	√	√	√	√
			2) Pengembangan dan pemanfaatan pelayanan klinik gigi			√	√	√	√
			Melaksanakan jasa layanan klinik gigi			√	√	√	√
			3) Pengembangan dan pemanfaatan sarana kreatifitas mahasiswa		√	√	√	√	√
			a. Melaksanakan jasa penyewaan kantin dan <i>mini shop</i>		√	√	√	√	√
			b. Membangun selasar bagi pengunjung kantin		√	√	√	√	√
			4) Pembangunan sarana aktifitas mahasiswa		√	√	√	√	√
			a. Dibangunnya pendopo dengan pentas mini						√
			b. Dibangunnya lapangan <i>futsal</i>						√
			5) Pengadaan klinik konsultasi gizi			√	√	√	√
			Tersedianya kebutuhan operasional layanan klinik konsultasi gizi			√	√	√	√
			6) Pemberian jasa konsultasi <i>pest control</i>			√	√	√	√
			Tersedianya kebutuhan layanan klinik konsultasi <i>pest control</i>			√	√	√	√
			7) Pengembangan dan pemanfaatan klinik KIA/ KB			√	√	√	√
			Jumlah kunjungan layanan klinik KIA/KB			√	√	√	√
			8) Penyediaan layanan media dan grafis					√	√
			a. Tersedianya mesin cetak dan aplikasi grafis					√	√
			b. Tersedianya kamera		√	√	√	√	√
14.	Menyediakan lulusan siap kerja (vocasional) yang profesional, bermoral dan beretika	Lulusan siap kerja (vocasional) yang profesional, bermoral dan beretika	<b>Tersedianya lulusan siap kerja (vocasional) yang profesional, bermoral dan beretika</b>	<b>80%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
			1) Mengkoordinir Jurusan dan Prodi Keperawatan dan Kebidanan persiapan mengikuti Try Out Uji Kompetensi		√	√	√	√	√
			2) Mengkoordinir Jurusan Keperawatan dan Kebidanan persiapan untuk mengikuti Uji Kompetensi		√	√	√	√	√
			3) Membuat <i>Daily Compretation Pocket For Medical Student</i> mahasiswa/i di lingkungan Poltekkes Kemenkes Medan			√	√	√	√
			4) Terlaksananya penelitian mahasiswa Poltekkes Kemenkes Medan pada Laboratorium Terpadu		√	√	√	√	√
			5) Membuat data lulusan		√	√	√	√	√
15.	Meningkatkan pelayanan kepada mahasiswa	Pelayanan kepada mahasiswa	<b>Tersedianya pelayanan kepada mahasiswa</b>	<b>75%</b>	<b>80%</b>	<b>85%</b>	<b>90%</b>	<b>95%</b>	<b>100%</b>
			1) Melakukan legalisasi Ijazah dan Transkrip Nilai Jurusan dan Prodi		√	√	√	√	√
			2) Bantuan Gakin kepada mahasiswa kurang mampu		√	√	√	√	√
			3) Meningkatkan jumlah mahasiswa yang lulus tepat waktu dan menurunkan jumlah mahasiswa yang <i>Drop Out</i> (DO) / mengundurkan diri		√	√	√	√	√
			4) Pembelajaran Bahasa Inggris di Laboratorium Bahasa dan <i>Mini Theatre</i>		√	√	√	√	√
			5) Tersedianya asuransi kesehatan bagi mahasiswa (layanan kesehatan)		√	√	√	√	√
			6) Pembinaan <i>soft skill</i> (Pramuka, perayaan hari besar keagamaan, Latihan Dasar Kepemimpinan)		√	√	√	√	√
			7) Pembinaan minat dan bakat (Porseni)		√	√	√	√	√

NO	PROGRAM	AKTIFITAS	INDIKATOR	TARGET CAPAIAN INDIKATOR					
				BASE LINE	2014	2015	2016	2017	2018
			8) Tersedianya layanan bimbingan dan konseling		√	√	√	√	√
			9) Terlaksananya usaha penempatan lulusan		√	√	√	√	√
			a) Pemberian informasi kepada mahasiswa		√	√	√	√	√
			b) Membentuk wadah pusat informasi peluang kerja		√	√	√	√	√
			c) Mengundang user		√	√	√	√	√
			d) Menawarkan kepada user		√	√	√	√	√
			e) Kerjasama dengan pengguna lulusan		√	√	√	√	√
			10) Upaya pelacakan dan perekaman data lulusan		√	√	√	√	√
			11) Upaya meningkatkan partisipasi alumni dalam mendukung pengembangan akademik dan non akademik		√	√	√	√	√
			12) Pemberian penghargaan atas prestasi mahasiswa		√	√	√	√	√
			13) Terlaksananya pembuatan program Alumni mahasiswa		√	√	√	√	√
			14) Pembuatan KTM / ATM mahasiswa		√	√	√	√	√
			15) Penerbitan SK Pembimbing Akademik		√	√	√	√	√
			16) Pelaksanaan kegiatan Porseni / minat bakat mahasiswa		√	√	√	√	√
			17) Pelaksanaan Wisuda		√	√	√	√	√
			18) Pembuatan buku Alumni		√	√	√	√	√
			19) Pelaksanaan kegiatan Pramuka		√	√	√	√	√
			20) Pelaksanaan kegiatan BEM Poltekkes Kemenkes Medan		√	√	√	√	√
			21) Pelaksanaan Latihan Dasar Kepemimpinan (LDK) pengurus BEM Poltekkes Kemenkes Medan		√	√	√	√	√
			22) Terlaksananya kegiatan Dies Natalis		√	√	√	√	√
			23) Terlaksananya kegiatan BEM dalam perayaan hari besar keagamaan Maulid Nabi SAW		√	√	√	√	√
			24) Terlaksananya kegiatan BEM dalam perayaan hari besar keagamaan Isra Mi'raj		√	√	√	√	√
			25) Terlaksananya kegiatan BEM dalam perayaan hari besar keagamaan Paskah		√	√	√	√	√
			26) Terlaksananya kegiatan BEM dalam perayaan hari besar keagamaan Natal		√	√	√	√	√
			27) Terlaksananya kegiatan mahasiswa memperingati Hari Kemerdekaan RI		√	√	√	√	√
			28) Terlaksananya kegiatan Pramuka Nasional		√	√	√	√	√
			29) Terlaksananya kegiatan mahasiswa dlm rangka Hari Kesehatan Nasional (HKN)		√	√	√	√	√
			30) Terlaksananya penerbitan SK Cuti & surat Perpindahan Mahasiswa		√	√	√	√	√
			31) Terlaksananya kegiatan Diklat Tanggap Darurat		√	√	√	√	√
			32) Terlaksananya monitoring evaluasi Unit Usaha		√	√	√	√	√
			33) Penerbitan buku pedoman Pembimbing Akademik (PA)			√	√	√	√
			34) Penerbitan Buku penatalaksanaan asrama			√	√	√	√

## D. Rencana Kinerja

Dalam pelaksanaan Rencana Kinerja tahun 2017 Poltekkes Medan Menetapkan Rencana Kinerja tahun 2017 yang terintegrasi dengan Rencana Strategis Poltekkes Medan Tahun 2017-2018, Visi, Misi, Tujuan dan sesuai dengan penetapan indikator kinerja utama Poltekkes Medan sesuai dengan perjanjian kinerja tahun 2017 yang telah disepakati oleh Kuasa Pengguna Anggaran Poltekkes Medan dengan Pihak Eselon I Politeknik Kesehatan Medan (Sekretaris Badan PPSDM Kesehatan). Berikut Penyajian tabel Rencana Kinerja Tahunan Poltekkes Medan Tahun 2017.

**Tabel 2.2**  
**Rencana Kinerja Tahunan Poltekkes Medan Tahun 2017**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Targ	PROGRAM/KEGIATAN
1	Terlaksananya PBM sesuai kurikulum pada semua jurusan/prodi yang mampu menjamin kompetensi lulusan untuk bersaing dengan kebutuhan pasar	Persentase Lulusan Tepat Waktu	PBM yang kompetitif	100 %	Pembayaran Gaji Pegawai Remunirasi Sertifikasi Dosen Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran PBM di Jurusan/prodi Kegiatan Kuliah Umum
			Sistem rekrutmen dan seleksi calon mahasiswa melalui PMDP dan Sipenmaru untuk menghasilkan calon mahasiswa yg bermutu	100 %	Seleksi Penerimaan Mahasiswa baru Pengenalan Program Studi Mahasiswa Penelusuran Minat dan Bakat
			Strategi pembelajaran yang mengikuti perkembangan IPTEK	90 %	Kegiatan Kuliah Umum Kegiatan Kuliah Pakar Pengembangan Sistem Repository Perpustakaan Pengembangan Sistem Aplikasi Lab. Bahasa Langganan internet e Akademik
			Sumber Daya Manusia Kesehatan yang profesional, bermoral dan beretika sesuai dengan jumlah dan kualifikasi pendidik dan linearisasi atau sesuai dengan bidang keilmuannya	80 %	Kegiatan sertifikasi pendidik Tubel tenaga pendidik dan kependidikan Pemilihan dosen berprestasi Pelatihan tenaga kependidikan Pelatihan tanaga pendidik Seminar Jurusan/Prodi Kegiatan perkonas Benchmark Institusi
			Tersedianya sarana dan Prasarana yang mendukung tridharma perguruan tinggi	80 %	Pembangunan gedung pendidikan Rehabilitasi Gedung Pendidikan Sistem informasi yang dikembangkan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pendidikan Penambahan Alat Pengolah Data dan Komunikasi Pengadaan Fasilitas Pekantoran Penambahan Daya Listrik Buku Perpustakaan Penyusunan Laporan BMN
			Terlaksananya pengembangan institusi	72 %	Pengembangan Institut Penggabungan dengan Perguruan Tinggi Kesehatan Daerah Pengembangan Prodi Akreditasi Institusi Pendidikan Tinggi

			Pelayanan Kepada Mahasiswa	85 %	Bantuan mahasiswa gakin Bantuan mahasiswa berprestasi Pelaksanaan Wisuda Pelaksanaan pramuka Pelaksanaan Porseni DK mahasiswa Kegiatan tanggap bencana Lomba Leaflet Gratifikasi Perengkapan administrasi mahasiswa
			Pelaksanaan Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKA-KL) dalam DIPA	100 %	Penyusunan RKA-KL Penyusunan dan Penelaahan DIPA Penyusunan RBA Sosialisasi Aplikasi E Planning
			Sistem manajemen organisasi yang kredibel, akuntabel, bertanggung jawab dengan prinsip-prinsip berkeadilan serta sistem penjaminan mutu		Terlaksananya kegiatan unit penjaminan mutu Persiapan Pelaksanaan AIPT Melaksanakan akreditasi urusan/prodi Penyusunan PDPT Workshop Perceptorship Penyusunan buku panduan KTI Workshop unit penjaminan mutu Audit Internal oleh tim UPM
		Persentase Lulusan dengan IPK $\geq 3,25$	Tersusunnya kurikulum jurusan/prodi yang berbasis kompetensi	80 %	Workshop penyusunan Kurikulum RPP/RPS Review kurikulum jurusan/prodi
			Trjaminnya data pamong untuk mewujudkan misi, melaksanakan misi, tercapai tujuan dengan menggunakan strategi secara kredibel, transparan, akuntabel, bertanggungjawab dan adil	90 %	Laporan Kinerja Laporan Keuangan Pelaksanaan SPI Audit Eksternal BLU Laporan Tahunan Tubel tenaga pendidik dan kependidikan Evaluasi Renstra setiap tahun
		Persentase Penyerapan Lulusan di Pasar Kerja	Lulusan Siap Kerja yang professional, bermoral dan beretika	100 %	Pelaksanaan TOT pendidikan budaya anti korupsi Pelaksanaan try out uji kompetensi Pelaksanaan Praktek Penilaian Kompetensi Job Fair Mahasiswa Pelaksanaan Kegiatan Debat Bahasa Inggris Tingkat Nasional
			Jejaring yang mendukung	90 %	Kegiatan sosialisasi dan publikasi poltekkes medan Kegiatan publikasi dan informasi Kegiatan kehumasan Keanggotaan dengan profesi kesehatan Pembuatan warta Poltekkes Mou dengan pendidikan dlm negeri Mou dengan pendidikan luar negeri Pelaksanaan Tracer Study
2	Peningkatan SDM (dosen/ non dosen yang berkualitas)	Melakukan Penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dalam 1 tahun)	Penelitian dosen dengan kualitas baik dan dipublikasikan ke jurnal terakreditasi	69 judul	Seleksi proposal dari jurusan/prodi Pelaksanaan Penelitian Seminar hasil Bantuan penelitian dosen di jurusan/prodi
		Publikasi Karya Ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun	Jurnal Poltekkes Medan yang terakreditasi nasional	6 judul	Langganan Jurnal Pembuatan Jurnal Panmed Publikasi Jurnal terakreditasi Nasional dan Internasional Pelatihan Penyusunan Jurnal Terindkes Scopus

3	Terbentuknya Kerjasama	Kegiatan Pengabdian Masyarakat (jumlah pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	Pengabdian kepada masyarakat melalui desa binaan	80	Penyusunan Panduan Pengabdian Masyarakat
			Sosialisasi Gerakan Masyarakat Hidup Sehat (Gemas)		Pengabdian Masyarakat terpadu
					Pengabdian Masyarakat Jurusan/prodi
					Pengabdian Masyarakat dalam rangka Gemas
		Kegiatan Unit Usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik	Kegiatan Unit Usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik	80 %	Sosialisasi Balai Pengobatan
					Pengadaan bahan obat-obatan klinik
					Pelaksanaan Kegiatan Tes Narkoba

## E. PENETAPAN KINERJA

Berdasarkan perencanaan kinerja dalam renstra tahun 2014-2018, maka ditetapkan enam indikator kinerja utama yang akan dicapai pada tahun 2017 sesuai dalam tabel yang ditampilkan berikut:

**TABEL 2.3**  
**PENETAPAN KINERJA POLTEKKES MEDAN T.A.2017**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target
(1)	(2)	(3)
Terlaksananya Proses Belajar Mengajar sesuai kurikulum pada semua jurusan/prodi yang mampu menjamin kompetensi lulusan untuk bersaing sesuai kebutuhan pasar	Persentase Lulusan Tepat Waktu	100 %
	Lulusan dengan IPK $\geq 3.25$	70 %
	Persentase Penyerapan Lulusan di Pasar Kerja	65 %
Peningkatan Sumber Daya Manusia (dosen/non dosen) yang berkualitas	Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)	69 Judul
	Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun)	6 judul
Terbentuknya Kerjasama	Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	80 judul

## **BAB III**

### **AKUNTABILITAS KINERJA**

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas/pemberi amanah.

Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Medan selaku pengemban amanah dalam menumbuhkan tenaga kesehatan yang professional telah melaksanakan kewajiban berakuntabilitas melalui penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Poltekkes Kemenkes Medan yang dibuat sesuai ketentuan yang terkandung dalam Inpres Nomor 7 Tahun 1999 mengenai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2003 tanggal 25 Maret 2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan tersebut diatas memberikan gambaran mengenai tingkat pencapaian Sasaran dan Program/kegiatan, baik keberhasilan-keberhasilan kinerja yang telah dicapai maupun kegagalan pada tahun 2017.

#### **A. Pengukuran dan Analisis Capaian Kinerja Organisasi**

Pada tahun 2017 Poltekkes Medan berhasil mencapai kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis yang sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Sebagai Institusi Pendidikan khususnya dalam bidang kesehatan, Poltekkes Medan sudah tentu mengedepankan tridarma perguruan tinggi dalam target kinerjanya yang disesuaikan dengan Visi Misi Badan PPSDM Kesehatan dimana Poltekkes Medan sebagai Unit Pelaksana. Adapun untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut :

##### **A.1 Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun ini**

Perbandingan ini menunjukkan target dan realisasi kinerja Poltekkes Medan T.A 2017 sesuai dengan realisasi tahun ini. Adapun hal tersebut dapat dilihat sebagai berikut :

**Tabel 3.1 TARGET DAN REALISASI KINERJA POLTEKKES MEDAN T.A.2017**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)
Terlaksananya Proses Belajar Mengajar sesuai kurikulum pada semua jurusan/prodi yang mampu menjamin kompetensi lulusan untuk bersaing sesuai kebutuhan pasar	Persentase Lulusan Tepat Waktu	100 %	97,50 %
	Lulusan dengan IPK $\geq 3.25$	70 %	87,20 %
	Persentase Penyerapan Lulusan di Pasar Kerja	65 %	60 %
Peningkatan Sumber Daya Manusia (desen/non dosen) yang berkualitas	Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)	69 Judul	75 judul
	Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun)	6 judul	22 judul
Terbentuknya Kerjasama	Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	80 judul	92 judul

### A.2 Perbandingan antara realisasi kinerja tahun ini dengan 5 tahun terakhir

Dalam bagian ini dijelaskan antara realisasi kinerja tahun ini dengan data 5 tahun terakhir yang di peroleh dari Lakip tahun-tahun sebelumnya.

**Tabel 3.2. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun Ini Dengan 5 Tahun Terakhir**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Targ	Capaian				
			2013	2014	2015	2016	2017
(1)	(2)	(3)	(5)	(6)	(7)	(8)	(8)
Terlaksananya Proses Belajar Mengajar sesuai kurikulum pada semua jurusan/prodi yang mampu menjamin kompetensi lulusan untuk bersaing sesuai kebutuhan pasar	Persentase Lulusan Tepat Waktu	100 %	98 %	100 %	98 %	99%	97,50 %
	Lulusan dengan IPK $\geq 2.75$ (Tahun 2017 target IPK $\geq 3,25\%$ )	70 %	100 %	100 %	100 %	100 %	87,20 %
	Persentase Penyerapan Lulusan di Pasar Kerja	65 %	30 %	85 %	60 %	65 %	60 %
Peningkatan Sumber Daya Manusia (deosen/non dosen) yang berkualitas	Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)	69 Judul	54 judul	220 dosen/judul	220 dosen/judul	196 dosen/judul	75 judul
	Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun)	6 judul	-	3 jurna l / 58 judul	6 judul	6 judul	22 judul
Terbentuknya Kerjasama	Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	80 judul	35 judul	74 judul	75 judul	96 judul	92 judul

### A.3 Analisis Penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan

Adapun beberapa penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan adalah sebagai berikut :

A.3.1 Sasaran Pelaksanaan PBM sesuai kurikulum pada semua jurusan/prodi yang mampu menjamin kompetensi lulusan untuk bersaing dengan kebutuhan pasar.

a. Persentase lulusan tepat waktu dilihat berdasarkan mahasiswa yang wisuda dengan capaian 100 % dan target tercapai.

Dengan kinerja seluruh pegawai khususnya tenaga pendidik Poltekkes Medan yang berupaya semaksimal mungkin agar anak didik dapat menyelesaikan pendidikannya dengan tepat waktu sebesar 97,50%. Dari total 1082 mahasiswa yang seharusnya lulus baik program DIII ataupun DIV, hanya sebanyak 1055 mahasiswa yang lulus tepat waktu atau diwisuda tahun 2017.

Tabel.3.3

#### DAFTAR LULUSAN POLTEKKES MEDAN T.A 2017

No	Jurusan/Prodi	Tahun Masuk	Jumlah Mhsiswa	Jumlah Lulusan	Tidak Tepat Waktu	Persentase Tepat Waktu	Keterangan
1	Analisis Kesehatan	2014	100	100	0	100,00	
2	Farmasi	2014	100	98	2	98,00	
3	D IV Gizi	2013	58	53	5	91,38	
4	D III Gizi	2014	100	92	8	92,00	
5	DIII Kebidanan Medan	2014	118	117	1	99,15	
6	DIV Kebidanan Medan	2013	85	85	0	100,00	
7	Kebidanan P. Siantar	2014	100	97	3	97,00	
8	Kebidanan P. Sidempuan	2014	83	82	1	98,80	
9	Keperawatan Gigi Reg	2014	97	96	1	98,97	
10	Keperawatan Gigi KSO	2014	38	38	0	100,00	
11	Keperawatan	2014	109	107	2	98,17	
12	Kesehatan Lingkungan	2014	94	90	4	95,74	
Total			1082	1055	27	97,50	

Tidak tercapainya target lulusan tepat ini disebabkan karena adanya mahasiswa yang cuti, ketinggalan mata pelajaran, dan mahasiswa yang mengulang. Hal ini kemungkinan banyak disebabkan karena beberapa faktor internal dan eksternal seperti menurunnya semangat belajar anak didik, perubahan kurikulum ataupun faktor lainnya. Apalagi jika dibandingkan dengan tahun 2016, realiasi tahun 2017 masih lebih rendah dari tahun 2016 yang mencapai 99 %.

Poltekkes Medan akan terus meningkatkan mutu pendidikan dan melakukan berbagai inovasi guna meningkatkan capaian kinerja yang belum sesuai dengan target kinerja ataupun menyesuaikan target kinerja yang lebih realistis.

Adapun program kegiatan dan anggaran yang digunakan untuk mencapai indikator lulusan tepat waktu adalah sebagai berikut :

**Tabel 3.4. Program Kegiatan anggaran dalam mencapai lulusan tepat waktu 100%**

No	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Tar	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (ribu rupiah)
	PBM yang kompetitif	100 %	Pembayaran Gaji Pegawai	27.209.691
			Remunirasi	13.140.247
			Sertifikasi Dosen	6.698.660
			Lembur	566.892
			Operasional dan Pemeliharaan Kantor	12.340.023
			PBM di Jurusan/prodi	10.293.571
			Kegiatan Kuliah Umum	344.418
Sistem rekrutmen dan seleksi calon mahasiswa melalui PMDP dan Sipenmaru untuk menghasilkan calon mahasiswa yg bermutu	100 %	Seleksi Penerimaan Mahasiswa baru	229.392	
		Pengenalan Program Studi Mahasiswa	438.478	
Strategi pembelajaran yang mengikuti perkembangan IPTEK	90 %	Kegiatan Kuliah Pakar	114.705	
		Penatalaksanaan Ijazah	124.060	
Sumber Daya Manusia Kesehatan yang profesional, bermoral dan beretika sesuai dengan jumlah dan kualifikasi pendidik dan linearisasi atau sesuai bidang keilmuannya	80 %	Kegiatan sertifikasi pendidik	20.000	
		Tubel tenaga pendidik dan kependidikan	Dipa pusat	
		Pemilihan dosen berprestasi	17.436	
		Pelatihan tenaga kependidikan	226.272	
		Pelatihan tanaga pendidik	353.498	
		Seminar Jurusan/Prodi	277.735	
		Kegiatan perkonas	124.824	
		Benchmark Institusi	79.880	
Tersedianya sarana dan Prasarana yang mendukung tridharma perguruan tinggi	80 %	Pembangunan gedung pendidikan	3.140.619	
		Rehabilitasi Gedung Pendidikan	2.141.517	
		Sistem informasi yang dikembangkan	537.034	
		Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pendidikan	1.869.828	
		Penambahan Alat Pengolah Data dan Komunikasi	744.413	
		Pengadaan Fasilitas Pekantoran	558.956	
		Penambahan Daya Listrik	61.550	
		Buku Perpustakaan	312.000	
		Penyusunan Laporan keuangan dan BMN	327.344	
Terlaksananya pengembangan institusi	70 %	Pengembangan Institut	5.100	
Pelayanan Kepada Mahasiswa	85 %	Bantuan mahasiswa gakin	54.000	

		Bantuan mahasiswa berprestasi	103.230
		Pelaksanaan Wisuda	613.594
		Pelaksanaan pramuka	20.000
		Pelaksanaan Porseni	124.792
		LDK mahasiswa	38.000
		Kegiatan tanggap bencana	134.431
		Lomba Leaflet Gratifikasi	5.596
		Perlengkapan administrasi mahasiswa	174.200
Pelaksanaan Rencana Kerja Anggaran Kementerian/ Lembaga (RKA-KL) dalam DIPA	100 %	Penyusunan RKA-KL	322.760
		Penyusunan dan Penelaahan DIPA	33.412
		Penyusunan RBA	24.882
		Sosialisasi Aplikasi E Planning	69.331
Sistem manajemen organisasi yang kredibel, akuntabel, bertanggung jawab dengan prinsip-prinsip berkeadilan serta sistem penjaminan mutu		Terlaksananya kegiatan unit penjaminan mutu	67.124
		Persiapan Pelaksanaan AIPT	136.396
		Melaksanakan akreditasi jurusan/prodi	253.400
		Penyusunan PDPT	88.399
		Workshop Perceptorship	78.764
		Penyusunan buku panduan Akademik	24.000
		Workshop unit penjaminan mutu	76.556

b. Persentase lulusan dengan IPK  $\geq 3,25$  mencapai 87,20 % dari target 70 %.

Dari 1055 mahasiswa yang diwisuda tahun 2017, sebanyak 920 mahasiswa atau 87,20 % Lulus dengan IPK  $\geq 3,25$ . Tercapainya target ini tidak terlepas dari kebijakan direksi dalam pengambilan keputusan untuk perkuliahan. Baik itu peningkatan mutu tenaga pendidik dan kependidikan, pengembangan sistem pembelajaran dan pengembangan melalui pelatihan atau workshop untuk tenaga pendidik atau mahasiswa, evaluasi kurikulum, kuliah umum maupun kuliah pakar dan perbaikan sarana prasarana pendidikan dan lain sebagainya. Berikut rincian rata-rata IPK Mahasiswa Poltekkes Medan T.A 2015/2017.

**Tabel 3.5. Daftar Jumlah Lulusan dengan IPK  $\geq$  3,25**

No	Jurusan/Prodi	Jumlah Lulusan	IPK $\geq$ 3,25	Persentase IPK $\geq$ 3,25	Keterangan
1	Analisis Kesehatan	100	77	77,00	
2	Farmasi	98	82	83,67	
3	D IV Gizi	53	44	83,02	
4	D III Gizi	92	61	66,30	1 org mhs lama
5	DIII Kebidanan Medan	117	107	91,45	
6	DIV Kebidanan Medan	85	84	98,82	
7	Kebidanan P. Siantar	97	97	100,00	
8	Kebidanan P. Sidempuan	82	82	100,00	
9	Keperawatan Gigi Reg	96	93	96,88	
10	Keperawatan Gigi KSO	38	38	100,00	
11	Keperawatan	107	66	61,68	
12	Kesehatan Lingkungan	90	89	98,89	
Total		1055	920	87,20	

Selanjutnya Poltekkes Medan akan terus meningkatkan mutu pendidikan dan melakukan berbagai inovasi guna mempertahankan capaian kinerja ataupun meningkatkan lagi target kinerja.

Adapun program kegiatan dan anggaran yang digunakan untuk mencapai indikator lulusan yang memiliki IPK  $\geq$  3,25 adalah sebagai berikut :

**Tabel 3.6 Program Kegiatan dan anggaran dalam mencapai lulusan dengan IPK  $\geq$  3,25**

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Target	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (ribu rupiah)
Tersusunnya kurikulum jurusan/prodi yang berbasis kompetensi	80 %	Workshop Penyusunan Kurikulum RPP/RPS	114.400
		Review kurikulum jurusan/prodi	99.945
Trjaminnya data pamong untuk mewujudkan misi, melaksanakan misi, tercapai tujuan dengan menggunakan strategi secara kredibel, transparan, akuntabel, bertanggungjawab dan adil	90 %	Laporan Kinerja	-
		Laporan Keuangan dan BMN	114.216
		Pelaksanaan SPI	43.740
		Audit Eksternal BLU	65.000
		Workshop SPIP	53.242
		Laporan Tahunan	-

- c. Persentase Penyerapan lulusan di pasar kerja mencapai 60% dan sesuai dengan target yaitu 60%.

Data ini diperoleh dari setiap jurusan di Poltekkes Medan yang telah melakukan berbagai cara untuk memperoleh data lulusan tersebut. Selain itu, Poltekkes Medan juga telah melakukan berbagai alternatif untuk memperoleh data valid untuk penyerapan lulusan di pasar kerja, seperti mewajibkan setiap mahasiswa yang ingin melegalisir ijazah untuk mengisi tempat bekerja saat ini dan mengadakan mesin legalisir ijazah.

Namun, untuk lebih meningkatkan tingkatan persentase penyerapan lulusan di pasar kerja, ke depan Poltekkes Medan tetap berinovasi untuk menciptakan tenaga kesehatan yang lebih kompeten untuk dapat bersaing di pasar kerja, membuat promosi-promosi untuk tenaga kesehatan dan memperoleh informasi kerja yang lebih akurat dengan berencana untuk membuat wadah alumni agar mempermudah perolehan informasi ini. Berikut ditampilkan data persentase penyerapan lulusan di pasar kerja :

**Tabel 3.7 Rata-rata Persentase Penyerapan Lulusan di Pasar Kerja**

No	Jurusan/Prodi	Persentase Lulusan di Pasar Kerja
1	Analisis Kesehatan	64 %
2	Gizi	60 %
3	Farmasi	65 %
4	Keperawatan	61 %
5	Keperawatan Gigi	60 %
6	Kesehatan Lingkungan	58 %
7	Kebidanan Medan	58 %
8	Kebidanan P. Siantar	58 %
9	Kebidanan P. Sidempuan	56 %
Rata-rata		60,00 %

Adapun program kegiatan dan anggaran yang digunakan untuk mencapai penyerapan lulusan di Pasar Kerja adalah sebagai berikut :

**Tabel 3.8 Program Kegiatan dan anggaran dalam mencapai penyerapan lulusan di pasar kerja**

No	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Targ	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (ribu rupiah)
	Lulusan Siap Kerja yang professional, bermoral dan beretika	100 %	Pelaksanaan TOT pendidikan budaya anti korupsi	20.000
			Pelaksanaan try out uji kompetensi	536
			Pelaksanaan Praktek Penilaian Kompetensi	59.000
	Jejaring yang mendukung	90 %	Job Fair Mahasiswa	9.440
			Pelaksanaan Kegiatan Debat Bahasa Inggris Tingkat Nasional	26.229
			Kegiatan sosialisasi dan publikasi poltekkes medan	84.208
			Kegiatan publikasi dan informasi	-
			Kegiatan kehumasan	-
			Keanggotaan dengan profesi kesehatan	65.000
			Pembuatan warta Poltekkes	63.960
Mou dengan pendidikan dlm negeri	40.000			
Mou dengan pendidikan luar negeri	5.000			
			Pelaksanaan Tracer Study	31.342

### A.3.2 Sasaran Peningkatan SDM (dosen/non dosen) yang berkualitas

- a. Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun) dengan capaian 75 judul dari target 69 judul yang terdiri dari 180 dosen yang artinya seluruh dosen di Politeknik Kesehatan Medan telah melakukan penelitian.

Selain karena kewajiban dosen dalam melaksanakan penelitian, hal pendukung lainnya yang membuat capain tercapainya target ini disebabkan karena adanya Anggaran Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri (BOPTN) setiap tahun. Dimulai dari seleksi, pelaksanaan hingga monitoring dan publikasi semua didukung oleh DIPA Politeknik Kesehatan Medan. Adapun rincian utama Penelitian Dosen Per Jenis Penelitian dapat dilihat sebagai berikut :

**Tabel 3.9. Rincian Penelitian Tahun 2017 per Jenis Penelitian dan Sumber Dana**

No	Jenis Penelitian	Jumlah	Sumber Dana	Keterangan
1	Penelitian unggulan	1	DIPA Poltekkes	-
2	Penelitian Hibah Bersaing	42	DIPA Poltekkes	-
3	Penelitian Pemula	4	DIPA Poltekkes	-
4	Penelitian Calon Dosen	10	DIPA Poltekkes	-
5	Penelitian Multidisiplin	1	DIPA Poltekkes	-
6	Penelitian Dosen Mandiri	17	Swadana	-
		75		

*Nb : Rincian Per Dosen Per Judul dilampirkan dan menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari Laporan ini.*

Dengan penilaian ini, Poltekkes Medan akan terus melakukan inovasi-inovasi ataupun perubahan-perubahan yang dapat lebih meningkatkan kinerja yang lebih baik lagi. Pelaksanaan workshps penulisan jurnal terakreditasi pada tahun 2018 diharapkan dapat memacu setiap dosen untuk melaksanakan penelitian yang lebih baik lagi. Sehingga pada tahun 2018 Poltekkes Medan akan membuat capaian lulusan yang lebih realistis per judul dengan tetap memperhatikan jumlah dosen yang ada.

Sedangkan untuk mendukung tercapainya target penelitian dosen yang dilakukan dalam satu tahun, maka kegiatan yang dilakukan adalah :

**Tabel 3.10. Program Kegiatan dan anggaran dalam mencapai indikator penelitian yang dilakukan dalam 1 tahun**

No	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Target	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (ribu rupiah)
	Penelitian dosen dengan kualitas baik dan dipublikasikan ke jurnal terakreditasi	69judul	Seleksi proposal dari jurusan/prodi	51.146
			Pelaksanaan Penelitian	1.745.267
			Seminar hasil	39.030
			Bantuan penelitian dosen di jurusan/prodi	-

- b. Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun dapat terealisasi sebanyak 222 judul karya ilmiah yang terakreditasi atau melebihi target 6 Judul.

Pencapaian kinerja ini merupakan pencapaian terbaik publikasi jurnal internasional dalam beberapa tahun terakhir. Hal ini tak terlepas dari beberapa kebijakan manajemen yang sangat mendukung bagian dari tridarma perguruan tinggi tersebut. Beberapa kebijakan tersebut yaitu :

1. Semangat moril dari manajemen yang menekankan pentingnya publikasi jurnal setiap adanya pertemuan evaluasi kinerja
2. Dukungan materil berupa penggantian biaya atas penerbitan jurnal tersebut
3. Pemberiaan penghargaan berupa remunirasi kepada setiap dosen yang memperoleh publikasi jurnal nasional atau internasional
4. Menganggarkan workshop/pertemuan tentang tata cara penyusunan jurnal yang terakreditasi nasional dan internasional

Sedangkan program kegiatan dan anggaran yang dibutuhkan dalam mencapai indikator jumlah judul yang terbit dalam jurnal terakreditasi adalah sebagai berikut :

**Tabel 3.11 . Program Kegiatan dan anggaran dalam mencapai indikator jumlah judul yang terbit dalam jurnal terAkreditasi**

No	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Target	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (ribu rupiah)
	Jurnal Poltekkes Medan yang terakreditasi nasional	6 judul	Langganan Jurnal	15.000
			Pembuatan Jurnal Panmed	29.100
			Workshop teknik penulisan di Jurnal Internasional	-
			Workshop Teknik Penulisan Artikel di Jurnal Terkreditasi Dikti	-
			Publikasi Jurnal Nasional dan Internasional	126.000

Adapun rincian judul jurnal yang terpublikasi menjadi lampiran yang tak terpisahkan dari laporan ini.

### A.3.3 Sasaran Terbentuknya Kerjasama

Salah satu kinerja untuk menunjang terbentuknya kerjasama baik dengan swasta ataupun masyarakat adalah dengan melakukan kegiatan pengabdian masyarakat. Indikator jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun menjadi target kinerja Utama Poltekekkes Medan sebagai salah satu upaya pelaksanaan tridarma Perguruan Tinggi.

Efisiensi anggaran tahun 2017 menyebabkan beberapa pengabdian masyarakat khususnya pengabdian masyarakat terpadu direktorat dan pengabdian masyarakat mahasiswa batal dilaksanakan. Namun Walaupun begitu pada tahun 2017 Poltekkes Medan berhasil melebihi target pengabdian masyarakat sebanyak 92 judul dari target awal 80 Judul. Namun jumlah tersebut menurun jika dibandingkan tahun sebelumnya yang mencapai 96 judul. Penurunan ini disebabkan karena keterbatasan anggaran dan sebagian anggaran pengabdian masyarakat tahun 2017 dikhususkan kepada kegiatan-kegiatan pengabdian masyarakat utama seperti gerakan masyarakat sehat (Germas) yang tidak ada dilaksanakan pada tahun sebelumnya.

Walaupun secara output total menurun dari tahun sebelumnya, namun outcome maupun manfaat pengabdian masyarakat pada tahun 2017 dirasa lebih besar, khususnya pada dua kegiatan pengabdian masyarakat utama (Pengabdian Masyarakat terpadu dan pengobatan gratis di direktorat yang melibatkan 1500 masyarakat dan Pengabdian Masyarakat dalam rangka germas di dua kabupaten yang melibatkan 500an masyarakat setempat) yang pada tahun 2016 tidak dilaksanakan.

Sedangkan untuk Pengabdian Masyarakat dosen pada tahun 2017 sebagian besar melibatkan masyarakat desa di provinsi Sumatera Utara, sekolah-sekolah, klinik dan beberapa pihak swasta. Sehingga dengan keterlibatan semua pihak diharapkan pengabdian masyarakat Poltekkes Medan semakin baik, maksimal dan bermanfaat bagi masyarakat khususnya di provinsi Sumatera Utara. Adapun Rincian Pengabdian Masyarakat tahun 2017 terlampir dalam lampiran ini.

Selain itu Poltekkes Medan juga mulai meningkatkan kerjasama baik kerjasama dalam negeri ataupun luar negeri. Peningkatan kerjasama dalam negeri berupa peningkatan jumlah kerjasama dengan beberapa Rumah Sakit, Klinik maupun perusahaan perhotelan dan industri. Sedangkan untuk kerjasama luar negeri Poltekkes Medan mulai menjajaki kerjasama dengan beberapa Universitas di kawasan Asia Tenggara.

Beberapa Kerjasama yang mulai terjalin ditahun 2017 antara lain

**Tabel 3.12 Kerjasama yang mulai terjalin pada tahun 2017**

No	Institusi Terkait	Keterangan
1	Universitas Indonesia	Jakarta, Indonesia
2	Universitas Terbuka	Medan, Indonesia
3	Emilio Aquinaldo	Manila, Filipina
4	Stikes Sadinah Husada	Tj.Balai, Indonesia
5	Aoclano University	Manila, Filipina
6	Centro Escolar University	Manila, Filipina
7	Community Health Education Emergency Rescue Service (Cheers)	Manila, Filipina

Sedangkan program kegiatan dan anggaran yang dibutuhkan dalam mencapai indikator jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam satu tahun adalah sebagai berikut :

**Tabel 3.13 Program Kegiatan dan anggaran dalam mencapai indikator jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam satu tahun**

No	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Tar	PROGRAM/KEGIATAN	Anggaran (ribu rupiah)
1	Kegiatan Pengabdian Masyarakat (jumlah pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	Pengabdian kepada masyarakat melalui desa binaan	80 % Judul	Persiapan Pengabdian Masyarakat Tenaga Pendidik	11.355
				Pelaksanaan Pengabdian Masyarakat	850.760
				Monitoring dan Evaluasi	6.883
2	Kegiatan Unit Usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik	Kegiatan Unit Usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik	80 %	Pengadaan bahan obat-obatan klinik	25.830
				Pemeriksaan Mahasiswa Narkoba	216.654

#### A.4 Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

Poltekkes Medan sebagai satuan kerja Badan Layanan Umum dituntut untuk terus meningkatkan kinerja terutama kinerja BLU dalam meningkatkan Pelayanan dan Pendapatan setiap tahunnya. Peningkatan Pelayanan dan Pendidikan akan sangat berpengaruh terhadap keberlangsungan BLU Poltekkes Medan. Sehingga sangat diperlukan analisis untuk pemenuhan dan penggunaan sumber daya.

Pemenuhan dan penggunaan sumber daya tentu sangat berkaitan erat dengan Sumber Dana (Anggaran). Dalam setiap pelaksanaan kegiatan penunjang kinerja Poltekkes Medan melakukan beberapa analisis dan efisiensi dalam pemenuhan dan penggunaan sumber daya maupun sumber dana.

Untuk analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya manusia, Secara Umum Poltekkes Medan langsung memberi tanggungjawab kinerja kepada bagian yang berhubungan dengan target kinerjanya dan setiap pegawai melaksanakan kinerja sesuai tupoksi masing-masing. Dimana setiap harinya Pegawai di Poltekkes Medan membuat Laporan Kinerja.

Dari sebanyak 182 tenaga pendidik dan 180 tenaga kependidikan (rincian di BAB I) bila dilihat dari standarnya, SDM tersebut sudah lebih dari cukup untuk menjalankan roda organisasi Poltekkes Medan. Dengan tenaga pendidik secara fungsional memiliki tupoksi dalam menjalankan tridharma perguruan tinggi dan tenaga kependidikan secara structural menjalankan administrasi termasuk dalam pembuatan LAKIP. Adapun perbandingan tenaga pendidik dan kependidikan sesuai dengan standar adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.14**  
**Analisis dan efisiensi penggunaan Sumber Daya Manusia**

No	Sumber Daya Manusia	Kondisi	Standar	Keterangan
1	Tenaga Pendidik	1 : 19	1 : 20	Standar AIPT dosen : mahasiswa
2	Tenaga Kependidikan	1 : 20	1 : 30	Standar Nasional nondosen : mahasiswa

Sedangkan untuk analisis atas efisiensi penggunaan sumber dana (Anggaran), Poltekkes Medan melaksanakan setiap kinerja dengan menyesuaikan kebutuhan kegiatan dan alokasi anggaran dengan prinsip efektif dan efisien. Prinsip efektif terlihat dari pencapaian target kinerja (output dan outcome) yang hampir tercapai keseluruhan. Prinsip efisien terlihat dari adanya penghematan anggaran atas setiap kinerja yang dilakukan tanpa mengurangi output atau outcome yang dihasilkan.

Penggunaan Sumber Dana tidak terlepas dari pemenuhan sumber dana. Poltekkes Medan terus berinovasi untuk pemenuhan sumber dana. Selain dengan peningkatan mutu pendidikan yang seiring dengan peningkatan jumlah mahasiswa, Poltekkes Medan juga membentuk unit bisnis yang dapat berperan aktif dalam peningkatan BLU Poltekkes Medan Guna memenuhi kebutuhan atas anggaran yang sangat terbatas

## **B. Realisasi Anggaran**

Untuk setiap kegiatan yang mendukung kinerja memerlukan anggaran dalam pelaksanaannya. Berikut di sajikan Realisasi anggaran utama yang mendukung langsung ataupun tidak langsung setiap rencana kinerja.

**Tabel 3.15**  
**Realisasi Anggaran Pendukung langsung rencana Kinerja**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Anggaran	Realisasi
(1)	(2)	(3)	(4)
Terlaksananya Proses Belajar Mengajar sesuai kurikulum pada semua jurusan/prodi yang mampu menjamin kompetensi lulusan untuk bersaing sesuai kebutuhan pasar	Persentase Lulusan Tepat Waktu	75.292.615.000	63.700.359.701
	Lulusan dengan IPK $\geq$ 3,25	20.293.571.000	18.827.330.560
	Persentase Penyerapan Lulusan di Pasar Kerja	404.715.000	279.877.005
Peningkatan Sumber Daya Manusia (deosen/non dosen) yang berkualitas	Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)	1.875.515.000	1.856.364.000
	Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun)	126.000.000	89.604.867
Terbentuknya Kerjasama	Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	1.111.482.000	1.097.539.400

Setiap indikator kinerja membutuhkan anggaran yang sesuai dengan kepentingannya yang dapat dilihat di tabel di atas dengan penjelasan sebagai berikut :

1. Realisasi anggaran atas Indikator persentase lulusan tepat waktu berasal dari anggaran sipenmaru, PPS dan wisuda dimana akan menentukan mahasiswa tersebut lulus tepat waktu atau tidak, yang dihitung berdasarkan tahun masuk (sipenmaru dan PPS) dan tahun keluar (Wisuda).
2. Realisasi anggaran atas Indikator persentase Lulusan dengan IPK  $\geq$  3,25 berasal dari seluruh anggaran di jurusan, termasuk untuk ABBM, bahan ajar, honor dosen tidak tetap, belanja keperluan PKL, PBL dan lain sebagainya yang sangat berpengaruh terhadap IPK mahasiswa.
3. Realisasi anggaran atas Indikator Persentase penyerapan lulusan di pasar kerja berasal dari anggaran promosi poltekkes termasuk kegiatan lainnya yang mendukung lulusan di terima di berbagai perusahaan swasta/negeri baik di dalam ataupun luar negeri. Pada tahun 2017 akan dilakukan kegiatan dalam penentuan perhitungan penyerapan lulusan yang lebih baik dan kredibel.

4. Realisasi anggaran atas Indikator Penelitian yang dilakukan dalam satu tahun yang dialokasikan khusus untuk riset dan penelitian yang dilakukan oleh tenaga pendidik. Pada tahun 2017 Poltekkes Medan memperoleh tambahan dana untuk peengabdian masyarakat yang berasal dari dana BOPTN.
5. Realisasi anggaran atas Indikator Publikasi karya ilmiah belum dapat dilaksanakan karena belum ada di anggaran namun akan di anggaran tahun 2017 yang bersumber dari dana BOPTN.
6. Realisasi anggaran atas Indikator Kegiatan pengabdian masyarakat berasal dari anggaran khusus untuk pengabdian masyarakat yang dialokasikan setiap tahunnya. Untuk Realisasi Anggaran Tidak Langsung merupakan total seluruh anggaran yang dialokasikan untuk Politeknik Kesehatan Medan T.A 2017 termasuk belanja Gaji, Lngganan Daya dan Jasa, Pemeliharaan, Pengadaan Sarana Prasarana dan seluruh kegiatan yang berhubungan dengan kinerja Politeknik Kesehatan Medan secara keseluruhan. Berikut disajikan total seluruh realisasi anggaran Poltekkes Medan pada tahun 2017.

**Tabel 3.16**  
**Total Seluruh Realisasi Anggaran Pendukung Rencana Kinerja**

No	Kegiatan	Anggaran	Realisasi
1	Sarana dan Prasarana Pendidikan	4.799.943.000	4.727.536.784
2	Gedung Layanan	5.083.889.000	4.892.774.030
3	Layanan Perkantoran (Belanja Pegawai)	34.475.243.000	32.280.161.670
4	Layanan Perkantoran (Belanja barang operasional)	3.165.305.000	3.118.160.863
5	Layanan Perkantoran (Belanja barang non operasioanl)	1.058.648.000	1.002.947.950
6	Layanan Perkantoran (Belanja persediaan)	534.668.000	534.633.052
7	Layanan Perkantoran (Belanja Langganan Daya dan Jasa)	1.242.983.000	1.151.919.183
8	Layanan Perkantoran (Belanja Pemeliharaan)	5.401.519.000	5.397.545.946
9	Layanan Perkantoran (Belanja Perjalanan)	936.900.000	936.829.180
10	Jurusan Analisis Kesehatan	600.253.000	458.587.500
11	Jurusan Keperawatan	980.596.000	935.354.872
12	Jurusan Keperawatan Gigi	1.214.025.000	1.040.222.850
13	Jurusan Gizi	1.669.518.000	1.334.556.525
14	Jurusan Kesehatan Lingkungan	651.174.000	607.087.800
15	Prodi Kebidanan Medan	2.014.461.000	1.709.458.751
16	Prodi Kebidanan P. Siantar	1.251.759.000	1.059.473.800
17	Prodi Kebidanan P. Sidempuan	971.461.000	867.247.740
18	Jurusan Farmasi	940.324.000	815.340.722
19	Pengabdian Masyarakat	868.998.000	862.102.100
20	Penelitian	2.001.515.000	1.945.968.867
21	Sipensimaru	229.392.000	206.311.000
22	P2S	438.478.000	334.508.000
23	Wisuda	613.594.000	540.384.250
24	Pelaksanaan Kegiatan Kemahasiswaan	573.234.000	477.022.000
25	Pelaksanaan Kegiatan Penjaminan Mutu	67.124.000	58.823.000
26	Pemberian Layanan Majanemen Pendidikan	2.141.120.000	1.738.861.094
27	Remunirasi	13.231.547.000	11.891.789.258
28	Peningkatan Kemampuan Pendidik dan Kependidikan	797.486.000	697.533.915
29	Beasiswa Mahasiswa Kurang Mampu	54.000.000	18.085.000
30	Beasiswa Mahasiswa Berprestasi	103.230.000	102.330.000
31	Bahan Pembelajaran Sarana Prasarana Pendidikan	1.415.006.000	1.278.002.036
32	Pengembangan Jurnal dan Warta	93.060.000	30.815.000
33	Penyusunan Dokumen Perencanaan	409.061.000	346.025.402
34	Penyusunan Dokumen Umum, Kepegawaian dan ULP	419.208.000	384.972.395
35	Penyusunan Dokumen Keuangan dan BMN	327.344.000	274.308.919
36	Penyusunan Dokumen LAKIP	52.054.000	51.768.280
37	Penyusunan Dokumen Ortala	135.522.000	130.317.628
38	Pengadaan Fasilitas Kantor	558.956.000	536.071.300
39	Pengadaan Alat Pengolah Data	744.413.000	641.828.371
40	Pengembangan Sistem Informasi	537.034.000	172.774.600
41	Pengadaan Gedung dan Bangunan Pendidikan	299.853.000	260.634.000
		93.103.898.000	85.851.075.533

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

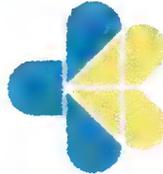
Penyelenggaraan pemerintahan yang baik, pada hakikatnya adalah proses pembuatan dan pelaksanaan kebijakan publik berdasarkan prinsip-prinsip transparansi, akuntabilitas, partisipatif, adanya kepastian hukum, kesetaraan, efektif dan efisien. Prinsip-prinsip penyelenggaraan pemerintahan demikian merupakan landasan bagi penerapan kebijakan yang demokratis di era globalisasi, yang ditandai dengan menguatnya kontrol dari masyarakat terhadap kinerja pelayanan publik.

Sebagai satuan kerja Pemerintah Politeknik Medan telah melaksanakan salah satu kewajiban dalam pertanggungjawaban kepada publik dalam bentuk Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) T.A 2017.

Dimana Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Medan tahun 2017 dapat disimpulkan bahwa secara umum Poltekkes Kemenkes Medan telah memperlihatkan pencapaian kinerja yang signifikan atas Indikator kinerja utama dengan rata-rata pencapaian kinerja 92 % atau sama dari tahun sebelumnya.

Adapun beberapa kinerja utama yang belum tercapai disebabkan karena lain ataupun berbagai hal yang memang tidak dapat dihindari. Untuk itu Poltekkes Medan akan senantiasa berusaha dan melakukan inovasi untuk dapat merealisasikan target-target yang telah di sepakati. Di mulai dari terus memperbaiki kinerja pelayanan publik, baik melalui reformasi/perubahan pada tataran birokrasi, perbaikan sistem pengalokasian anggaran, pembinaan mahasiswa yang lebih kompeten, pemenuhan standar penelitian dosen sesuai akreditasi BAN-PT, melakukan kerjasamanya yang lebih baik dan perbaikan kualitas dan kuantitas setiap kinerja.

**BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN  
POLITEKNIK KESEHATAN KEMENTERIAN KESEHATAN MEDAN**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini.

Nama : Ida Nurhayati  
Jabatan : Direktur Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Usman Sumantri  
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan dan Pemberdayaan  
Sumber Daya Manusia Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 06 Januari 2017

Pihak Kedua,

Usman Sumantri  
NIP. 195908121986111001

Pihak Pertama,

Ida Nurhayati  
NIP.196711101993032001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017  
POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES MEDAN**

No	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya PBM sesuai kurikulum pada semua jurusan/ prodi yang mampu menjamin kompetensi lulusan untuk bersaing dengan kebutuhan pasar	Persentase lulusan tepat waktu	100 %
		Persentase lulusan dengan IPK $\geq$ 3,25	70 %
		Persentase penyerapan lulusan di pasar kerja	65 %
2.	Peningkatan SDM (dosen/non dosen) yang berkualitas	Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)	69 Judul
		Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun)	6 judul
3.	Terbentuknya kerjasama	Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	80 judul

**Kegiatan**

1. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Program Pengembangan Dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan
2. Pembinaan dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi

**Anggaran**

**Rp. 59.542.615.000,-**

**Rp. 41.315.341.000,-**

Jakarta, 06 Januari 2017

Pihak Kedua,



Usman Sumantri  
NIP. 195908121986111001

Pihak Pertama,



Ida Nurhayati  
NIP. 196711101993032002

**Rencana Kinerja Tahunan  
Poltekkes Medan Tahun 2016**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Targ	KEGIATAN	Targ
1	Terlaksananya PBM sesuai kurikulum pada semua jurusan/prodi yang mampu menjamin kompetensi lulusan untuk bersaing dengan kebutuhan pasar	Persentase Lulusan Tepat Waktu	PBM yang kompetitif	100 %	Pembayaran Gaji dan tunjangan Pegawai tepat waktu	100 %
					Pembayaran Sertifikasi Dosen tepat waktu	100 %
					Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran	100 %
					PBM di Jurusan/prodi sesuai jadwal dan kurikulum	100 %
			Sistem rekrutmen dan seleksi calon mahasiswa melalui PMDP dan Sipenmaru untuk menghasilkan calon mahasiswa yg bermutu	100 %	Seleksi Penerimaan Mahasiswa baru yang akuntabel	100 %
					Pengenalan Program Studi Mahasiswa	100 %
					Penelusuran Minat dan Bakat	100 %
			Strategi pembelajaran yang mengikuti perkembangan IPTEK	90 %	Penerapan sistem akademik online	85 %
					Kegiatan Kuliah Pakar 3 kali per jurusan/prodi setahun	90 %
					Layanan tatalaksana Ijazah kepada mahasiswa/alumni	95 %
			Sumber Daya Manusia Kesehatan yang profesional, bermoral dan beretika sesuai dengan jumlah dan kualifikasi pendidik dan linearisasi atau sesuai dengan bidang keilmuannya	80 %	Kegiatan sertifikasi pendidik	90 %
					Lulusan usulan tubel tenaga pendidik dan kependidikan	90 %
					Pemilihan dosen berprestasi yang akuntabel	100 %
					Pelatihan tenaga kependidikan minimal sekali setahun	80 %
					Pelatihan tanaga pendidik minimal sekali setahun	80 %
					Seminar Jurusan/Prodi minimal sekali per jurusan	90 %
					Kegiatan perkonas untuk pengembangan wawasan	90 %
			Tersedianya sarana dan Prasarana yang mendukung tridharma perguruan tinggi	75 %	Pembangunan gedung pendidikan jurusan gizi	100 %
					Sistem informasi yang dikembangkan	75 %
					Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi	70 %
					Pengadaan Fasilitas Pekantoran	70 %
					Penambahan Daya Listrik seluruh jurusan/prodi	60 %
					Buku Perpustakaan	80 %
					Kegiatan rutin ULP	90 %
			Terlaksananya pengembangan institusi Pelayanan Kepada Mahasiswa	70 %	Pengembangan Institut	70 %
				85 %	Bantuan mahasiswa gakin	60 %
			Pelaksanaan Rencana Kerja Anggaran Kementerian/ Lembaga (RKA-KL) dalam DIPA	100 %	Bantuan mahasiswa berprestasi	100 %
					Pelaksanaan Wisuda	100 %
					Pelaksanaan pramuka	90 %
					Pelaksanaan Porseni	90 %
LDK mahasiswa yang bermanfaat	90 %					
Kegiatan tanggap bencana	90 %					
Lomba Leaflet Gratifikasi	90 %					
Perlengkapan administrasi mahasiswa	95 %					
Sistem manajemen organisasi yang kredibel, akuntabel, bertanggung jawab dengan prinsip- prinsip berkeadilan serta sistem penjaminan mutu	90 %	Penyusunan RKA-KL tepat sasaran	100 %			
		Penyusunan dan Penelaahan DIPA tepat waktu	100 %			
		Telaah Penerimaan BLU	100 %			
		Penyusunan RBA yang kompetitif	100 %			
		Terlaksananya kegiatan unit penjaminan mutu	90 %			
		Melaksanakan akreditasi jurusan/prodi	90 %			
Penyusunan PDPT tepat waktu	95 %					
Penyusunan penuntun dan perhitungan kebutuhan bahan praktikum	85 %					
Penyusunan buku panduan KTI	90 %					
Workshop unit penjaminan mutu	90 %					

		Persentase Lulusan dengan IPK $\geq 2,75$	Tersusunnya kurikulum jurusan/prodi yang berbasis kompetensi	80 %	Pelatihan pembuatan modul ajar	75 %
					Review kurikulum jurusan/prodi	85 %
			Trjaminnya data pamong untuk mewujudkan misi, melaksanakan misi, tercapai tujuan dengan menggunakan strategi secara kredibel, transparan, akuntabel, bertanggungjawab dan adil	90 %	Laporan Kinerja yang dapat diandalkan	90 %
					Laporan Keuangan tepat waktu	95 %
					Pelaksanaan SPI yang dapat diandalkan	90 %
					Audit Eksternal BLU WTP	90 %
					Laporan Tahunan yang bermanfaat	85 %
					Tubel tenaga pendidik dan kependidikan	85 %
		Persentase Penyerapan Lulusan di Pasar Kerja	Lulusan Siap Kerja yang professional, bermoral dan beretika	100 %	Pelaksanaan TOT pendidikan budaya anti korupsi	100 %
					Pelaksanaan try out uji kompetensi	100 %
					Pelaksanaan bantuan penelitian mahasiswa	100 %
			Jejaring yang mendukung	90 %	Kegiatan sosialisasi dan publikasi poltekkes medan	90 %
					Kegiatan publikasi dan informasi	90 %
					Kegiatan kehumasan	90 %
					Keanggotaan dengan profesi kesehatan	90 %
					Pembuatan warta Poltekkes	95 %
					Mou dengan pendidikan dlm negeri	90 %
					Mou dengan pendidikan luar negeri	85 %
2	Peningkatan SDM (dosen/non dosen yang berkualitas)	Melakukan Penelitian ( jumlah penelitian yang dilakukan dalam 1 tahun)	Penelitian dosen dengan kualitas baik dan dipublikasikan ke jurnal terakreditasi	200 judul	Seleksi proposal dari jurusan/prodi yang kredible	100 %
					Pelaksanaan Penelitian yang bermanfaat	95 %
					Seminar hasil	100 %
					Bantuan penelitian dosen di jurusan/prodi	70 %
		Publikasi Karya Ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun)	Jurnal Poltekkes Medan yang terakreditasi nasional	5 judul	Langganan Jurnal	90 %
					Pembuatan Jurnal Panmed	95 %
3	Terbentuknya Kerjasama	Kegiatan Pengabdian Masyarakat (jumlah pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	Pengabdian kepada masyarakat melalui desa binaan	80 Judul	Penyusunan Panduan Pengabdian Masyarakat	100 %
					Pengabdian Masyarakat terpadu	95 %
					Pengabdian Masyarakat Jurusan/prodi	95 %
		Kegiatan Unit Usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik	Kegiatan Unit Usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik	80 %	Sosialisasi Balai Pengobatan	100 %
					Pengadaan bahan obat-obatan klinik	80 %
					Pembuatan buku ajar tes toefl	80 %

Medan, 11 Januari 2016  
Direktur,



Dra. Ida Nurhayati, M.Kes  
NIP.196711101993032002

**DAFTAR JUDUL PENELITIAN MANDIRI TAHUN 2017  
POLTEKES KEMENKES MEDAN**

<b>NO</b>	<b>JUDUL PENELITIAN</b>	<b>NAMA PENELITI</b>	<b>JURUSAN</b>	<b>BIAYA (Rp)</b>
1	Hubungan Kadar Kolesterol Dengan Tekanan Darah Pada Wanita Menopause Di Dusun I Desa Cinta Rakyat Kec. Percut Sei Tuan Kab. Deli Serdang	Endang sifa, S.Si, M.Si	Analisis Kesehatan	3.000.000,-
2	Analisa Kadar Albumin Serum Pada Penderita Hepatitis B Yang Dirawat Inap Di RSUP H. Adam Malik Medan	Togar Manalu, SKM, M.Kes	Analisis Kesehatan	3.000.000,-
3	Analisa Kadar Asam Lemak Bebas Pada Minyak Goreng Curah Yang Diperjual Belikan Di Pasar Simpang Limun Medan	Ndya Mahsyuri Damarik Dra. Fatmasari, Apt, M.Si	Analisis Kesehatan	-
4	Pengaruh Pemberian Konsentrat Maserat Bunga Krisan Sebagai Bioinsektisida Terhadap Nyamuk <i>Aedes Aegypti</i>	Sulisita Ningsih Limbong Drs. Ismajadi, M.Si	Analisis Kesehatan	3.000.000,-
5	Pemeriksaan Albumin Pada Penderita Diabetes Mellitus Yang Dirawat Inap Di RSUD Deli Serdang Lubuk Pakam	Endang Sofia, S.Si, M.Si	Analisis Kesehatan	3.000.000,-
6	Pengaruh Perendaman Ikan Asin Dengan Bubur Kertas Buram Terhadap Penurunan Kadar Naci Pada Ikan Asin	Drs. Mangoloi Sinurat, M.Si	Analisis Kesehatan	2.500.000,-
7	Gambaran Kadar Gamma Glutamyl Transferase Pada Peminum Tuak Di Desa Tanjung Selamat Kecamatan Sunggal Kabupaten Deli Serdang	Mariaty Silalahi, SKM, M. Si	Analisis Kesehatan	3.000.000,-
8	Pemanfaatan maserat bunga <i>cananga odorata</i> sebagai repellent terhadap nyamuk <i>aedes sp</i>	Terang Uli Sembiring, S.Si, M.Si	Analisis Kesehatan	2.010.000,-
9	Karakteristik Penderita Malaria Di Klinik Malaria Rayon Panyabungan Kabupaten Mandailing Natal	Suparni, S.Si, M.Kes	Analisis Kesehatan	3.000.000,-
10	Pemanfaatan Ampas Tebu Terhadap Penurunan Angka Peroksida Pada Minyak Goreng Bekas	Rosmayani Hasibuan, Ssi, M.Si	Analisis Kesehatan	-

11	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Ibu Terhadap Pemakaian Alat Kontra Sepsis Implan Di Wilayah Kerja Puskesmas Medan Johor Pangkalan Mansyur	Sartini Bangun, M.Kes	Kebidanan Medan	-
12	Efektivitas Aktifitas Fisik Moderat Terhadap Pengurangan Keluhan Hot Flush Pada Wanita Menopause Kecamatan Pematangsiantar	Renny Sinaga, S.SiT, M.Kes	Kebidanan Pematangsiantar	5.000.000,-
13	Komunikasi Dalam Perawatan Gigi Dan Keperawatan Pasien Di Klinik Gigi Jurusan Keperawatan Gigi Poltekkes Kemenkes RI Medan (Studi Deskriptif)	Manrita Rosma, S.PD, M.Si	Keperawatan Gigi	-
14	Gambaran Pengetahuan Tentang Kesehatan Gigi Dan Mulut Terhadap Kondisi Gigi Dan Mulut Pada Siswail Kelas VII SMP Negeri 30 Medan Kecamatan Medan Selayang Kodya. Medan	Susy Adrianelly S, SKM, MKM	Keperawatan Gigi	-
15	Gambaran Pengetahuan Tentang Penggunaan Gigi Tiruan Lepasan Terhadap Kondisi Gigi Dan Mulut Pada Masyarakat Dusun Jawa Desa Kampung Dalam Rantau Prapat	Dr. drg. Ngena Ria, M.Kes	Keperawatan Gigi	-
16	Pengaruh Berkumur Air Rebusan Daun Kemangi Terhadap Ph Saliva Pada Siswail SDN 060933 Simpang Pos Padang Bulan Medan Tahun 2017	Dr. drg. Ngena Ria, M.Kes	Keperawatan Gigi	-
17	Gambaran Tingkat Pengetahuan Orang Tua Siswail Kelas IV SDN 030329 Tentang Masa Pergantian Gigi Susu Dengan Permanen Terhadap Gigi Berjejal Di Desa Tiga Baru Kecamatan Pegagan Hilir Kabupaten Dairi	Susy Adrianelly S, SKM, MKM	Keperawatan Gigi	-

Unit penelitian 2017

## REKAPITULASI JUDUL ARTIKEL YANG DIPUBLIKASI DI JURNAL INTERNASIONAL

No	Judul Artikel	Nama Penulis	Nama Jurnal	Edisi	Kategori	Link
1	Physical Activities, nutrition status, food intake and mineral density of aerobic calisthenic participantin lubuk pakam	Novriani Tarigan, DCN M.Kes	International Journal Of Sciences And Research (IJSR)	Volume 6 issue 10, October 2017	Jurnal Internasional	<a href="https://www.iier.net/archiv/e/V6I5/ART20173778.pdf">https://www.iier.net/archiv/e/V6I5/ART20173778.pdf</a>
2	Metabolic syndrome is related to macronutrient intake in a Medan Vegetarian Community in North Sumatera Indonesia	Ginta Siahaan Dini Lestina Efendi Nainggolan	Pakistan Journal Of Nutrition	Volume 6 No 6 6666 eissn: 1994-7984 pISSN: 1680-5194	Jurnal Internasional bereputasi	<a href="http://scialert.net/fulltext/?doi=pjn2017.864.869">http://scialert.net/fulltext/?doi=pjn2017.864.869</a>
3	The Effectiveness Of The Technique Of Secreting Breast Milk On Breast Milk Production In Post-Partum Women	Ardiana Batubara Tri Marini Supriharti Ningsih Fitihyani Pulungan	Health Notions	Volume 1 issue 2 April-Juni 2017	Jurnal Internasional	<a href="http://heanoti.com/index.php/hn/article/view/hn1217">http://heanoti.com/index.php/hn/article/view/hn1217</a>

Medan, 28 Desember 2017



Drg. Herlinawati, M.Kes  
NIP. 106211191989022001

No	Judul artikel	Nama penulis	Nama Jurnal	Edisi	Kategori	link
1	The difference between physical fitness gymnastics and aerobic gymnastic to reduce dysmenorrhea in young female adolescent (a study at SMP N 1, Pancur Batu, Deli Serdang)	Dina Indarita, SST, M.Kes	International Journal of Research in Engineering and Social Sciences	Volume 07 Issue 04, April 2017, Page 31-36	Jurnal Internasional	<a href="http://www.indusedu.org/pdfs/IRRESS/IRRESS_1137_34201.pdf">http://www.indusedu.org/pdfs/IRRESS/IRRESS_1137_34201.pdf</a>
2	The factors which influence the independence level of the elderly in doing daily activities in working area of hevetia health community, medan Indonesia	Surta Ginting, SKM, M.Kes	International Journal of Research in Engineering and Social Sciences	Volume 07 Issue 04, April 2017, Page 24-30	Jurnal Internasional	<a href="http://www.indusedu.org/pdfs/IRRESS/IRRESS_1136_36758.pdf">http://www.indusedu.org/pdfs/IRRESS/IRRESS_1136_36758.pdf</a>
3	Influence of Cancer Fatalism and Family Support Against Delay Cervical cancer H. Adam Malik Medan Indonesia	Elisabeth Surbakti, SKM, M. Kes	Asian Journal of Microbiology, biotechnology, environmental, Sciences	Volume 19, Issue 2, 2017	Jurnal Internasional	<a href="http://www.envirobiotechjournal.com/article_abstract.php?id=7748&amp;id=228&amp;id=1">http://www.envirobiotechjournal.com/article_abstract.php?id=7748&amp;id=228&amp;id=1</a>
4	The effectiveness of the use of the of a pocket book in suffers in the control of hypertension in tetedan medan community health center	Lusiana Gutom, SST, M.Kes	International Journal of science and research (IJSA)	Volume 6, Issue 11, November 2017	Jurnal Internasional	<a href="https://www.ijr.net/archive/v6/11/24101701.pdf">https://www.ijr.net/archive/v6/11/24101701.pdf</a>
5	Influence of aerobic gymnastics against premenstrual syndrome in teenagers in padang sidempuan midwifery : study program of North Sumatera, Indonesia	Maida Pardosi, SKM, M.Kes	International Journal of science and research (IJSA)	Volume 6, Issue 10, October 2017	Jurnal Internasional	<a href="https://www.ijr.net/archive/v6/10/221091703.pdf">https://www.ijr.net/archive/v6/10/221091703.pdf</a>
6	Inspection visual of Acetic Acid (VVA) Strategy for Early Detection of Cervical Cancer at the Community Health Centre Namorambe Deli Serdang District	Efendi Siarturi, SKM, M.Kes	International Journal of science and research	Volume 6 Issue 10, October 2017	Jurnal Internasional	<a href="https://www.ijr.net/archive/v6/10/221091703.pdf">https://www.ijr.net/archive/v6/10/221091703.pdf</a>
7	The Effectiveness of Physical Exercise, Prenatal Yoga and Pregnancy Gymnastic in primigravida on Childbirth Duration	Irma Linda, SST, M.Kes	Health nations	Volume 1, No 2, April-June 2017	Jurnal Internasional	<a href="http://hearonline.com/index.php/ha/article/view/hn121137">http://hearonline.com/index.php/ha/article/view/hn121137</a>
8	Qualitative study : Empowerment Training and mentoring of Pregnant woman in childbirth in maternity clinic X, Medan city, Indonesia	Samsider Sitorus, SST, M.Kes	Pakistan Journal of social sciences	Volume 14, Issue 3, 2017	Jurnal Internasional	<a href="https://www.docsgate.com/pdfs/mgdwelljournals/dissci/201777-14.pdf">https://www.docsgate.com/pdfs/mgdwelljournals/dissci/201777-14.pdf</a>

9	Analysis of harmful substance in street food school children in Lubuk Pakam	Osilda Martuni, SKM, M. Kes	Rasayan J.Chem	Vol.10, No.4, 1506 - 1510	Jurnal Internasional bereputasi (SJR : 0,252)	<a href="http://rasayanjournal.co.in/admin/php/upload/305_.pdf">http://rasayanjournal.co.in/admin/php/upload/305_.pdf</a>
10	Physical activities, nutrition status, food intake and mineral density of aerobic calisthenic participantin Lubuk pakam	Novriani Tarigan,DCN,M.Kes				
11	Exclusive breastfeeding prevalence and feeding pattern of children living at rural areas in serba jati sub district, Indonesia	Dr.Harjip Togap Sinaga,MCN	International Journal of science and research (IJSR)	Vol 6, Issue 5,2017	Jurnal Internasional	<a href="https://www.ijsr.net/archive/v5/IS/ART20172981.pdf">https://www.ijsr.net/archive/v5/IS/ART20172981.pdf</a>
12	Obesity with metabolic syndrome in police in Polres deli serdang	Dini Lestrina,DCN,M.Kes				
13	The Development of Torbangun Flour-Based Functional Supplementary Food for Breastfeeding Mother	Dr.Tetty Herta Doloksanbu,STP,MKKM	International Journal of Sciences: Basic and Applied Research (IJSBAR)	Vol 23, No 1 (2015)	Jurnal Internasional	<a href="http://jssst.org/index.php/IJASR?journal=Otsis&amp;andApplied&amp;page=article&amp;op=show&amp;path[]=4253&amp;path[]=2359">http://jssst.org/index.php/IJASR?journal=Otsis&amp;andApplied&amp;page=article&amp;op=show&amp;path[]=4253&amp;path[]=2359</a>
14	Effect of Breastfeeding on the Difference of Dentocraniofacial Growth among Children Aged 3-5 Years Old Malay and Batak Ethnic	Dr.drg.Aigena Ria, M. Kes	IOSR Journal of Dental and Medical Sciences (IOSR-JDMS)	Volume 16, Issue 6 Ver. II (June- 2017)	Jurnal Internasional	<a href="http://www.iosrjournals.org/iosr-jdms/papers/Vol16-Issue6/Version-2/1606025053.pdf">http://www.iosrjournals.org/iosr-jdms/papers/Vol16-Issue6/Version-2/1606025053.pdf</a>
15	Influence of physical fitness againsts for a long Period Time in First and Second Stage of Labour in Pringgrawida at Medan City Indonesia	Sartini Bangun, Spd,M. Kes	International Journal of science and research	volume 6 issue 11, November 2017	Jurnal Internasional	<a href="https://www.ijsc.net/archive/v6/11/31091702.pdf">https://www.ijsc.net/archive/v6/11/31091702.pdf</a>
16	Breastfeeding and its effect on dental craniofacial growth and development of 4-5 years old children in batak ethnics	Susy Adhanelly Simaremare,SKM,M.Kes	Journal of Biology, Agriculture and Healthcare	vol 7, no 10, 2017	Jurnal Internasional	<a href="http://www.ijsta.org/Journals/index.php/IJBAH/article/view/296953/37991">http://www.ijsta.org/Journals/index.php/IJBAH/article/view/296953/37991</a>
17	The Role Of Medical-legal Ethics In Midwifery Practice-Astudy Conducted In Permatanglantar City Of North Sumatra-Indonesia	Tengku Sri Wahyuni	The IIOABJ	Volume 8, ISSN:0976-3104 SUPPLEMENT ISSUE	Jurnal Internasional bereputasi (SJR: 0,119)	<a href="http://www.ijoaab.org/articles/IIOABJ_OABJ_8_53_10-12.pdf">http://www.ijoaab.org/articles/IIOABJ_OABJ_8_53_10-12.pdf</a>
18	Measuring The Amount of Trans-muconic-acid (TTMA) in correlation with the CD4 + and CD 8+ Lymphocytes and their ratios caused by benzene exposure, and associated occupational health hazards	Sukaisi, SSIT, M. Biomed	The IIOABJ	Volume 8, ISSN:0976-3104 SUPPLEMENT ISSUE	Jurnal Internasional bereputasi (SJR: 0,119)	<a href="http://www.ijoaab.org/articles/IIOABJ_8_53_13-17.pdf">www.ijoaab.org/articles/IIOABJ_8_53_13-17.pdf</a>

19	The Effect Of Empowerment Upon The Food Intake And The Hemoglobin Level Of Pregnant Womwn In Coastal Areas	Zuraidah Masution	ARTICLE IN PRESS (Uncorrected Proof) Ponte Journal	Vol. XX/No. XX/2016	Jurnal Internasional	<a href="http://www.pontejournal.net/m/submitpanel/abstract.php?TOKEN=8&amp;REF=54316&amp;PID=P-KD78Q">http://www.pontejournal.net/m/submitpanel/abstract.php?TOKEN=8&amp;REF=54316&amp;PID=P-KD78Q</a>
----	--	-------------------	--	---------------------	----------------------	---

Keterangan:

Klasifikasi Jurnal Internasional :

1. Jurnal Internasional bereputasi (Terindeks berdasarkan SJR)
2. Jurnal Internasional
3. Jurnal Internasional predakor

Lubuk Pakam, 6 Desember 2017

Diklasifikasikan oleh :



Dr. Terry Herra Doksaribu, S.P., MKM

**LAPORAN REALISASI ANGGARAN SATUAN KERJA  
 UNTUK SEMESTER YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2017  
 (DALAM RUPIAH)**

KEMENTERIAN NEGARA/LEMBAGA : 024 KEMENTERIAN KESEHATAN  
 ESELON I : 12 BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN SDM KESEHATAN  
 WILAYAH/PROPINSI : 0700 SUMATERA UTARA  
 SATUAN KERJA : 632111 POLITEKNIK KESEHATAN MEDAN  
 JENIS KEWENANGAN : KD KANTOR DAERAH

No	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	REALISASI DI ATAS (BAWAH) ANGGARAN	% REALISASI ANGGARAN
1	2	3	4	5	6
<b>A</b>	<b>PENDAPATAN NEGARA DAN HIBAH</b>				
	1. PENERIMAAN DALAM NEGERI	23,924,830,000	25,991,024,209	2,066,194,209	108.64
	a. Penerimaan Perpajakan	0	0	0	0.00
	b. Penerimaan Negara Bukan Pajak	23,924,830,000	25,991,024,209	2,066,194,209	108.64
	2. HIBAH	0	0	0	0.00
	<b>JUMLAH PENDAPATAN DAN HIBAH</b>	<b>23,924,830,000</b>	<b>25,991,024,209</b>	<b>2,066,194,209</b>	<b>108.64</b>
<b>B</b>	<b>BELANJA</b>				
	Belanja Pegawai	34,475,243,000	32,276,369,886	( 2,198,873,114)	93.62
	Belanja Barang	45,441,223,000	41,288,434,142	( 4,152,788,858)	90.86
	Belanja Modal	13,187,432,000	12,282,479,721	( 904,952,279)	93.14
	Pembayaran Bunga Utang	0	0	0	0.00
	Subsidi	0	0	0	0.00
	Hibah	0	0	0	0.00
	Bantuan Sosial	0	0	0	0.00
	Belanja Lain-lain	0	0	0	0.00
	<b>JUMLAH BELANJA</b>	<b>93,103,898,000</b>	<b>85,847,283,749</b>	<b>( 7,256,614,251)</b>	<b>92.21</b>
<b>C</b>	<b>PEMBIAYAAN</b>				
	1. PEMBIAYAAN DALAM NEGERI (NETO)	0	0	0	0.00
	a. Perbankan Dalam Negeri	0	0	0	0.00
	b. Non Perbankan Dalam Negeri (Neto)	0	0	0	0.00
	2. PEMBIAYAAN LUAR NEGERI (NETO)	0	0	0	0.00
	a. Penarikan Pinjaman Luar Negeri	0	0	0	0.00
	b. Pembayaran Cicilan Pokok Utang Luar Negeri	0	0	0	0.00
	<b>JUMLAH PEMBIAYAAN</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.00</b>

Medan, Desember 2017

Direktur

Dra. Ida Nurhayati, M.Kes  
 NIP. 196711101993032002

**NERACA**  
**SATUAN KERJA BADAN LAYANAN**  
**PER 31 DESEMBER 2017 DAN 2016**  
**(DALAM RUPIAH)**

Kode Laporan : NSAIE1T  
 Tanggal : 24/01/2018  
 Halaman : 1

**KEMENTERIAN NEGARA/LEMBAGA** : 024 **KEMENTERIAN KESEHATAN**  
**UNIT ORGANISASI** : 12 **BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN SDM KESEHATAN**  
**WILAYAH/PROPINSI** : 0700 **SUMATERA UTARA**  
**SATUAN KERJA** : 632111 **POLITEKNIK KESEHATAN MEDAN**

**JENIS KEWENANGAN** : KD **KANTOR DAERAH**

NAMA PERKIRAAN	JUMLAH		Kenaikan (Penurunan)	
	2017	2016	Jumlah	%
1	2	3	4	5
<b>ASET</b>				
<b>ASET LANCAR</b>				
Kas di Bendahara Pengeluaran	0	196,478,000	( 196,478,000)	( 100.00)
Kas pada Badan Layanan Umum	25,083,839,169	19,282,843,346	5,800,995,823	30.08
Piutang dari kegiatan Operasional Badan Layanan Umum	235,950,000	58,950,000	177,000,000	300.25
Penyisihan Piutang Tidak Tertagih - Piutang dari Kegiatan Operasional BLU	( 1,179,750)	( 294,750)	( 885,000)	300.25
<i>Piutang dari Kegiatan Operasional BLU (Netto)</i>	<i>234,770,250</i>	<i>58,655,250</i>	<i>176,115,000</i>	<i>300.25</i>
Persediaan	310,092,218	0	310,092,218	0.00
Persediaan Badan Layanan Umum	0	759,395,164	( 759,395,164)	( 100.00)
<b>JUMLAH ASET LANCAR</b>	<b>25,628,701,637</b>	<b>20,297,371,760</b>	<b>5,331,329,877</b>	<b>26.26</b>
<b>ASET TETAP</b>				
Tanah	184,894,509,000	0	184,894,509,000	0.00
Tanah Badan Layanan Umum	0	96,275,387,160	( 96,275,387,160)	( 100.00)
Peralatan dan Mesin	65,307,236,399	0	65,307,236,399	0.00
Peralatan dan Mesin Badan Layanan Umum	0	60,015,469,160	( 60,015,469,160)	( 100.00)
Gedung dan Bangunan	113,415,319,754	0	113,415,319,754	0.00
Gedung dan Bangunan Badan Layanan Umum	0	75,770,179,868	( 75,770,179,868)	( 100.00)
Jalan, Irigasi dan Jaringan	4,521,626,906	0	4,521,626,906	0.00
Jalan, Irigasi, dan Jaringan Badan Layanan Umum	0	4,234,375,506	( 4,234,375,506)	( 100.00)
Aset Tetap Lainnya	3,130,633,344	0	3,130,633,344	0.00
Aset Tetap Lainnya Badan Layanan Umum	0	2,876,791,854	( 2,876,791,854)	( 100.00)
Konstruksi Dalam Pengerjaan	184,523,103	0	184,523,103	0.00
Konstruksi Dalam Pengerjaan Badan Layanan Umum	0	24,523,103	( 24,523,103)	( 100.00)
Akumulasi Penyusutan	( 54,170,334,016)	( 60,935,335,528)	6,765,001,512	( 11.10)
<b>JUMLAH ASET TETAP</b>	<b>317,283,514,490</b>	<b>178,261,391,123</b>	<b>139,022,123,367</b>	<b>77.98</b>
<b>ASET LAINNYA</b>				
Aset Tak Berwujud	323,863,500	0	323,863,500	0.00
Aset Tak Berwujud- Badan Layanan Umum	0	151,089,000	( 151,089,000)	( 100.00)
Aset Lain-lain	2,914,817,000	0	2,914,817,000	0.00
Aset Lain-lain-Badan Layanan Umum	0	1,122,553,000	( 1,122,553,000)	( 100.00)
Akumulasi Penyusutan/Amortisasi Aset Lainnya	( 2,981,244,438)	( 1,122,154,750)	( 1,859,089,688)	165.67
<b>JUMLAH ASET LAINNYA</b>	<b>257,436,062</b>	<b>151,487,250</b>	<b>105,948,812</b>	<b>69.93</b>
<b>JUMLAH ASET</b>	<b>343,169,652,189</b>	<b>198,710,250,133</b>	<b>144,459,402,056</b>	<b>72.69</b>

**NERACA**  
**SATUAN KERJA BADAN LAYANAN**  
**PER 31 DESEMBER 2017 DAN 2016**  
**(DALAM RUPIAH)**

Kode Laporan: NSAIE1T  
 Tanggal : 24/01/2018  
 Halaman : 2

KEMENTERIAN NEGARA/LEMBAGA : 024 KEMENTERIAN KESEHATAN  
 UNIT ORGANISASI : 12 BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN SDM KESEHATAN  
 WILAYAH/PROPINSI : 0700 SUMATERA UTARA  
 SATUAN KERJA : 632111 POLITEKNIK KESEHATAN MEDAN

JENIS KEWENANGAN : KD KANTOR DAERAH

NAMA PERKIRAAN	JUMLAH		Kenaikan (Penurunan)	
	2017	2016	Jumlah	%
1	2	3	4	5
<b>KEWAJIBAN</b>				
<b>KEWAJIBAN JANGKA PENDEK</b>				
Utang kepada Pihak Ketiga	142,866,782	329,606,861	( 186,740,079)	( 56.65)
Pendapatan Diterima Dimuka	5,399,701,667	1,886,075,000	3,513,626,667	186.29
Uang Muka dari KPPN	0	196,478,000	( 196,478,000)	( 100.00)
<b>JUMLAH KEWAJIBAN JANGKA PENDEK</b>	<b>5,542,568,449</b>	<b>2,412,159,861</b>	<b>3,130,408,588</b>	<b>129.77</b>
<b>JUMLAH KEWAJIBAN</b>	<b>5,542,568,449</b>	<b>2,412,159,861</b>	<b>3,130,408,588</b>	<b>129.77</b>
<b>EKUITAS</b>				
<b>EKUITAS</b>				
Ekuitas	337,627,083,740	196,298,090,272	141,328,993,468	71.99
<b>JUMLAH EKUITAS</b>	<b>337,627,083,740</b>	<b>196,298,090,272</b>	<b>141,328,993,468</b>	<b>71.99</b>
<b>JUMLAH KEWAJIBAN DAN EKUITAS</b>	<b>343,169,652,189</b>	<b>198,710,250,133</b>	<b>144,459,402,056</b>	<b>72.69</b>

Medan, Desember 2017  
 Direktur

Dra. Ida Nurhayati, M.Kes  
 NIP. 196711101993032002