

**2018**

**LAPORAN KINERJA (LKj)  
POLITEKNIK KESEHATAN MEDAN**



**POLITEKNIK  
KESEHATAN MEDAN  
KEMENTERIAN KESEHATAN RI  
2018**

## KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja (LKj) Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan Tahun 2018 ini disusun sebagai pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Politeknik Kesehatan Kemekes Medan selama menjalankan tugas-tugas kedinasan dan dimaksudkan untuk mengetahui seberapa besar pencapaian kinerja Poltekkes Medan pada tahun 2018 terhadap target kinerja yang telah disepakati dengan Kepala Badan PPSDM Kesehatan Kementerian Kesehatan RI.

Kami menyadari bahwa Laporan Kinerja (LKj) Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan Tahun 2018 ini belum sepenuhnya sempurna, karena itu kami sangat mengharapkan saran konstruktif untuk pelaksanaan tugas dimasa mendatang untuk melanjutkan pembangunan tenaga kesehatan yang profesional.

Laporan ini diharapkan dapat menjadi media pertanggungjawaban dan evaluasi kinerja serta dapat menjadi tolak ukur dalam peningkatan kinerja di masa mendatang bagi semua pihak khususnya pengelola di lingkungan Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Medan.

Pada kesempatan ini kami ucapkan terimakasih kepada segenap keluarga besar Politeknik Kesehatan Medan yang telah banyak membantu sehingga Laporan Kinerja ini dapat diselesaikan. Kami berharap semoga Laporan Kinerja ini dapat bermanfaat untuk peningkatan kinerja seluruh civitas akademika Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan di masa mendatang.

Medan, 31 Januari 2019

Direktur Poltekkes Medan



Dra. Ida Murhayati, M.Kes

NIP.196711101993032002

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Poltekkes Kemenkes Medan Tahun 2018 ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja instansi pemerintah secara periodik dalam mencapai tujuan/sasaran strategis instansi termasuk dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Politeknik Kesehatan Medan. LAKIP menjelaskan secara ringkas dan lengkap tentang capaian kinerja yang disusun berdasarkan rencana kerja yang ditetapkan dalam rangka pelaksanaan anggaran. LAKIP digunakan sebagai sumber informasi untuk perbaikan dan peningkatan kinerja secara berkelanjutan yang memuat keberhasilan/kegagalan dalam pelaksanaan program dengan kegiatan yang terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan dengan Kepala Badan PPSDM Kesehatan Kementerian Kesehatan RI.

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, Poltekkes Kemenkes Medan melaksanakan kegiatan pada tahun 2017 dituangkan dalam tiga sasaran program/kegiatan dengan enam Indikator Kinerja Utama. Sasaran Program/Kegiatan tersebut adalah Pelaksanaan PBM sesuai kurikulum pada semua jurusan/prodi yang mampu menjamin kompetensi lulusan untuk bersaing dengan kebutuhan pasar, Peningkatan SDM (dosen/non dosen) yang berkualitas dan terbentuknya kerjasama.

Indikator Kinerja Utama yang telah ditetapkan sebelumnya sebagian besar telah terpenuhi. Dengan total persentase rata-rata capaian 123,51%, hanya tingkat capaian persentase lulusan tepat waktu yang hanya tercapai 97,5%, walaupun target 100%, namun capaian masih dianggap wajar karena adanya mahasiswa yang cuti dan alasan lainnya yang terpenuhi. Sisanya seluruh capaian melebihi target yaitu persentase lulusan dengan IPK  $\geq$  121,38 %, Persentase penyerapan lulusan di pasar kerja 100,77 %, penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun 102,67%, Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun 190,00 %, jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun 128,75%.

Jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya, capaian persentase kinerja menurun dengan tingkat capaian yang mencapai 150,79%. Namun secara satuan meningkat, penurunan capaian persentase disebabkan tingginya target pada tahun 2018. Nilai evaluasi Akuntabilitas Kinerja tahun 2017 adalah 95,53%. atau meningkat dari tahun 2016 yang sebesar 94,95%. Beberapa hal yang menjadi perhatian pada tahun 2017 telah ditindaklanjuti seperti penyesuaian Rencana Strategis dengan RPJMN dan tidak adanya rekomendasi pada CHR Laporan Keuangan Tahun 2018.

Dalam Program Perencanaan dan Anggaran pada DIPA Poltekkes Medan dan sesuai dengan Program Badan PPPSDM Kesehatan, Poltekkes Medan memiliki Program Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan (PPSDMK) yang terdiri dari 3 (tiga) Kegiatan, yaitu Pendidikan SDM Kesehatan, Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Program Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan, dan Pembinaan dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi. Dengan Total anggaran Rp.114.455.535.000 dengan realisasi Rp.98.465.283.476 (86,03%). Anggaran bersumber dari APBN Murni dan BLU)

Adapun hambatan yang dihadapi antara lain adalah masih belum terpenuhinya target lulusan tepat waktu yang disebabkan adanya beberapa mahasiswa yang melaksanakan cuti dan terget yang terlalu tinggi yaitu 100%. Selain itu capaian lainnya melebihi target. Selain itu masih adanya beberapa hal dari evaluasi saku tahun 2017 yang belum dapat ditindaklanjuti seperti, belum tercapainya Poltekkes Medan menjadi satker WBBM/WBK, masih adanya catatan pada halaman IV DIPA tahun 2019 dan masih adanya saldo temuan Pemeriksaan yang belum selesai.

Harapan kami laporan ini dapat menjadi media pertanggungjawaban dan evaluasi kinerja serta dapat menjadi tolak ukur dalam peningkatan kinerja di masa mendatang bagi pihak khususnya di lingkungan Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Medan.

Pada kesempatan ini kami sampaikan terimakasih kepada segenap keluarga besar Politeknik Kesehatan Medan yang telah banyak membantu sehingga Laporan Akuntabilitas Kinerja ini dapat diselesaikan. Kami berharap semoga Laporan Akuntabilitas Kinerja ini dapat bermanfaat bagi peningkatan kinerja bagi seluruh civitas akademika di Lingkungan Politeknik Kesehatan Medan di masa mendatang.

# DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
IKHTISAR EKSEKUTIF .....	ii
DAFTAR ISI .....	iii
DAFTAR TABEL .....	iv
DAFTAR GRAFIK .....	v
DAFTAR LAMPIRAN .....	vi
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
A. LATAR BELAKANG .....	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN .....	2
C. TUGAS, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI .....	3
D. SUMBER DAYA .....	7
D.1. SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) .....	8
D.2. SARANA DAN PRASARANA .....	10
E. PERMASALAHAN UTAMA DAN ISU-ISU STRATEGIS .....	14
F. SISTEMATIKA PENULISAN .....	16
BAB II PERENCANAAN KINERJA .....	17
A. RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) .....	17
B. PERJANJIAN KINERJA .....	20
C. SASARAN STRATEGIS .....	21
D. PERENCANAAN ANGGARAN .....	34
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....	48
A. CAPAIAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018 .....	48
B. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA PROGRAM .....	57
C. REALISASI ANGGARAN .....	62
C.1 REALISASI ANGGARAN PER BELANJA .....	62
C.2 REALISASI ANGGARAN PER OUTPUT INDIKATOR PERJANJIAN KINERJA .....	63
D. KEMITRAAN .....	77
BAB IV PENUTUP .....	79
A. KESIMPULAN .....	79
B. SARAN DAN TINDAK LANJUT .....	80

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Jumlah Tenaga Pendidik Berdasarkan Pendidikan tahun 2018 .....	8
Tabel 1.2. Jumlah Tenaga Kependidikan Berdasarkan Pendidikan.....	9
Tabel 1.3. Jumlah Mahasiswa Berdasarkan Jenis Kelamin.....	9
Tabel 1.4. Jumlah Mahasiswa Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan T.A 2018 .....	10
Tabel 1.5. Sarana dan Prasarana tidak Bergerak.....	10
Tabel 1.6. Rincian Tanah .....	11
Tabel 1.7. Sarana dan Prasarana Barang Bergerak.....	11
Tabel 1.8. Anggaran Berdasarkan Output Kegiatan .....	13
Tabel 1.9. Anggaran Berdasarkan Indikator Kinerja Utama.....	14
Tabel 2.1. PERJANJIAN KINERJA POLTEKKES MEDAN T.A.2018 .....	20
Tabel 2.2. Rencana Kinerja Tahunan Poltekkes Medan Tahun 2018 .....	21
Tabel 2.3 <i>Key Performance Indikator</i> Poltekkes Medan Tahun 2018 .....	34
Tabel 2.4 Pagu dan Revisi Anggaran Per Jenis Belanja Tahun 2018.....	35
Tabel 2.5 Matriks Belanja Anggaran Per Output Tahun 2018.....	35
Tabel 2.6 Matriks Belanja Anggaran Per Kegiatan Pendukung IKU Tahun 2018.....	36
Tabel 3.1 CAPAIAN KINERJA POLTEKKES MEDAN T.A 2018 .....	48
Tabel 3.2 DAFTAR LULUSAN TEPAT WAKTU POLTEKKES MEDAN T.A 2018 .....	49
Tabel 3.3. Daftar Jumlah Lulusan dengan IPK $\geq 3,25$ .....	51
Tabel 3.4. Daftar Penyerapan Lulusan tahun 2017 di Pasar Kerja .....	52
Tabel 3.5 Rincian Penelitian Tahun 2018 per Jenis Penelitian dan Sumber Dana .....	54
Tabel 3.7. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA PROGRAM .....	57
Tabel 3.8. CAPAIAN KEY PERFORMANCE INDIKATOR.....	61
Tabel 3.9 <i>Rincian Anggaran dan Realisasi Belanja 31 Desember 2018</i> .....	62
Tabel 3.10 Matriks Realisasi Anggaran Per Output Indikator Kinerja 3 Tahun Terakhir.....	63
Tabel 3.11 Matriks Realisasi Anggaran Pendukung Rencana Kinerja Per Output .....	65
Tabel 3.12 Matriks Realisasi Kegiatan dan Anggaran Pendukung Perjanjian Kinerja.....	66

## DAFTAR GRAFIK

GRAFIK 1.1. STRUKTUR ORGANISASI POLITEKNIK KESEHATAN .....	7
GRAFIK 3.1 PERSENTASE LULUSAN TEPAT WAKTU POLTEKKES MEDAN 5 (LIMA) TAHUN TERAKHIR .....	50
GRAFIK 3.2. PERSENTASE LULUSAN DENGAN IPK $\geq$ 3,25 POLTEKKES MEDAN 5 (LIMA) TAHUN TERAKHIR.....	51
GRAFIK 3.3 KEGIATAN PENELITIAN YANG DILAKUKAN DOSEN POLTEKKES MEDAN 5 (LIMA) TAHUN TERAKHIR.....	54
GRAFIK 3.4 PUBLIKASI JURNAL TERAKREDITASI POLTEKKES MEDAN 5 (LIMA) TAHUN TERAKHIR .....	56
GRAFIK 3.5 ANGGARAN DAN REALISASI BELANJA 31 DESEMBER 2018.....	62

## DAFTAR LAMPIRAN

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **A. LATAR BELAKANG**

Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan merupakan unit pelaksana teknis di lingkungan Kementerian Kesehatan yang berada di bawah Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan (PPSDM Kesehatan) yang menyelenggarakan pendidikan tenaga kesehatan.

Sebagai institusi pendidikan tinggi di bidang kesehatan, Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan bertugas dalam penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi yaitu : pendidikan tenaga kesehatan yang profesional, melakukan pengabdian kepada masyarakat dan melakukan penelitian bidang kesehatan.

Keseluruhan tugas dan sekaligus bentuk pelayanan di atas ditujukan untuk menghasilkan lulusan pendidikan kesehatan yang berkualitas dan berwawasan global sehingga diharapkan dapat menjadi sumber daya tenaga kesehatan yang handal dan mampu menyokong visi misi Kementerian Kesehatan RI serta mampu bersaing di pasar global.

Sebagai institusi Pemerintah yang mengemban amanah dalam menumbuhkan tenaga kesehatan yang professional, Poltekkes Medan wajib membuat Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LKJIP) sesuai dengan Instruksi Presiden nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Penyusunan LKJIP tersebut secara teknis harus mengacu pada Peraturan Menteri PAN nomor 25 tahun 2012 tentang petunjuk pelaksanaan evaluasi kinerja instansi pemerintah dan permenpan nomor 29 tahun 2010 tentang Pedoman Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Peraturan Menteri PAN & RB RI nomor 53 tahun 2014 tentang petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara review atas laporan kinerja instansi pemerintah, dan Peraturan Menteri Kesehatan No.950/Menkes/Per/VII/ 2010 tentang Pedoman Teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Kesehatan.

Kemudian dalam rangka peningkatan pelaksanaan pemerintahan yang lebih berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab dipandang perlu adanya pelaporan AKIP dan sebagai wujud pertanggungjawaban dalam mencapai misi dan tujuan instansi pemerintah dan dalam rangka perwujudan good governance telah dikembangkan media pertanggungjawaban LKjIP.

Poltekkes Kemenkes Medan berupaya melakukan evaluasi kinerjanya setiap tahun dibulan Januari, setelah tahun anggaran berakhir. Hal ini terkait dengan kegiatan

berakhirnya tahun anggaran. Evaluasi kinerja tersebut disusun dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) yang mana laporan tersebut memberikan gambaran mengenai tingkat pencapaian Sasaran dan Program/kegiatan, baik keberhasilan-keberhasilan kinerja yang telah dicapai maupun kegagalan pada tahun 2018.

## **B. Maksud dan Tujuan**

LAKjIP harus disusun dan disajikan secara terintegrasi dengan laporan keuangan, sehingga memberi informasi yang komprehensif berkaitan dengan keuangan dan kinerja. Pentingnya LKjIP bermanfaat bagi dilaksanakannya Evaluasi Kinerja. Fungsi Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP), antara lain:

1. Media hubungan kerja organisasi
2. Media informasi umpan balik perbaikan kinerja
3. LKjIP sebagai Instrumen Peningkatan Kinerja Berkesinambungan
  - Action, artinya LKjIP sebagai bahan untuk perbaikan kelembagaan, ketatalaksanaan, peningkatan sumber daya manusia, akuntabilitas dan pelayanan public.
  - Plan, artinya LKjIP sebagai sebagai bahan dalam menyusun Renstra, Rencana Kerja Tahunan, Penetapan Kinerja untuk tahun yang akan datang.
  - Check, maksudnya LKjIP dapat digunakan untuk mengevaluasi keberhasilan atau kegagalan dalam pencapaian tujuan dan sasaran organisasi.
  - Do, artinya LKjIP sebagai alat dalam melaksanakan, memantau, mengukur kinerja kegiatan suatu instansi

Adapun tujuan dari analisis kinerja, antara lain:

- Mengenal kendala dan permasalahan yang dihadapi
- Menilai efisiensi penggunaan sumber daya dalam menghasilkan output
- Menilai efektivitas pencapaian hasil (outcome) terhadap rencana
- Menilai apakah kualitas hasil telah memenuhi keinginan/kepuasan stakeholders
- Menilai apakah pencapaian output dan outcome sesuai dengan waktu yang ditetapkan

Sistem Kinerja Instansi Pemerintah (SKIP) mendorong Instansi fokus pada Pencapaian Sasaran. Dalam upaya Pencapaian Sasaran perlu sebuah Alat Ukur yang dinamakan Indikator Kinerja. Indikator kinerja berupa :

- Hasil (Outcome) : Bagaimana Tingkat pencapaian Kinerja yang diharapkan Terwujud, berdasarkan Output (Keluaran) atas Kebijakan atau Program yang sudah dilaksanakan
- Keluaran (Output) : Bagaimana Produk yang Dihasilkan secara Langsung oleh adanya Kebijakan atau Program, berdasarkan Input (Masukan) yang digunakan.

Hasil Evaluasi kinerja diharapkan dapat memberikan feedback untuk:

- Meningkatkan mutu pelaksanaan pengelolaan aktivitas organisasi ke arah lebih baik;
- Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja organisasi;
- Memberikan Informasi yang lebih Memadai dalam menunjang Proses Pengambilan Keputusan;
- Meningkatkan Pemanfaatan Alokasi Sumber Daya yang tersedia;
- Sebagai Dasar Peningkatan Mutu Informasi mengenai Pelaksanaan Kegiatan organisasi;
- Mengarahkan pada Sasaran dan Tujuan organisasi.

## **C. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi**

### **1. Tugas**

Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan adalah unit pelaksana teknis di lingkungan Kementerian Kesehatan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan. Politeknik Kesehatan Medan dipimpin oleh seorang direktur dan dalam melaksanakan tugas sehari-hari secara teknis fungsional dibina oleh Kepala Pusat Pendidikan Tenaga Kesehatan.

Sesuai dengan Peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor : 36 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kesehatan di Lingkungan Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan Kementerian Kesehatan, Poltekkes mempunyai tugas melaksanakan penyelenggaraan Pendidikan Vokasi bidang kesehatan dan menyelenggarakan Pendidikan Profesi setelah memenuhi persyaratan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

## **2. Fungsi**

Untuk melaksanakan tugas pokok Poltekkes Medan memiliki fungsi sebagai berikut:

- a. penyusunan rencana, program, dan anggaran;
- b. pelaksanaan dan pengembangan Pendidikan Vokasi bidang kesehatan
- c. pelaksanaan penelitian dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi;
- d. pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- e. pelaksanaan pembinaan sivitas akademika;
- f. pelaksanaan penjaminan mutu penyelenggaraan Pendidikan Vokasi bidang kesehatan;
- g. pelaksanaan kerja sama di bidang Pendidikan Vokasi bidang kesehatan;
- h. pengelolaan sistem, data, dan informasi
- i. pelaksanaan urusan hubungan masyarakat
- j. pemantauan, evaluasi, dan pelaporan di bidang Pendidikan Vokasi bidang kesehatan; dan
- k. pelaksanaan urusan ketatausahaan Poltekkes.

## **3. Visi dan Misi**

### **VISI**

Menjadi Institusi yang unggul dan kompetitif dalam menyediakan tenaga kesehatan di Tingkat Nasional Tahun 2018.

### **MISI**

- a. Menyelenggarakan tridarma perguruan tinggi meliputi pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat yang mengikuti perkembangan IPTEK.
- b. Mempersiapkan SDM di bidang kesehatan yang professional, bermoral dan beretika
- c. Mempersiapkan sarana dan prasana untuk mendukung proses pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat
- d. Mempersiapkan sumber dana untuk penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi
- e. Mempersiapkan jejaring pendukung tridarma perguruan tinggi

### **TUJUAN**

1. Tersusunnya kurikulum jurusan dan prodi yang berbasis kompetensi

2. Terwujudnya strategi pembelajaran yang mengikuti kemajuan perkembangan IPTEK
3. Tersedianya sumber daya manusia kesehatan yang profesional, bermoral dan beretika sesuai dengan jumlah dan kualifikasi pendidik dan linearisasi atau sesuai dengan bidang keilmuannya
4. Terselenggaranya sistem manajemen organisasi yang kredibel, akuntabel, bertanggungjawab dengan prinsip-prinsip berkeadilan serta sistem penjaminan mutu
5. Terlaksananya penelitian dosen dengan kualitas baik dan dipublikasikan ke jurnal terakreditasi
6. Terwujudnya jurnal Poltekkes yang terkreditasi nasional
7. Terlaksananya pengabdian kepada masyarakat oleh dosen dan mahasiswa yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat
8. Terlaksananya pengembangan institusi
9. Tersedianya sarana dan prasarana yang mendukung tri darma perguruan tinggi
10. Tersusunnya alokasi anggaran DIPA
11. Tersedianya jejaring yang mendukung tri darma perguruan tinggi
12. Terlaksananya sistem rekrutment dan seleksi calon mahasiswa melalui PMDP dan Sipenmaru untuk menghasilkan calon mahasiswa yang bermutu
13. Tersedianya kegiatan unit usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik
14. Tersedianya lulusan siap kerja (vocasional) yang profesional, bermoral dan mandiri
15. Tersedianya pelayanan kepada mahasiswa

#### **LAYANAN KEPADA MASYARAKAT**

- a. Menyelenggarakan program D-III Analis Kesehatan
- b. Menyelenggarakan program D-III Farmasi
- c. Menyelenggarakan program D-III dan D-IV Gizi
- d. Menyelenggarakan program D-III dan D-IV Keperawatan
- e. Menyelenggarakan program D-III Kesehatan Gigi
- f. Menyelenggarakan program D-III Kesehatan Lingkungan
- g. Menyelenggarakan program D-III dan D-IV Kebidanan
- h. Melaksanakan Risbinakes
- i. Melaksanakan Layanan Kesehatan kepada Masyarakat

## **BUDAYA KERJA**

Nilai-nilai budaya kerja yang diterapkan oleh Poltekkes Kemenkes Medan berupa motto “SMART” yang berarti sebagai berikut:

1. Santun
2. Mahir
3. Amanah
4. Ramah Tamah
5. Tanggungjawab

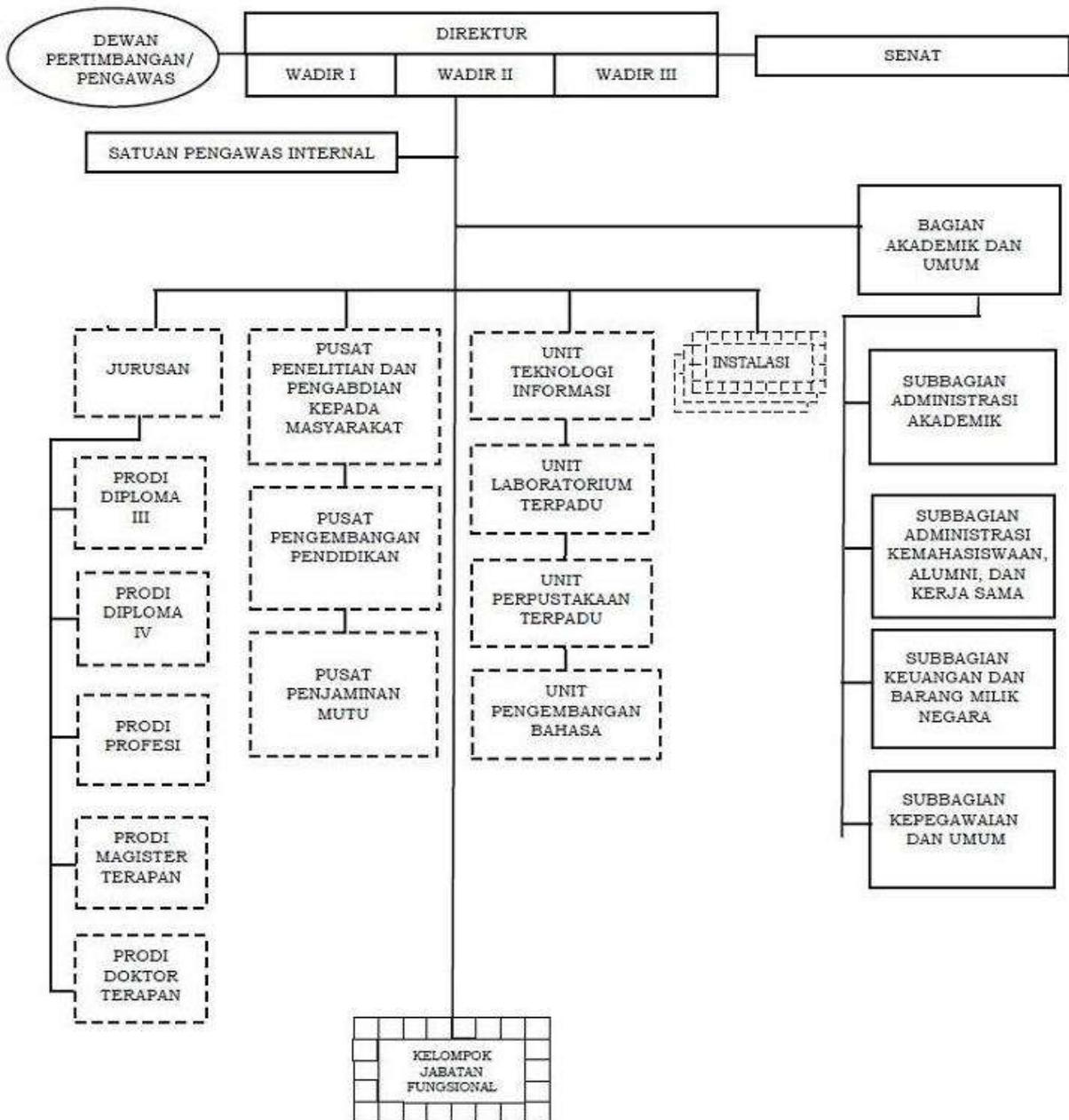
## **STRUKTUR ORGANISASI**

Susunan Pejabat Pengelola dan Dewan Pengawas Poltekkes Medan adalah sebagai berikut

Ketua Senat Poltekkes Medan	: Dra. Ida Nurhayati, M.Kes
Direktur	: Dra. Ida Nurhayati, M.Kes
Pembantu Direktur Bidang Akademik	: Drg. Ngena Ria, M.Kes
Pembantu Direktur Bidang Adum,Keuangan Dan kepegawaian	: Drg. Adriana Hamsar, M.Kes
Pembantu Direktur Bidang Kemahasiswaan	: Endang Ssilawati, S.KM, M.Kes
Ka. Subbag Adum, Keu dan Kepegawaian	: Salim Fahri Harahap, S.Sos
Ka. Subbag Adak, Peren. dan Sis. Informasi	: Fauzi Romeli, SKM, M.Kes
Ketua SPI	: Elizawarda S.KM, M.Kes
Ketua Dewan Pengawas	: Ir. Doddy Izwardy, M.A
Anggota Dewan Pengawas	: Bakhtaruddin, SE, MM Prof. Erlina, SE, M.Si, Ph.D, Ak, CA
Ketua Jurusan Kebidanan	: Betty Mangkuji, S.KM, M.Kes
Ketua Jurusan Keperawatan	: Johani Dewita, S.KM, M.Kes
Ketua Jurusan Keperawatan Gigi	: Drg. Ety S Ramadhan, M.Kes
Ketua Jurusan Gizi	: Oslida Martony, S.Km, M.Kes
Ketua Jurusan Kesehatan Lingkungan	: Erba Kalto Manik, S.KM, Msc
Ketua Jurusan Analisis Kesehatan	: Endang Sofia A Siregar M.Si
Ketua Jurusan Farmasi	: Dra. Masniah Apt, M.Kes

Berikut susunan organisasi Poltekkes Kemenkes Medan sesuai Permenkes Nomor 36 Tahun 2018 tentang Ortala Poltekkes Kemenkes.

**Grafik 1.0.1.**  
**Struktur Organisasi Politeknik Kesehatan**



#### D. Sumber Daya

Agar mencapai sasaran sekaligus meningkatnya kinerja, Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan melakukan beberapa upaya pengembangan dan peningkatan dalam pelayanan, organisasi, keuangan dan sarana/prasarana. Sebagai konsekuensi logis dalam mencapai tujuan dimaksud, maka keberadaan SDM memegang peranan penting baik dalam pola pikir, pola sikap dan pola tindak. Untuk itu pada Poltekkes Kemenkes medan dikembangkan dengan pemberdayaan segala potensi SDM mengarah pada

cipta, karya dan karsa yang menitikberatkan pada pelayanan pendidikan dan pembelajaran.

Bentuk pemberdayaan SDM berupa :

- Meningkatkan tanggung jawab dalam tugas sesuai dengan tupoksi
- Melibatkan mahasiswa dalam setiap kegiatan dengan pihak lain
- Suasana kerja yang kondusif berbasis kinerja.
- Peluang bagi SDM untuk memberdayakan dirinya yang berorientasi bisnis tanpa mengesampingkan tugas pokok dan fungsi.

#### D.1. SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

##### A. Tenaga Pendidik dan Kependidikan

Pegawai Poltekkes Kemenkes Medan berjumlah 334 orang dengan komposisi jumlah dosen 172 orang dan tenaga non dosen 162 orang.

##### 1. Tenaga Pendidik.

Tingkat Pendidikan (dosen) berdasarkan tingkat pendidikan tahun 2018, sebagai berikut:

**Tabel 1.1. Jumlah Tenaga Pendidik Berdasarkan Pendidikan tahun 2018**

JURUSAN	STRATA PENDIDIKAN				TOTAL
	S3	S2	SI	D.IV	
Analisis Kesehatan		15			15
Farmasi		20			20
Gizi	4	18			22
Keperawatan	1	35			36
Kesehatan Gigi	1	17			18
Kesehatan Lingkungan		12			12
Kebidanan Medan	2	26			28
Kebidanan P.Siantar	1	8			9
Kebidanan P.Sidempuan		12			12
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>163</b>			<b>172</b>

##### 2. Tenaga Kependidikan

Tingkat Pendidikan (dosen) berdasarkan tingkat pendidikan tahun 2018, sebagai berikut:

Tabel 1.2. Jumlah Tenaga Kependidikan Berdasarkan Pendidikan

JURUSAN	STRATA PENDIDIKAN							TOTAL
	SD	SMP	SMA	DIII	DIV	S1	S2	
Direktorat	1		3	7	6	17	13	47
Analisis Kesehatan		1	1			5	3	10
Farmasi			4	2		3	7	16
Gizi		1	5	1	2	4	5	18
Keperawatan		1	5	1		4	5	16
Kesehatan Gigi			2		4	1	4	11
Kesehatan Lingkungan		1	4	1		4	1	11
Kebidanan Medan	1		2	1	3		1	8
Kebidanan P.Siantar		1	6	3		1	4	15
Kebidanan Sidempuan			1	6	2	1		10
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>33</b>	<b>22</b>	<b>17</b>	<b>40</b>	<b>43</b>	<b>162</b>

B. Mahasiswa

Politeknik Kesehatan Medan terdiri dari 7 Jurusan dan 13 prodi yaitu, Jurusan Analisis Kesehatan, Jurusan Farmasi, Jurusan Gizi, Jurusan Keperawatan, Jurusan Kesehatan Gigi, Jurusan Kesehatan Lingkungan dan Jurusan Kebidanan yang mempunyai mahasiswa sejumlah 3.901 orang pada tahun 2018. Berikut di tampilkan jumlah mahasiswa dari 2016-2018.

Tabel 1.3. Jumlah Mahasiswa Berdasarkan Jenis Kelamin

TAHUN	JUMLAH MAHASISWA		JUMLAH
	Laki-laki	Perempuan	
2016	326	2.785	3.111
2017	396	3.682	4.068
2018	366	3.535	3.901

Jurusan Gizi, Jurusan Keperawatan dan Jurusan Kebidanan terdiri dari Program D-III dan D-IV, yang mana Jurusan Kebidanan terdiri dari tiga prodi yaitu, Prodi Kebidanan Medan, Prodi Kebidanan P. Siantar dan Prodi Kebidanan P. Sidempuan. Sedangkan jumlah mahasiswa Poltekkes Medan Tahun 2018 dapat ditampilkan sebagai berikut :

**Tabel 1.4. Jumlah Mahasiswa Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan T.A 2018**

No	JURUSAN/PRODI	Reguler	D-III			DIV Reguler
			KS O	RP L	RPL Mitra	
1	Analisis Kesehatan	332	-	89	-	-
2	Farmasi	313	-	48	-	-
3	Gizi	320	-	57	-	318
4	Keperawatan	380	-	107	-	155
5	Keperawatan Gigi	295	-	72	-	-
6	Kesehatan Lingkungan	313	-	33	-	58
7	Kebidanan Medan	314	-	55	-	291
8	Kebidanan P. Siantar	141	-	59	-	-
9	Kebidanan P. Sidempuan	116	-	30	-	-
<b>Total</b>		2.408	-	520	-	822

## D.2. SARANA DAN PRASARANA

Sarana dan Prasarana dibagi atas dua jenis yaitu sarana dan prasarana bergerak dan tidak bergerak dimana dimiliki Politeknik Kesehatan Medan dapat ditampilkan sebagai berikut :

### a. Sarana dan Prasarana Tidak Bergerak

Berikut disajikan sarana dan prasarana tidak bergerak beserta nilai (bruto) yang dimiliki poltekkes medan.

**Tabel 1.5. Sarana dan Prasarana tidak Bergerak**

No	JENIS	JUMLAH	Nilai (rupiah)	KONDISI
1	Tanah bangunan kantor pemerintah	112.739 m	186.601.263.500	Baik
2	Gedung bangunan permanen	117 unit	119.540.030.307	Baik
3	Gorong-gorong / Irigasi	3 unit	738.810.446	Baik
4	Jaringan	29 unit	2.192.499.910	Baik

Poltekkes Medan memiliki luas tanah sebesar 113.209 m yang ada di lingkungan direktorat termasuk jurusan Kebidanan Medan dan Keperawatan Gigi, jurusan Kebidanan Sidempuan, Keperawatan, Gizi dan Farmasi. Sedangkan untuk beberapa tanah di jurusan lain seperti jurusan Kesehatan Lingkungan, Analisis Kesehatan dan Kebidanan Medan masih dalam kepemilikan pemda atau sedang di urus statusnya.

Berikut rincian Tanah di Lingkungan Politeknik Kesehatan Medan Tahun 2018.

Tabel 1.6. Rincian Tanah

No	Jurusan	Luas Tanah M2	Nilai	No. Sertifikat
1	Analisis	10.002	14.802.960.000	02.04.26.18.4.00020
2	Farmasi	4.245	42.280.200.000	02.01.02.06.4.01289
3	Gizi	28.230	42.672.468.000	02.04.28.06.4.00002
4	Keperawatan	15.000	16.725.000.000	02.01.11.03.4.00002
5	Keslingk	26.510		Belum Serfitikat
6	Bidan. Siantar	23.165		02.03.05.07.4.00242
7	Bidan. Sidempuan	18.751	3.645.345.000	b.471509
8	Direktorat	6.807	66.475.290.500	02.01.11.02.4.00002
9	Direktorat	29.704		02.01.11.302.4.00003
	<b>TOTAL</b>	<b>162.414</b>	<b>186.601.263.500</b>	

Untuk gedung dan bangunan terdiri dari 130 unit yang ada di seluruh jurusan/prodi di lingkungan Poltekkes Medan, termasuk bangunan gedung kantor permanen, bangunan pendidikan permanen, laboratorium permanen, tempat ibadah permanen, gedung pertemuan permanen, gedung olahraga, gedung perpustakaan, gedung klinik kesehatan, asrama, bangunan rumah dinas, pos jaga dan lain-lain. Adapun rincian gedung dan bangunan terlampir pada laporan SIMAK BMN yang menjadi lampiran tidak terpisahkan dari Laporan ini.

Sedangkan untuk jalan, jaringan dan irigasi/gorong-gorong ada pada lingkungan Politeknik Kesehatan Medan, seperti jalan di direktorat dan jaringan terdapat di seluruh jurusan/prodi. Adapun rinciannya terlampir pada laporan SIMAK BMN yang menjadi lampiran tidak terpisahkan dari Laporan ini.

b. Sarana dan Prasarana Barang Bergerak

Berikut disajikan sarana dan prasarana barang bergerak milik Politeknik Kesehatan Medan Tahun 2018.

Tabel 1.7. Sarana dan Prasarana Barang Bergerak

No	JENIS	JUMLAH	Nilai (rupiah)	KONDISI
1	Bus/Kendaraan Roda 6	9 unit	3.483.279.869	Baik
2	Micro Bus	5 unit	1.435.620.000	Baik
3	Mini Bus	26 unit	3.297.700.000	Baik
4	Sepeda Motor	7 unit	76.982.000	Baik
5	Ambulance	1 unit	408.000.000	Baik
6	Mesin bor	5 unit	117.810.000	41 baik 1 rusak berat
7	Alat Kedokteran	5.587 unit	8.551.598.691	Baik dan rusak berat
8	Alat kesehatan	415 buah	9.528.958.247	Baik dan rusak berat
9	Alat Laboratorium	4.203 unit	22.869.616.842	Baik dan rusak berat
10	Komputer	417 unit	3.137.452.050	Baik dan rusak berat
11	Laptop	202 unit	2.150.298.601	Baik dan rusak berat
12	Buku perpustakaan	23.636 bh	3.309.194.186	Baik
13	Barang lainnya	21.303 bh	25.067.313.449	Baik dan rusak berat

Rincian Lainnya yang tidak tercatat dalam laporan ini terlampir laporan simak BMN dan menjadi lampiran yang tidak terpisahkan dari laporan ini.

#### C. Kerja Sama

Politeknik Kesehatan Medan telah bekerjasama dengan beberapa instansi yang terdiri dari 143 kerjasama dalam negeri dan 5 kerjasama luar negeri. Untuk kerjasama dalam negeri terdiri dari :

- 1) Organisasi Profesi seperti PPNI, IBI, Patelki, PERSAGI, PAFI, HAKLI, PTGMI,
- 2) Rumah Sakit type A, B di Medan seperti RSUP H. Adam Malik, RS.Pirngadi, Rumah Sakit Jiwa Kota Medan, Rumah Sakit Tk.II Putri Hijau dan Rumah Sakit daerah di beberapa Kota/Kabupaten di Sumatera Utara
- 3) Pemerintah Kota dan Kabupaten di Sumatera Utara, termasuk Dinas Kesehatan Kota/Kabupaten dan provinsi dan Puskesmas terkait.
- 4) Beberapa klinik dan Bidan di Kota dan Kabupaten di Sumatera Utara.
- 5) Panti-panti Sosial di Kota/Kabupaten di provinsi Sumatera Utara
- 6) Institusi Pendidikan dalam negeri seperti Universitas Sumatera Utara, Universitas Indonesia, Universitas Airlangga, Universitas Negeri Semarang Universitas Terbuka dan beberapa Universitas Swasta /Stikes seperti Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, Universitas Islam Sumatera Utara, Stikes Helvetia dan PTS lain di Indonesia.
- 7) Beberapa pelatihan dan bimbingan belajar swasta seperti BBC Learning Center Medan, LIA, GADAR Medik, Blessa Course, LPK Sekai, Twin English Course dan lain sebagainya.
- 8) Dengan Instansi Swasta seperti perusahaan-perusahaan industri makanan dan minuman, perhotelan, gudang farmasi, pedagang besar Farmasi, Apotek dan lain-lain.

Sedangkan untuk kerjasama luar negeri Politeknik Kesehatan Medan masih bekerja sama dengan beberapa institusi pendidikan di Asia Tenggara seperti kerjasama dengan Murni International Collage (Malaysia), Emilio Aquinaldo, Aoclam University, Philipine Women University (Filipina) dan Southeast Asian Ministers Of Education Organization Regional Open Learning Centre (SEAMEO SEAMOLEC)

#### D. Anggaran

Dalam pelaksanaan kegiatan sesuai tupoksi Poltekkes Kemenkes Medan, menggunakan anggaran DIPA tahun 2018 Nomor : SP DIPA –

024.12.2.632111/2018 tanggal 14 November 2018 dengan sumber anggaran rupiah murni sebesar Rp.79.446.311.000 dan BLU melalui Tarif layanan BLU sebesar 35.009.224.000 dengan total anggaran sebesar Rp.114.455.235.000. Berikut disajikan rincian anggaran pendukung kinerja sesuai output pada tahun 2018 :

**Tabel 1.8.**  
**Anggaran Berdasarkan Output Kegiatan**

<b>No</b>	<b>Keterangan</b>	<b>Anggaran</b>
1	Tenaga Kesehatan yang belum D III yang mendapatkan program bantuan biaya	3,636,000,000
2	Sarana dan Prasarana	4,809,396,000
3	Gedung Layanan Pendidikan dan Pelatihan	5,506,569,000
4	Layanan Perkantoran (gaji dan Tunjangan)	34,927,538,000
5	Layanan Perkantoran (Operasional dan Pemeliharaan Kantor)	16,383,515,000
6	Pendidikan Tenaga Kesehatan di Poltekkes Kemenkes RI	9,265,917,000
7	Pengabdian Masyarakat	1,619,896,000
8	Penelitian Bagi Tenaga Pendidik	2,590,000,000
9	Dukungan Layanan Pendidikan	23,370,261,000
10	Sarana dan Prasarana Pendidikan	8,175,150,000
11	Layanan Internal	4,171,293,000
<b>Total</b>		<b>114,455,535,000</b>

**Tabel 1.9.**  
**Anggaran Berdasarkan Indikator Kinerja Utama**

<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>	<b>Anggaran</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
Terlaksananya Proses Belajar Mengajar sesuai kurikulum pada semua jurusan/prodi yang mampu menjamin kompetensi lulusan untuk bersaing sesuai kebutuhan pasar	Persentase Lulusan Tepat Waktu	100 %	102.934.564.000
	Lulusan dengan IPK $\geq$ 3.25	73 %	1.300.146.000
	Persentase Penyerapan Lulusan di Pasar Kerja	65 %	4.954.775.000
Peningkatan Sumber Daya Manusia (desen/non dosen) yang berkualitas	Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)	75 Judul	2.798.013.000
	Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun)	10 judul	445.875.000
Terbentuknya Kerjasama	Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	80 judul	2.022.162.000

### **E. Permasalahan Utama dan Isu-isu Strategis**

Sebagai Institusi Pendidikan dalam pelaksanaan kegiatan sesuai tupoksi Poltekkes Kemenkes Medan guna mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan. Pada tahun 2018, Poltekkes Medan memiliki beberapa permasalahan khususnya yang berhubungan dengan Penetapan Kinerja dan penyusunan lakip tahun 2018 seperti :

- 1) Penyesuaian antara RPJMN, Renstra, RKT dan RKA-KL masih sedikit dapat diselaraskan. Masalah utama yaitu keterbatasan anggaran untuk mencapai visi misi sesuai renstra. Sehingga RKA-KL setiap tahunnya tetap mengacu kepada anggaran yang tersedia, bukan rencana yang telah ditentukan untuk mencapai Visi dan Misi Poltekkes Medan.
- 2) Menurunnya peminat/pendaftar sipenmaru di Poltekkes Medan pada jurusan Kebidanan dan Keperawatan karena kebutuhan tenaga kerja yang linier dengan profesi tersebut menurun.
- 3) Belum optimalnya Unit Bisnis dalam mengembangkan usaha untuk memperoleh pendapatan diluar uang kuliah, namun penerimaan lain-lain diluar uang kuliah sudah meningkat dibandingkan tahun-tahun sebelumnya.
- 4) Keterbatasan Sarana dan Prasarana guna mendukung proses pendidikan masih belum terpenuhi sepenuhnya karena keterbatasan anggaran BLU

Pada tahun 2018 Politeknik Kesehatan Medan tetap memperoleh anggaran BOPTN sama dengan tahun 2017, sehingga beberapa hal yang menjadi permasalahan pada tahun-tahun sebelumnya khususnya permasalahan atas keterbatasan anggaran penelitian dan pengabdian masyarakat dapat teratasi dengan baik. Sedangkan Penyesuaian antara Renstra, RKT dan RKA-KL masih menjadi Tugas bersama antara UPT dan Pemerintah Pusat agar kedepan menjadi lebih baik dan sejalan dalam menjalankan visi dan misi Negara Kesatuan Republik Indonesia khususnya melalui Kementerian Kesehatan RI. Poltekkes Medan telah melaksanakan kegiatan penyusunan renstra tahun 2020-2024 pada DIPA Tahun 2018. Selain itu Poltekkes Medan juga rutin melakukan evaluasi dan revisi renstra setiap tahun. Hal tersebut diharapkan dapat menyelaraskan setiap target, tujuan hingga Visi dan Misi Poltekkes Medan secara berjenjang hingga dengan Kementerian Kesehatan RI.

Turunnya peminat/pendaftar terhadap beberapa prodi khususnya prodi kebidanan menjadi permasalahan bagi kami, banyaknya sekolah kebidanan swasta yang tutup di daerah Sumatera Utara menggambarkan menurunnya peminat terhadap prodi kebidanan. Hal ini menjadi pekerjaan rumah baik bagi Politeknik Kesehatan maupun pemerintah pusat/daerah. Kedepan Poltekkes Medan berencana melaksanakan restrukturisasi prodi khususnya kebidanan.

Keterbatasan sarana dan prasarana guna mendukung proses pendidikan yang masih belum terpenuhi sepenuhnya disebabkan karena keterbatasan anggaran dan peraturan yang ketat dalam penganggaran dan penggunaan saldo. Beberapa kebijakan seperti pengadaan Alat Laboratorium, pembatasan bangunan non pendidikan, penggunaan saldo yang cukup sulit dan lain-lain. Namun atas permasalahan tersebut, direncanakan tahun 2019 Poltekeks Medan akan berusaha dapat menggunakan saldo guna pemenuhan atas sarana dan prasarana tersebut.

Secara keseluruhan jika dibandingkan dengan tahun 2017 tentu ada peningkatan (walaupun dalam persentase capaian menurun) dalam permasalahan yang dihadapi, yaitu jumlah penelitian dan pengabdian masyarakat telah meningkat seiring adanya tambahan anggaran dari BOPTN. Penyerapan Lulusan pada tahun 2017 yang menjadi kendala paling tidak dapat diperbaiki menjadi lebih baik. Begitu juga dengan penelitian yang terkreditasi baik terakreditasi nasional maupun internasional terus meningkat setiap tahunnya. IPK Rata-rata lulusan tahun 2018 juga meningkat dibanding tahun 2017. Maka secara umum, dapat disimpulkan bahwa kinerja Politeknik Kesehatan Medan telah mengalami peningkatan dari tahun ke tahun.

## **F. Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan LAKIP Poltekkes Kemenkes Medan Tahun 2018 adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN, yang menjelaskan secara ringkas mengenai latar belakang, sejarah singkat, visi, misi dan tujuan, tugas pokok dan fungsi, sumber daya, sarana dan prasarana, kemitraaan, anggaran, struktur organisasi, maksud dan tujuan laporan kinerja instansi pemerintah.

BAB II PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA, yang menjelaskan secara ringkas mengenai dasar hukum, dokumen perencanaan yang menjadi dasar pelaksanaan program dan kegiatan di Politeknik Kesehatan Medan tahun 2018 meliputi rencana kinerja tahunan dan penetapan kinerja tahun 2018.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA TAHUN 2018, yang menjelaskan mengenai pencapaian tujuan dan sasaran, hambatan dalam pelaksanaan dan terobosan yang dilakukan pencapaian kinerja dan realisasi anggaran sesuai dengan DIPA baik dana Rupiah Murni ataupun BLU.

BAB IV PENUTUP, yang menjelaskan simpulan secara menyeluruh LAKIP Poltekkes Medan tahun 2018 termasuk menguraikan saran ataupun rekomendasi yang diperlukan untuk kemajuan Poltekkes Medan di masa yang akan datang.

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **A. RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)**

Dalam sistem kinerja instansi pemerintah, perencanaan strategik merupakan langkah awal yang harus dilakukan oleh instansi pemerintah agar mampu menjawab tuntutan lingkungan strategik lokal, nasional, global dan tetap berada dalam tatanan Sistem Administrasi Negara Kesatuan Republik Indonesia. Dengan pendekatan perencanaan strategik yang jelas dan sinergis, instansi pemerintah lebih dapat menyelaraskan visi dan misinya dengan potensi, peluang, dan kendala yang dihadapi dalam upaya peningkatan akuntabilitas kinerjanya.

RPJMN 2015-2019 merupakan rencana pembangunan jangka menengah nasional periode 2015-2019 sebagai penjabaran visi dan misi Presiden dan wakil presiden dan merupakan rencana pembangunan jangka menengah ketiga dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) tahun 2005-2025. RPJM digunakan untuk menjaga konsistensi arah pembangunan nasional.

Visi dan misi Presiden Republik Indonesia yaitu Terwujudnya Indonesia yang Berdaulat, Mandiri dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong-royong. Visi tersebut diwujudkan dengan 7 (tujuh) misi pembangunan yaitu:

1. Terwujudnya keamanan nasional yang mampu menjaga kedaulatan wilayah, menopang kemandirian ekonomi dengan mengamankan sumber daya maritim dan mencerminkan kepribadian Indonesia sebagai negara kepulauan
2. Mewujudkan masyarakat maju, berkesinambungan dan demokratis berlandaskan negara hukum.
3. Mewujudkan politik luar negeri bebas dan aktif serta memperkuat jati diri sebagai negara maritim.
4. Mewujudkan kualitas hidup manusia Indonesia yang tinggi, maju dan sejahtera.
5. Mewujudkan bangsa yang berdaya saing.
6. Mewujudkan Indonesia menjadi negara maritim yang mandiri, maju, kuat dan berbasiskan kepentingan nasional, serta
7. Mewujudkan masyarakat yang berkepribadian dalam kebudayaan.

Program pembangunan Kesehatan tahun 2015-2019 adalah Program Indonesia sehat yang sasarannya adalah meningkatkan derajat kesehatan dan status gizi

masyarakat melalui upaya kesehatan dan pemberdayaan masyarakat yang didukung dengan perlindungan finansial dan pemerataan pelayanan kesehatan, salah satu sasaran RPJMK 2015-2019 adalah terpenuhinya kebutuhan tenaga kesehatan, obat dan vaksin.

Jumlah tenaga kesehatan di Indonesia sudah cukup banyak, namun penyebarannya tidak merata dan komposisi jenis tenaga kesehatan yang bekerja di Puskesmas tidak berimbang, sehingga beberapa kebijakan perlu diambil.

Dalam Renstra Kemenkes 2015-2019 tidak ada visi dan misi Visi misi Kementerian Kesehatan mengikuti visi misi Presiden Republik Indonesia yang diterapkan pada 9 (sembilan) agenda prioritas yaitu nawacita yang mana Kementerian Kesehatan mempunyai peran utama yaitu untuk meningkatkan kualitas hidup manusia Indonesia.

Rencana aksi program Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan (BPPSDMK) tahun 2015-2019 merupakan rencana pengembangan dan pemberdayaan SDM Kesehatan untuk jangka waktu 5 tahun sampai dengan tahun 2019. Ditetapkan dengan maksud memberikan arah dan acuan bagi semua satker di lingkungan BPPSDMK dan menggerakkan semua pemangku kepentingan dalam upaya pengembangan dan pemberdayaan SDM Kesehatan yang meliputi upaya perencanaan, pengadaan, pendayagunaan serta pembinaan dan pengawasan Mutu SDM Kesehatan untuk mendukung penyelenggaraan pembangunan kesehatan guna mewujudkan derajat kesehatan masyarakat yang setinggi-tingginya.

Atas rencana aksi tersebut, Badan PPSDM Kesehatan memiliki Visi Penggerak Terwujudnya Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan yang Professional Dalam Mewujudkan Masyarakat Sehat yang Mandiri dan Berkeadilan" dengan 5 (lima) misi yang diemban yaitu :

1. Memenuhi jumlah, jenis, dan mutu SDM Kesehatan sesuai yang direncanakan dalam mendukung penyelenggaraan pembangunan kesehatan
2. Menyeraskan pengadaan SDM Kesehatan melalui pendidikan dan pelatihan dengan kebutuhan SDM Kesehatan dalam mendukung pembangunan kesehatan
3. Menjamin pemerataan, pemanfaatan, dan pengembangan SDM Kesehatan dalam pelayanan kesehatan kepada masyarakat
4. Meningkatkan pembinaan dan pengawasan mutu SDM Kesehatan
5. Memantapkan manajemen dan dukungan kegiatan teknis serta sumber daya pengembangan dan pemberdayaan SDM Kesehatan

Poltekkes Kemenkes Medan yang merupakan Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan Kementerian Kesehatan yang berada di lingkup Badan PPSDM Kesehatan yang menyelenggarakan pendidikan tenaga kesehatan memiliki Visi "**Menjadi Institusi yang unggul dan kompetitif dalam menyediakan tenaga kesehatan di Tingkat Nasional Tahun 2018**" (sesuai dengan turunan Misi Pertama dan Kedua Badan PPSDM Kesehatan) yang tertuang dalam Rencana Strategis Poltekkes Kemenkes Medan Tahun 2014-2019.

Rencana Strategis Politeknik Kesehatan Medan Kementerian Kesehatan Tahun 2014-2019, digunakan setiap tahun sebagai pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Pemerintah (RKP) dan acuan bagi penyusunan Rencana Kegiatan dan Anggaran Kementerian/Lembaga (RKA-KL) bidang Pelayanan Jasa Pendidikan Kesehatan.

Untuk mencapai visi tersebut, telah ditentukan **Misi** yang harus diemban, yakni:

1. Menyelenggarakan Tridarma Perguruan Tinggi meliputi pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mengikuti perkembangan IPTEK
2. Mempersiapkan SDM di bidang kesehatan yang professional, bermoral dan beretika
3. Mempersiapkan sarana dan prasarana untuk mendukung proses pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat
4. Mempersiapkan sumber dana untuk penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi
5. Mempersiapkan jejaring pendukung tridarma perguruan tinggi

#### **Dasar Hukum**

1. Pembangunan di Bidang Kesehatan, sebagai bagian dari Pembangunan Nasional yang ditata dalam Sistem Kesehatan Nasional diarahkan untuk mencapai kesehatan yang optimal dan produktif sebagai perwujudan dari kesejahteraan umum seperti dimaksud dalam Pembukaan Undang-Undang Dasar 1945 dan Undang-undang No.23 tahun 1992 tentang kesehatan
2. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara tahun 2003 nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4301)
3. Undang-undang Nomor 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan dan Program Pembangunan Nasional (PPNM)
4. Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah
5. Peraturan Presiden Nomor 2 tahun 2015 tentang RPJMN tahun 2015-2019

6. Kepmenkes RI Nomor *HK 02 02 MENKES 52 2015*. tentang rencana Strategis Kementerian Kesehatan tahun 2015 – 2019
7. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 890/Menkes/Per/VII/2007 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kesehatan, sebagaimana diubah melalui Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 1988/Menkes/Per/IX/2011 tahun 2007 tentang perubahan atas Menteri Kesehatan Nomor 890/Menkes/Per/VIII/2007 Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kesehatan
8. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor.2361/Menkes/Per/XII/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di Bidang Pelatihan Kesehatan
9. Permenpan Nomor 29 tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
10. Inpres 7/1999 ttg LAKIP → Permenpan 25/2012 ttg Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
11. Rencana Strategis Poltekkes Medan Tahun 2014-2019

## B. PERJANJIAN KINERJA

Dalam pelaksanaan Rencana Kinerja tahun 2018 Poltekkes Medan Menetapkan Rencana Kinerja tahun 2018 yang terintegrasi dengan Rencana Strategis Poltekkes Medan Tahun 2014-2019, Visi, Misi, Tujuan dan sesuai dengan penetapan indikator kinerja utama Poltekkes Medan sesuai dengan perjanjian kinerja tahun 2018 yang telah disepakati oleh Kuasa Pengguna Anggaran Poltekkes Medan dengan Pihak Eselon I Politeknik Kesehatan Medan (Sekretaris Badan PPSDM Kesehatan). Berikut Penyajian tabel Rencana Kinerja tahun 2018.

**Tabel 2.1. PERJANJIAN KINERJA POLTEKKES MEDAN T.A.2018**

<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>
Terlaksananya Proses Belajar Mengajar sesuai kurikulum pada semua jurusan/prodi yang mampu menjamin kompetensi lulusan untuk bersaing sesuai kebutuhan pasar	Persentase Lulusan Tepat Waktu	100 %
	Lulusan dengan IPK $\geq 3.25$	73 %
	Persentase Penyerapan Lulusan di Pasar Kerja	65 %
Peningkatan Sumber Daya Manusia (dosen/non dosen) yang berkualitas	Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)	75 Judul
	Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun)	10 judul
Terbentuknya Kerjasama	Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	80 judul

## C. SASARAN STRATEGIS

### C.1 Sasaran, Indikator dan Target sesuai Rencana Strategis

Guna mendukung perjanjian kinerja diatas, Poltekkes Medan melanjutkan dengan turunan rencana kinerja. Berikut disajikan matriks Sasaran Strategis Poltekkes Medan yang dimulai dari sasaran, indikator dan target capaian

Tabel 2.2. Rencana Kinerja Tahunan Poltekkes Medan Tahun 2018

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Targ	PROGRAM/KEGIATAN
1	Terlaksananya PBM sesuai kurikulum Pada semua jurusan/prodi yang mampu menjamin kompetensi lulusan untuk bersaing dengan kebutuhan pasar	Persentase Lulusan Tepat Waktu	PBM yang kompetitif	100 %	Pembayaran Gaji Pegawai Remunerasi Sertifikasi Dosen Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran PBM di Jurusan/prodi Kegiatan Kuliah Umum
			Sistem rekrutmen dan seleksi calon mahasiswa melalui PMDP dan Sipenmaru untuk menghasilkan calon mahasiswa yg bermutu	100 %	Seleksi Penerimaan Mahasiswa baru Pengenalan Program Studi Mahasiswa Penelusuran Minat dan Prestasi Pemeriksaan Narkoba dan Kesehatan pada Calon Mahasiswa
			Strategi pembelajaran yang mengikuti perkembangan IPTEK	90%	Kegiatan Kuliah Umum Kegiatan Kuliah Pakar Pengembangan Sistem Repository Perpustakaan Pengembangan Sistem Aplikasi Lab. Bahasa Langganan internet e Akademik Workshop Pemutakhiran Panduan Akademik Olimpiade Keperawatan Debat Bahasa Inggris
			Sumber Daya Manusia Kesehatan yang profesional, bermoral dan beretika sesuai dengan jumlah dan kualifikasi pendidik dan linearisasi atau sesuai dengan bidang keilmuannya	80%	Kegiatan sertifikasi pendidik Tubel Pendidik dan tenaga kependidikan Pemilihan dosen berprestasi Pelatihan tenaga kependidikan Pelatihan tanaga pendidik Seminar Jurusan/Prodi Kegiatan perkonas Benchmark Institusi

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Targ	PROGRAM/KEGIATAN
					Pertukaran Dosen/mahasiswa keluar/dalam negeri
					Pertemuan Forum Asosiasi Profesi Pendidik Jurusan/Prodi
					Workshop Instruments Laboratorium Terpadu
			Tersedianya sarana dan Prasarana yang mendukung Tridharma perguruan tinggi	80%	Pembangunan gedung pendidikan dan Pelatihan
					Rehabilitasi Gedung Pendidikan dan Pelatihan
					Sistem informasi yang dikembangkan
					Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pendidikan
					Penambahan Alat Pengolah Data dan Komunikasi
					Pengadaan Fasilitas Penkantor
					Penambahan Daya Listrik
					Buku Perpustakaan
					Penyusunan Laporan BMN
					Pengadaan Kendaraan Bermotor
					Pengadaan Peralatan dan Fasilitas Pendidikan
					Pengadaan Alat Laboratorium
			Terlaksananya pengembangan institusi	72 %	Pengembangan Institut
					Penggabungan dengan Perguruan Tinggi Kesehatan Daerah
					Pengembangan Prodi
					Akreditasi Institusi Pendidikan Tinggi
			Pelayanan Kepada Mahasiswa	85%	Bantuan mahasiswa gakin
					Bantuan mahasiswa berprestasi
					Pelaksanaan Wisuda
					Pelaksanaan Pramuka
					Pelaksanaan Pornimakes Regional Sumatera
					LDK mahasiswa
					Kegiatan Tanggap Darurat Bencana
					Perlengkapan administrasi Mahasiswa
					Senam Kesehatan Jasmani Untuk Mahasiswa
			Pelaksanaan Rencana Kerja Anggaran Kementerian/ Lembaga (RKA-KL) dalam DIPA	100 %	Penyusunan RKA-KL
					Penyusunan Penelaahan DIPA
					Penyusunan RBA

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Targ	PROGRAM/KEGIATAN
					Updating Pengisian APKAL dan E-Planning Bedah DIPA
			Sistem manajemen organisasi yang kredibel, akuntabel, bertanggung jawab dengan prinsip-prinsip berkeadilan serta sistem penjaminan mutu		Terlaksananya kegiatan unit penjaminan mutu Persiapan Pelaksanaan AIPT Melaksanakan akreditasi Jurusan/prodi Penyusunan PDPT Penyusunan buku panduan KTI Workshop unit penjaminan mutu Audit Internal oleh tim UPM Pelatihan Auditor Internal
		Persentase Lulusan dengan IPK $\geq$ 3,25	Tersusunnya kurikulum jurusan/prodi yang berbasis kompetensi	80%	Workshop penyusunan Kurikulum RPP/RPS Review kurikulum jurusan/prodi
			Terjaminnya data pamong untuk mewujudkan misi, melaksanakan misi, tercapai tujuan dengan menggunakan strategi secara kredibel, transparan, akuntabel, bertanggungjawab dan adil	90%	Laporan Kinerja Laporan Keuangan Pelaksanaan SPI Audit Eksternal BLU Laporan Tahunan Tubel tenaga pendidik dan kependidikan Evaluasi Renstra setiap tahun
		Persentase Penyerapan Lulusan di Pasar Kerja	Lulusan Siap Kerja yang professional, bermoral dan beretika	100 %	Pelaksanaan TOT pendidikan budaya anti korupsi Pelaksanaan try out uji kompetensi Pelaksanaan Praktek Penilaian Kompetensi Job Fair Mahasiswa Pelaksanaan Kegiatan Debat Bahasa Inggris Tingkat Nasional
			Jejaring yang mendukung	90 %	Kegiatan sosialisasi dan publikasi poltekkes medan
					Kegiatan publikasi dan informasi Kegiatan kehumasan Keanggotaan dengan profesi kesehatan Pembuatan warta Poltekkes Mou dengan pendidikan dlm negeri Mou dengan pendidikan luar negeri Pelaksanaan Tracer Study
2	Peningkatan SDM (dosen/ non	Melakukan Penelitian ( jumlah	Penelitian dosen dengan kualitas baik dan	69 judul	Seleksi proposal dari jurusan/prodi

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Targ	PROGRAM/KEGIATAN
	dosen yang berkualitas)	penelitian yang dilakukan dalam 1 tahun)	dipublikasikan ke jurnal terakreditasi		Pelaksanaan Penelitian Seminar hasil Bantuan penelitian dosen di urusan/prodi
		Publikasi Karya Ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun	Jurnal Poltekkes Medan yang terakreditasi nasional	6 judul	Langganan Jurnal Pembuatan Jurnal Panmed Publikasi Jurnal terakreditasi Nasional dan Internasional
3	Terbentuknya Kerjasama	Kegiatan Pengabdian Masyarakat (jumlah pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	Pengabdian Masyarakat oleh dosen	80 Judul	Penyusunan Panduan Pengabdian Masyarakat Pengabdian Masyarakat dalam rangka Germas
			Pengabdian kepada masyarakat melalui desa binaan	5 judul	Monitoring dan Evaluasi Pengabdian Masyarakat Pengabdian Masyarakat terpadu
			Sosialisasi Gerakan Masyarakat Hidup Sehat (Germas)	4 judul	Pengabdian Masyarakat Lintas sektoral
		Kegiatan Unit Usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan nonakademik	Kegiatan Unit Usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik	80%	Sosialisasi Balai Pengobatan Pengadaan bahan obat-obatan Klinik Pelaksanaan Kegiatan Tes Narkoba

Sesuai dengan Visi Poltekkes Medan, Secara umum Tujuan Institusi Pendidikan Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan tahun 2014-2018 adalah Menjadi institusi yang unggul dan kompetitif dalam menyediakan tenaga kesehatan di Tingkat Nasional Tahun 2018 yang meliputi tujuan dan sasaran sebagai berikut:

### 1. Tujuan Pertama

Tersusunnya kurikulum jurusan dan prodi yang berbasis kompetensi

#### Sasaran

- Menyusun kurikulum jurusan dan prodi yang berbasis kompetensi
- Meningkatkan kualitas dosen sesuai tuntutan kurikulum berbasis kompetensi

#### Indikator Kegiatan

- Workshop penyusunan kurikulum dengan standarisasi RPP/RPS
- Kegiatan penyusunan/Bedah kurikulum di jurusan/prodi setiap tahun
- Tingkat kepuasan dosen dan mahasiswa terhadap kurikulum yang ada

- Pelaksanaan Akreditasi sesuai kompetensi kurikulum

## 2. Tujuan Kedua

Terwujudnya strategi pembelajaran yang mengikuti kemajuan perkembangan IPTEK

### Sasaran

- a. Terlaksananya kegiatan administrasi mahasiswa berbasis internet
- b. Terlaksananya proses pembelajaran dan pendidikan sesuai perkembangan IPTEK
- c. Terciptanya sumber daya manusia kesehatan yang sesuai dengan perkembangan IPTEK

### Indikator Kegiatan

- Tersusunnya kelender akademik
- Tersusunnya buku pedoman akademik
- Tersusunnya buku pedoman kebijakan tentang suasana akademik
- Terlaksananya pengisian KRS di jurusan/prodi
- Jumlah SK seluruh kegiatan pendidikan setiap awal semester yang terbit
- Tersusunnya buku pedoman penyusunan KTI
- Tersusunnya RPS, Silabus dan GBPP sert modul setiap mata kuliah pada awal semester
- Tersusunnya pedoman praktek klinik, puskesmas, RS, Masyarakat, industri hotel dan lain-lain.
- Terlaksananya PBM sesuai kurikulum di jurusan/prodi
- Terlaksananya evaluasi PBM di jurusan dan prodi setiap semester melalui UTS dan UAS
- Supervisi penyelenggaraan PBL dan PKL jurusan dan prodi
- Terlaksananya UAP di jurusan dan prodi
- Melaksanakan Yudisium hasil UAP di jurusan dan prodi
- Terlaksananya PBM di laboratorium terpadu dan laboratorium bahasa serta mini theatre
- Terlaksananya kuliah tamu/kuliah pakar 2 kali dalam satu semester pada semua prodi/jurusan
- Penatalaksanaan Ijazah
- Membuat modul *daily conversation for health students*
- Tersusunnya buku *TOEFL* setiap tahun

- Merancang *e-learning* sebagai sistem informasi yang mendukung proses pembelajaran mahasiswa
- Tersedianya *handout* untuk mendukung pembelajaran yang efektif dan efisien

### 3. Tujuan Ketiga

Tersedianya sumber daya manusia kesehatan yang profesional, bermoral dan beretika sesuai dengan jumlah dan kualifikasi pendidik dan linearisasi atau sesuai dengan bidang keilmuannya.

#### Sasaran

- Tersedianya sumber daya manusia kesehatan yang profesional, bermoral dan beretika sesuai dengan jumlah dan kualifikasi pendidik dan linearisasi atau sesuai dengan bidang keilmuannya.
- Tersedianya sumber daya manusia kesehatan yang siap pakai dan dapat bersaing dalam dunia internasional.
- Tersedianya tenaga pendidik dan kependidikan yang profesional.

#### Indikator Kegiatan

- Terlaksananya kegiatan dosen berprestasi di tingkat jurusan/prodi
- Terlaksananya seleksi pemilihan dosen berprestasi di tingkat Poltekkes untuk diikutsertakan pada pemilihan dosen berprestasi tingkat Nasional
- Membuat *booklet* kegiatan tahunan diklat dan pengembangan Poltekkes Medan (Seminar, Workshop, Pelatihan) dengan sertifikasi nasional dan internasional target serta dari institusi pendidikan kesehatan yang ada di Sumatera Utara dan dari Luar Sumatera Utara
- Membuat pelatihan Dupak Online Poltekkes Medan
- Membuat buku TOEFL
- Melakukan pengusulan sertifikasi dosen jurusan dan prodi yang tersertifikasi
- Mengkoordinir Laporan Kinerja Dosen (LKD) Jurusan dan prodi
- Terlaksananya pembuatan pedoman tertulis tentang monitoring dan evaluasi serta rekam jejak kinerja akademik dosen dan tenaga kesehatan
- Melaksanakan penghitungan Analisa beban kerja di lingkungan Poltekkes
- Jumlah formasi baru dalam recruitment calon pegawai negeri sipil sesuai analisis beban kerja
- Jumlah kenaikan pangkat regular dan fungsional setiap tahun
- Persentase kehadiran pegawai setiap bulan

- Jumlah buku pedoman tentang recruitment, penempatan, pengembangan, retensi dan pemberhentian dosen dan tenaga kependidikan
- Pelaksanaan Kegiatan Character Building

#### **4. Tujuan Keeempat**

Terlaksananya sistem manajemen organisasi yang kredibel, akuntabel, bertanggungjawab dengan prinsip-prinsip berkeadilan serta sistem penjaminan mutu.

##### **Sasaran**

- a. Tersedianya sistem manajemen organisasi yang kredibel, akuntabel, bertanggungjawab dengan prinsip-prinsip berkeadilan serta sistem penjaminan mutu.
- b. Terjaminnya tata pamong untuk mewujudkan visi, melaksanakan misi, mencapai tujuan dengan menggunakan strategi secara kredibel, transparan, akuntabel, bertanggungjawab dan adil.

##### **Indikator Kegiatan**

- Jumlah kegiatan unit penjaminan mutu institusi setiap tahun.
- Persentase evaluasi kinerja ketua jurusan/prodi dan dosen dalam kegiatan Tridarma perguruan tinggi setiap semester
- Tersusunnya laporan tahunan kegiatan tridarma perguruan tinggi tepat waktu
- Tersusunnya akreditasi jurusan kebidanan Medan
- Terakreditasinya Institusi Poltekkes Medan tahun 2018
- Tersusun dan terkirimnya laporan PDPT tiap semester
- Jumlah auditor penjaminan mutu yang mengikuti pelatihan
- Jumlah dosen yang terlatih budaya anti korupsi
- Persentase temuan SPI terhadap anggaran tahun berjalan
- Tersusunnya laporan SPI
- Pelaksanaan sistem SPIP
- Jumlah pegawai yang diberi pelatihan keuangan
- Pelaksanaan Audit BLU minimal sekali dalam setahun
- Pelatihan TOT Pendidikan Budaya Anti Korupsi
- Terpaparnya informasi gratifikasi melalui leaflet

## **5. Tujuan Kelima**

Terlaksananya penelitian dosen dengan kualitas baik dan dipublikasikan ke jurnal terakreditasi.

### **Sasaran**

- a. Penelitian dosen yang terakreditasi nasional dan internasional.
- b. Tenaga pendidik yang berkompeten dalam tridharma perguruan tinggi khususnya bidang penelitian

### **Indikator Kegiatan**

- Jumlah Penelitian yang dilaksanakan
- Jumlah penelitian yang dipublikasikan
- Jumlah penelitian yang terakreditasi ke jurnal nasional atau internasional
- Jumlah penelitian yang diaplikasikan/bermanfaat ke masyarakat.
- Jumlah dosen yang melaksanakan penelitian dari biaya sendiri
- Jumlah dosen yang melaksanakan penelitian dari dipa Poltekkes
- Jumlah dosen yang berkompeten dalam menciptakan jurnal yang terakreditasi
- Jumlah dosen yang berkompeten dalam melaksanakan penelitian yang bermanfaat bagi masyarakat

## **6. Tujuan Keenam**

Jurnal Poltekkes Medan yang terakreditasi nasional

### **Sasaran**

Jurnal Poltekkes Medan yang terakreditasi nasional

### **Indikator Kegiatan**

- Jumlah Jurnal PANMED yang terbit dalam waktu satu tahun
- Jumlah Jurnal PANMED yang terakreditasi nasional
- Jumlah Warta yang terbit dalam waktu satu tahun
- Langgan Jurnal Ebsco/Sejenis dalam satu tahun
- Pembiayaan Publikasi Jurnal Terakreditasi Nasional/Internasional dalam satu tahun

## **7. Tujuan Ketujuh**

Pelaksanaan pengabdian Masyarakat

### **Sasaran**

- a. Terlaksananya pengabdian masyarakat pada desa binaan dan laboratorium
- b. Terlaksananya pengabdian masyarakat yang berguna bagi masyarakat

### **Indikator Kegiatan**

- Jumlah pengabdian masyarakat yang dilaksanakan dalam satu tahun
- Jumlah pengabdian masyarakat yang dilakukan sesuai dengan pengaplikasian hasil penelitian
- Jumlah pengabdian masyarakat yang dipublikasikan ke media

## **8. Tujuan Kedelapan**

Pengembangan Institusi

### **Sasaran**

- a. Terlaksananya pengembangan Institusi Pendidikan
- b. Bertambahnya kualitas dan kuantitas SDM Kesehatan yang lebih profesional

### **Indikator Kegiatan**

- Jumlah kerjasama bidang pendidikan dengan pemerintah atau swasta
- Jumlah peningkatan pembukaan kelas/prodi baru setiap tahun
- Persentase peningkatan strata pendidikan ke jenjang Pasca Sarjana
- Jumlah kelas khusus yang dibuka
- Pelaksanaan Akreditasi Institusi 5 tahun sekali dengan Nilai Minimal B

## **9. Tujuan Kesembilan**

Melengkapi Sarana dan Prasarana yang mendukung Tridharma Perguruan Tinggi

### **Sasaran**

- a. Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan yang sesuai dengan standar
- b. Proses belajar mengajar yang kondusif
- c. Terciptanya suasana kerja yang kondusif bagi tenaga pendidik dan kependidikan

### **Indikator Kegiatan**

- Persentase peningkatan jumlah ABBM dan Alat Laboratorium di jurusan/prodi
- Persentase anggaran belanja modal terhadap total anggaran.
- Persentase Laporan BMN yang tepat waktu dan dapat diandalkan
- Persentase peningkatan gedung fasilitas mahasiswa (gedung pendidikan, perpustakaan, computer, laboratorium dan asrama)
- Persentase peningkatan gedung perkantoran
- Jumlah Sistem informasi yang dikembangkan setiap tahun
- Jumlah Kendaraan yang dipelihara setiap tahun
- Jumlah gedung dan bangunan yang dipelihara setiap tahun
- Jumlah peningkatan pembukaan kelas/prodi baru setiap tahun
- Persentase jumlah persediaan yang digunakan terhadap persediaan yang di adakan
- Terlaksananya sistem APKAL yang memadai
- Pembuatan Kartu Dosen

### **10. Tujuan Kesepuluh**

Menyusun dan Menelaah RKAKL/RBA sesuai dengan Rencana Strategis

#### **Sasaran**

- a. Penggunaan Anggaran yang sesuai dengan program
- b. Terakomodirnya kebutuhan dalam pelaksanaan rencana di Poltekkes Medan
- c. Perencanaan yang dapat diandalkan

### **Indikator Kegiatan**

- Persentase ketersediaan anggaran terhadap kebutuhan sesuai dengan Rencana Strategis
- Jumlah Revisi RKAKL yang dilakukan dalam waktu satu tahun
- Penyesuaian Tarif Layanan Minimal 3 tahun sekali
- Persentase Kenaikan jumlah anggaran setiap tahun
- Persentase anggaran untuk pendidikan terhadap total anggaran
- Persentase anggaran untuk penelitian terhadap total anggaran
- Persentase anggaran untuk pengabdian masyarakat terhadap total anggaran
- Persentase penerimaan dana pendidikan terhadap APBN

## **11. Tujuan Kesebelas**

Tersedianya jejaring yang mendukung tri darma perguruan tinggi

### **Sasaran**

- a. Membangun kerjasama dengan beberapa pihak pemerintah dan swasta baik dalam dan luar negeri yang terkait dengan program tri darma perguruan tinggi
- b. Melakukan kunjungan/penjajakan ke beberapa UPT sejenis lainnya

### **Indikator Kegiatan**

- Persentase kenaikan MOU bidang pendidikan dalam dan luar negeri per tahun
- Persentase kenaikan MOU bidang penelitian dan pengabdian masyarakat dalam dan luar negeri per tahun
- Pelaksanaan Tracer Study minimal sekali dalam setahun
- Pelaksanaan Job Fair Mahasiswa minimal sekali dalam setahun

## **12. Tujuan Keduabelas**

Tersedianya sistem recruitment dan seleksi calon mahasiswa melalui PMDP dan Sipenmaru untuk menghasilkan calon mahasiswa yang bermutu

### **Sasaran**

- a. Pengembangan sistem sipenmaru online
- b. Penjajakan ke SMA favorit di Sumatera Utara dalam menjaring mahasiswa PMDP
- c. Pelaksanaan ujian sipenmaru yang credible, akuntabel, transparan dan dapat dipertanggungjawabkan.

### **Indikator Kegiatan**

- Jumlah mahasiswa yang mengikuti seleksi Sipenmaru
- Jumlah mahasiswa yang mengikuti seleksi PMDP
- Persentase Mahasiswa yang memiliki IPK  $\geq 3.25$
- Tingkat kepuasan masyarakat terhadap sistem seleksi mahasiswa di Politeknik Kesehatan Medan

## **13. Tujuan Ketigabelas**

Tersedianya kegiatan unit usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik

### **Sasaran**

- a. Meningkatnya pendapatan BLU dari layanan unit bisnis dan usaha
- b. Promosi Layanan BLU Politeknik Kesehatan Medan

### **Indikator Kegiatan**

- Persentase peningkatan pendapatan dari unit bisnis setiap tahun
- Persentase peningkatan jumlah layanan di bidang akademik dan non akademik
- Persentase pengembangan sarana dan prasarana untuk unit bisnis
- Tingkat kepuasan pasien terhadap pelayanan di klinik terpadu sebagai sentra bisnis Poltekkes Medan
- Jumlah peserta yang melakukan tes narkoba di klinik
- Jumlah peserta yang melakukan tes kesehatan di klinik
- Pelaksanaan Workshop Praktek Klinik Minimal 3 kali dalam satu tahun
- Pengadaan Bahan Obat-obatan Klinik 3 kali dalam satu tahun

## **14. Tujuan Keempatbelas**

Tersedianya lulusan siap kerja (vacasional) yang profesional, bermoral dan mandiri

### **Sasaran**

- a. Terselenggaranya Pendidikan yang bermutu, bermoral, mandiri dan berdaya saing tinggi dengan kompetensi yang sesuai.
- b. Terlaksananya kegiatan Kemahasiswaan yang mendukung lulusan siap kerja seperti Latihan Dasar Kepemimpinan Mahasiswa, Pramuka, Tanggap Bencana, Latihan Kewirausahaan, Proseni dll.

### **Indikator Kegiatan**

- Persentase Lulusan tepat waktu
- Persentase penyerapan lulusan dipasar kerja dalam waktu  $\leq 6$  bulan
- Persentase lulusan yang bekerja sesuai dengan bidangnya setiap tahun
- Persentase Mahasiswa yang di *drop out*
- Jumlah alumni yang melakukan legalisasi ijazah
- Jumlah Mahasiswa yang mengikuti pelatihan BTCLS
- Jumlah Peserta Try Out Uji Kompetensi
- Jumlah Mahasiswa yang mengikuti Debat Bahasa Inggris Nasional
- Pendidikan Budaya Anti Korupsi Bagi mahasiswa minimal 2 sks

## **15. Tujuan Kelimabelas**

Tersedianya pelayanan kepada mahasiswa

### **Sasaran**

- a. Tersedianya tenaga pendidik yang mengajar dengan profesional
- b. Tersedianya administrasi mahasiswa yang cepat dan memadai
- c. Tersedianya sarana dan prasarana mahasiswa yang sesuai dengan standar
- d. Tersedianya bantuan gakin terhadap mahasiswa yang kurang mampu

### **Indikator Kegiatan**

- Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap pelayanan di Poltekkes Medan
- Jumlah tenaga pendidik yang berkualifikasi S2 dan S3.
- Persentase jumlah mahasiswa yang menerima gakin
- Persentase mahasiswa yang menerima penghargaan
- Peningkatan jumlah mahasiswa setiap tahun

## **C.2 Key Performance Indikator (KPI) Poltekkes Medan**

Selain menyusun perjanjian kinerja dengan Kepala Badan PPSPDM Kesehatan, Poltekkes Medan sebagai Badan Layanan Umum (BLU) juga menyusun perjanjian kinerja dengan Direktur PPK BLU dalam bentuk *Key Performance Indikator (KPI)*.

**Tabel 2.3**  
Key Performance Indikator Poltekkes Medan Tahun 2018

No	SasaranStrategis	Indikator Kinerja	Tahunan	
			Nilai	Satuan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
I	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	1. Persentase pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional	31.71	%
		2. Jumlah Pendapatan PNBPN	30.320.440.000	Rp
		3. Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset	1.204.160.000	Rp
		4. Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	75	%
II	Layanan Prima	1. Rasio dosen terhadap mahasiswa	4	Nilai
		2. Persentase jumlah lulusan dengan IPK $\geq$ 3,25	75	%
		3. Pembinaan Wilayah yang berkelanjutan	4	RW/Dusun
		4. Karya Ilmiah yang diusulkan mendapatkan HAKI	2	Jumlah
		5. Penelitian yang dipublikasikan	1,59	Nilai
		6. Persentase jumlah Dosen berkualifikasi S3	4,48	%
		7. Indeks Kepuasan Masyarakat	3,20	Indeks
		8. Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah	1,11	%

#### **D. PERENCANAAN ANGGARAN**

Dalam pelaksanaan kegiatan sesuai tupoksi Poltekkes Kemenkes Medan, menggunakan anggaran DIPA tahun 2018 Nomor : SP DIPA – 024.12.2.632111/2018 tanggal 07 Desember 2017 dengan sumber anggaran rupiah murni. Poltekkes Medan Sampai dengan 31 Desember 2018, Poltekkes Medan telah mengalami tujuh kali revisi DIPA. dengan rincian sebagai berikut :

1. Revisi pertama terkait adanya perubahan pejabat perbendaharaan
2. Revisi kedua terkait pencantuman saldo awal dan adanya sedikit perubahan belanja operasional BLU .

3. Revisi kedua terkait penghapusan blokir terhadap revisi beberapa kegiatan dan belanja modal termasuk penyesuaian output.
4. Revisi ketiga terkait penyesuaian penjabaran target pendapatan BLU sesuai PMK penyesuaian Akun BLU dan adanya revisi terkait kegiatan di jurusan/prodi.
5. Revisi keempat terkait penggunaan saldo awal untuk belanja modal.
6. Revisi kelima dan keenam terkait relokasi belanja modal.
7. Revisi ketujuh terkait Pagu minus.

Namun hanya Tiga Revisi yang merubah nilai anggaran sebagai berikut :

**Tabel 2.4**  
**Pagu dan Revisi Anggaran Per Jenis Belanja Tahun 2018**

URAIAN	ANGGARAN (dalam ribua rupiah)			
	DIPA AWAL	REVISI SALDO	REVISI REALOKASI I	REVISI REALOKASI II
Belanja Pegawai	34,927,538	34,927,538	34,927,538	34,927,538
Belanja Barang	60,676,679	61,221,610	60,569,103	60,569,103
Belanja Modal	10,311,138	14,454,991	16,913,962	18,958,894
<b>TOTAL BELANJA</b>	<b>105,915,355</b>	<b>110,604,139</b>	<b>112,410,603</b>	<b>114,455,535</b>

**Tabel 2.5**  
**Matriks Belanja Anggaran Per Output Tahun 2018**

No	Output	Pagu (dalam ribu rupiah)
1	Tenaga Kesehatan yang Belum DIII yang Mendapatkan Program Bantuan Biaya	3.636.000
2	Sarana dan Prasarana	4.809.396
3	Gedung Layanan Pendidikan dan Pelatihan	5.506.569
4	Layanan Perkantoran (Gaji dan Tunjangan)	34.927.538
5	Layanan Perkantoran (Operasional dan Pemeliharaan Kantor)	16.383.515
6	Pendidikan Tenaga Kesehatan di Poltekkes Kemenkes RI	9.265.917
7	Pengabdian Masyarakat	1.619.896
8	Penelitian Bagi Tenaga Pendidik	2.590.000
9	Dukungan Layanan Pendidikan	23.370.261
10	Sarana dan Prasarana Pendidikan	8.175.150
11	Layanan Internal	4.171.293
<b>Total</b>		<b>114.455.535</b>

**Tabel 2.6**  
**Matriks Belanja Anggaran Per Kegiatan Pendukung IKU Tahun 2018**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Targ	KEGIATAN	Anggaran
1	Terlaksananya PBM sesuai kurikulum pada semua jurusan/prodi yang mampu menjamin kompetensi lulusan untuk bersaing dengan kebutuhan pasar	Persentase Lulusan Tepat Waktu	PBM yang kompetitif	100%	Pembayaran Gaji dan tunjangan Pegawai serta Sertifikasi Dosen tepat waktu	4,927,538,000
					Pembayaran Remunerasi Pegawai tepat waktu	16,006,922,000
					Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran	3,754,410,000
					PBM di Jurusan/prodi sesuai jadwal dan kurikulum	8,753,785,000
					Melaksanakan Yudisium hasil UAP di Jurusan dan Prodi	-
					Pelaksanaan UAP di Jurusan dan Prodi	451,637,000
					Melaksanakan semester pendek	-
					Meningkatkan jumlah mahasiswa yang lulus tepat waktu	-
					Menurunkan jumlah mahasiswa yang Drop Out (DO) / mengundurkan diri	-
					Melaksanakan ujian pengulangan (her)	-
					Melaksanakan Yudisium per semester di Jurusan dan Prodi	-
					Kegiatan Kuliah Umum minimal lima kali setahun	164,406,000
					Mengusulkan kebutuhan ABBM setiap Jurusan dan Prodi untuk mendukung kelancaran PBM	400,000,000
					Kegiatan terkait dengan Operasional Kantor	2,022,860,000
					Penambah daya tahan tubuh	54,720,000
					Langganan daya dan jasa	2,159,454,000
					Pemeliharaan gedung	4,194,107,000
					Pemeliharaan peralatan	936,260,000
					Pemeliharaan kendaraan operasional	931,710,000
					Pemeliharaan alat laboratorium	1,475,150,000
			Terselenggaranya pelayanan pemberdayaan laboratorium komputer oleh Jurusan / Prodi untuk kegiatan PBM mata kuliah yang berhubungan dengan komputer	854,844,000		
Supervisi / up-date kemahasiswaan / asrama / komputer	-					
Sistem rekrutmen dan seleksi calon mahasiswa melalui PMDP dan Sipenmaru	100%	Seleksi Penerimaan Mahasiswa baru yang akuntable	307,728,000			
		Pengenalan Program Studi Mahasiswa (PPSM)	510,738,000			

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Targ	KEGIATAN	Anggaran
			untuk menghasilkan calon mahasiswa yg bermutu		Penelusuran Minat dan Bakat	-
					Pembukaan KSO dengan Pemerintah daerah Nias D-III Gizi dan Keperawatan Gigi	31,500,000
					Pembukaan D-IV Keperawatan Nol Tahun	-
					Pembukaan program studi baru	109,639,000
					Terlaksananya Pendaftaran Sipenmaru secara Online	-
					Membuat buku pedoman sistem rekrutmen dan seleksi calon mahasiswa	-
					Penyebarluasan informasi penerimaan mahasiswa baru (PMDP & Reguler) dengan pemberdayaan mahasiswa	-
					Menetapkan Nomor Induk Mahasiswa	-
					Menerbitkan SK Mahasiswa Baru	-
					Pencetakan promosi Jurusan/Prodi melalui media cetak dan elektronik	30,000,000
			Strategi pembelajaran yang mengikuti perkembangan IPTEK	90%	Penerapan sistem akademik online	-
					Kegiatan Kuliah Pakar 3 kali per jurusan/prodi setahun	234,685,000
					Merancang e-learning sebagai sistem informasi yang mendukung proses pembelajaran mahasiswa	-
					Layanan tatalaksana Ijazah kepada mahasiswa/alumni	127,570,000
					Membuat pelatihan Dupak Online Poltekkes Medan	-
					Terdaftarnya data mahasiswa baru pada Sistem Informasi Akademik Online beserta NIM	-
					Terlaksananya sosialisasi Sistem Informasi Akademik Online kepada mahasiswa baru	-
					Terlaksananya kegiatan pengisian KRS online semester genap/ganjil	-
					Terlaksananya kegiatan pencetakan KHS online semester ganjil/genap	-
					Terlaksananya kegiatan pencetakan transkrip online	-
					Terdatanya e-mail resmi masing-masing Jurusan / Prodi	-
					Terdatanya e-mail resmi masing-masing Urusan / Unit di lingkungan Direktorat	-
					Terup-datenya isi website Poltekkes Kemenkes Medan secara rutin	-

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Targ	KEGIATAN	Anggaran
					Terlaksananya pembuatan miling list Poltekkes Kemenkes Medan	-
					Mengelola data Perguruan Tinggi	-
					Mengelola data dosen dan mahasiswa juga menggunakan sistem informasi yang disediakan oleh DIKTI, yaitu dengan PDPT	-
					Merancang E-Journal dan KTI Mahasiswa yaitu Sistem informasi yang menyimpan data jurnal dan KTI mahasiswa	
			Sumber Daya Manusia Kesehatan yang profesional, bermoral dan beretika sesuai dengan jumlah dan kualifikasi pendidik dan linearisasi atau sesuai dengan bidang keilmuannya	80%	Kegiatan sertifikasi pendidik	8,540,000
					Lulusan usulan tubel tenaga pendidik dan kependidikan	-
					Lulusan usulan ibel tenaga pendidik dan kependidikan	-
					Pemilihan dosen berprestasi yang akuntable di tingkat jurusan/prodi	17,808,000
					Benchmark Institusi	-
					Character Building Bagi Tenaga Pendidik dan Kependidikan	488,671,000
					Pelatihan tenaga kependidikan minimal sekali setahun	206,040,000
					Pelatihan tanaga pendidik minimal sekali setahun	95,244,000
					Seminar Jurusan/Prodi minimal sekali per jurusan	298,037,000
					Terlaksananya pelatihan auditor internal	105,011,000
					Terlaksananya pelatihan untuk peningkatan kualitas penjaminan mutu	53,235,000
					Kegiatan perkonas untuk pengembangan wawasan	171,787,000
					Terlaksananya seleksi pemilihan dosen berprestasi di tingkat Poltekkes untuk diikutsertakan pada pemilihan dosen berprestasi tingkat Nasional	-
					Membuat booklet kegiatan tahunan diklat dan pengembangan Poltekkes Medan (Seminar, Workshop, Pelatihan) dengan sertifikasi Nasional dan Internasional.	-
					Mengkoordinir Laporan Kinerja Dosen (LKD) Jurusan dan Prodi	21,999,000
					Melakukan penghitungan Analisa Beban Kerja di lingkungan Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan	-

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Targ	KEGIATAN	Anggaran
					Mengusulkan formasi baru dalam rekrutmen Calon Pegawai Negeri Sipil sesuai dengan Analisa Beban Kerja	28,628,000
					Terlaksananya RPL (Recognized Pembelajaran Lampau) dari D-IV/S1 ke S2 untuk Dosen	3,636,000,000
					Melaksanakan pelatihan kepemimpinan di Jurusan/Prodi	-
					Melaksanakan kursus TOEFL bagi dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa di Jurusan/ Prodi	-
					Melaksanakan pelatihan perseptor mentor bagi CI/Clinical Instruktur di Jurusan Keperawatan dan Kebidanan	60,495,000
					Melakukan pengusulan sertifikasi dosen Jurusan dan Prodi yang belum tersertifikasi	-
					Mengusulkan Pengalihan Jabatan ke dalam Jabatan Fungsional tertentu untuk memenuhi tersedianya tenaga pendidik yang profesional	-
					Mengusulkan Kenaikan Pangkat Reguler dan Fungsional setiap tahun pada periode April dan Oktober	-
					Melaksanakan evaluasi kehadiran tenaga pendidik dan kependidikan secara berkala untuk tercapainya pegawai yang profesional	-
					Terselenggaranya pelayanan pemberdayaan laboratorium komputer oleh pegawai / dosen dilingkungan Poltekkes Kemenkes Medan	-
					Pelatihan Etik Dasar Komisi Etik Penelitian Kesehatan	27,990,000
			Tersedianya sarana dan Prasarana yang mendukung tridharma perguruan tinggi	75%	Pembangunan gedung pendidikan	500,000,000
					Rehabilitasi gedung pendidikan	5,821,589,000
					Sistem informasi yang dikembangkan	-
					Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi	-
					Pengadaan Fasilitas Pekantoran	451,097,999
					Penambahan Daya Listrik Jurusan Gizi	60,502,000
					Buku Perpustakaan	300,000,000
					Kegiatan rutin ULP	89,212,000
					Pengadaan Alat Laboratorium	3,086,390,000

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Targ	KEGIATAN	Anggaran
					Kegiatan Apkal	72,847,000
					Terlaksananya PBM di laboratorium terpadu dan laboratorium bahasa serta mini theater	-
					Pendistribusian barang-barang persediaan dan barang inventaris	-
					Membuat usulan penghapusan barang dan atau mutasi barang	-
					Terselenggaranya penyediaan langganan media massa	-
					Terlaksananya pemeliharaan IT perpustakaan terpadu	-
					Terlaksananya pencetakan Kartu Tanda anggota perpustakaan mahasiswa baru	18,000,000
					Terlaksananya pembuatan Nama dan Nomor Pokok perpustakaan	-
					Pengembangan fasilitas asrama	912,464,000
					Penerbitan buku manual sistem akademik online	-
					Pengembangan fasilitas meubelair unit computer	-
					Pengadaan kendaraan roda enam di Jurusan/Prodi	-
					Pengadaan kendaraan roda empat di Jurusan/Prodi	3,288,967,000
					Pengadaan kendaraan roda duadi Jurusan/Prodi	-
					Pengadaan LCD dan bracket di Jurusan/Prodi	232,024,000
					Pengembangan dan pemanfaatan gedung pertemuan/ Auditorium	-
					Pengembangan dan pemanfaatan sarana kreatifitas mahasiswa	-
			Terlaksananya pengembangan institusi	70%	Pengembangan Institut	-
					Pengembangan prodi	-
					Akreditasi Institusi	56,080,000
			Pelayanan Kepada Mahasiswa	85%	Bantuan mahasiswa gakin	278,360,000
					Bantuan mahasiswa berprestasi	107,430,000
					Pelaksanaan Wisuda	569,771,000
					Pembinaan soft skill (Pramuka, perayaan hari besar keagamaan, Latihan Dasar Kepemimpinan)	-
					Pelaksanaan pramuka	30,940,000
					Pembinaan minat dan bakat (Porseni)	145,096,000

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Targ	KEGIATAN	Anggaran	
					Pelaksanaan Porseni	97,012,000	
					LDK mahasiswa yang bermanfaat	-	
					Kegiatan tanggap bencana	137,031,000	
					Lomba Leaflet Gratifikasi	5,496,000	
					Tercetaknya leaflet Anti Gratifikasi	-	
					Perlengkapan administrasi mahasiswa	-	
					Pembelajaran Bahasa Inggris di Laboratorium Bahasa dan Mini Theatre	-	
					Tersedianya asuransi kesehatan bagi mahasiswa (layanan kesehatan)	100,000,000	
					Tersedianya layanan bimbingan dan konseling	-	
					Pemberian penghargaan atas prestasi mahasiswa	107,430,000	
					Pembuatan KTM / ATM mahasiswa	26,000,000	
					Pembuatan buku Alumni	31,800,000	
					Pelaksanaan kegiatan BEM Poltekkes Kemenkes Medan	-	
					Terlaksananya kegiatan Pramuka Nasional	101,750,000	
					Terlaksananya kegiatan mahasiswa dlm rangka Hari Kesehatan Nasional (HKN)	-	
					Pertukaran Dosen/mahasiswa ke Luar/dalam negeri	196,978,000	
					Senam Kesehatan Jasmani Mahasiswa	34,800,000	
					Terlaksananya kelas pelatihan komputer secara mandiri kepada mahasiswa	-	
			Pelaksanaan Rencana Kerja Anggaran Kementerian/ Lembaga (RKA-KL) dalam DIPA	100%	Penyusunan RKA-KL tepat sasaran	204,100,000	
						Penyusunan dan Penelaahan DIPA tepat waktu	1
						Telaah Penerimaan BLU	75,804,000
						Terlaksananya pemeriksaan internal terhadap perencanaan dan penganggaran	88,446,000
						Penyusunan RBA yang kompetitif	22,668,000
						Menyusun Rencana Anggaran Biaya kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat ke dalam RKA-KL	209,324,000
						Terlaksananya layanan pengelolaan keuangan	419,911,000
						Terlaksananya pelaporan dan realisasi anggaran	59,464,000

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Targ	KEGIATAN	Anggaran	
					Memfasilitasi dan mengalokasikan dana penelitian untuk dosen di Jurusan dan Prodi sesuai tuntutan Borang akreditasi BAN-PT	-	
					Memfasilitasi dan mengalokasikan dana pengabdian kepada masyarakat untuk dosen	-	
		Sistem manajemen organisasi yang kredibel, akuntabel, bertanggung jawab dengan prinsip-prinsip berkeadilan serta sistem penjaminan mutu	90%		Terlaksananya kegiatan unit penjaminan mutu/Audit Internal	109,743,000	
						Penyusunan PDPT tepat waktu	-
						Workshop Pelaksanaan SPIP	53,235,000
						Terlaksananya kegiatan unit penjaminan mutu institusi	56,166,000
						Melakukan evaluasi kinerja Ketua Jurusan / Kaprodi dan dosen dalam kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi setiap akhir semester dan akhir tahun	3,530,000
						Evaluasi efektivitas penjaminan mutu di lingkungan Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan	-
						Membuat dan menyusun laporan PDPT semester Ganjil dan Genap	217,381,000
						Melaporkan PDPT Poltekkes Medan ke PDPT Pusat / Dikti	-
						Penyusunan Laporan Evaluasi dan Akuntabilitas	406,305,000
						Sinkronisasi Data Indeks Kepuasan Mahasiswa	14,398,000
						Penyusunan Renstra Poltekkes Medan	279,364,000
						Pembinaan Poltekkes Medan	165,710,000
						Pelaksanaan Asessmen Pemilihan Direktur	30,800,000
						Terlaksananya kegiatan Dies Natalis	-
	Persentase Lulusan dengan IPK $\geq 3,25$			Tersusunnya kurikulum jurusan/prodi yang berbasis kompetensi	80%		Menyusun buku pedoman panduan akademik
			Penyusunan buku pedoman karya tulis ilmiah (KTI) / LTA			1,500,000	
			Terlaksananya penyusunan RPS, Silabus dan GBPP serta Modul setiap mata kuliah			200,737,000	
			Terlaksananya penyusunan pedoman praktek di klinik, puskesmas, RS, masyarakat, industri dan hotel			2,800,000	
			Tersedianya buku panduan OSCE di Jurusan/Prodi			23,300,000	
			Tersedianya panduan tutorial pembelajaran di			9,610,000	

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Targ	KEGIATAN	Anggaran
					Jurusan/Prodi	
					Tersedianya handout untuk mendukung pembelajaran yang efektif dan efisien	-
					Review kurikulum jurusan/prodi	-
					Akreditasi Jurusan/Prodi	-
					Menetapkan kalender akademik Poltekkes Kemenkes Medan	500,000
					Terlaksananya pengisian KRS di Jurusan dan Prodi	-
					Terlaksananya penerbitan SK seluruh kegiatan pendidikan setiap awal semester Ganjil/Genap	-
					Penerbitan SK Pembimbing Akademik	-
					Terlaksananya evaluasi PBM di Jurusan dan Prodi setiap semester melalui UTS dan UAS	257,764,000
					Melaksanakan pre test dan post test setiap mata kuliah baik tatap muka maupun praktikum	-
					Melaksanakan tutorial dalam pembelajaran tatap muka maupun praktikum	-
					Melakukan legalisasi Ijazah dan Transkrip Nilai Jurusan dan Prodi	-
					Melakukan kegiatan evaluasi diri dan audit internal ke Jurusan dan Prodi untuk kelengkapan kebutuhan borang akreditasi BAN-PT	216,760,000
					Mempersiapkan dan mengusulkan akreditasi institusi ke BAN-PT	-
					Terlaksananya sosialisasi LAM PT KES	-
					Terlaksananya Revisi Dokumen penjaminan mutu	-
					Terlaksananya bedah kurikulum inti dan institusional di Jurusan/Prodi	-
					Terlaksananya workshop bedah kurikulum dosen di Jurusan/Prodi	-
					Terlaksananya workshop bedah kurikulum dosen tingkat nasional	-
					Terlaksananya penyusunan kurikulum inti dan institusional	-

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Targ	KEGIATAN	Anggaran
					Upaya meningkatkan partisipasi alumni dalam mendukung pengembangan akademik dan non akademik	-
			Terjaminnya data pamong untuk mewujudkan misi, melaksanakan misi, tercapai tujuan dengan menggunakan strategi secara kredibel, transparan, akuntabel, bertanggungjawab dan adil	90%	Laporan Kinerja yang dapat diandalkan	101,817,000
					Laporan Keuangan tepat waktu	74,286,000
					Pelaksanaan SPI yang dapat diandalkan	45,498,000
					Audit Eksternal BLU WTP	-
					Laporan Tahunan yang bermanfaat	25,124,000
					Kegiatan Senat	179,327,000
					Menyusun laporan kegiatan tahunan pelaksanaan kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi	-
					Terlaksananya audit internal 2 kali dalam setahun	-
					Terlaksananya pemeriksaan internal terhadap laporan keuangan	-
					Terlaksananya pemeriksaan internal terhadap pelaksanaan pejabat perbendaharaan	-
					Terlaksananya pemeriksaan internal terhadap pelaksanaan Pengadaan Barang dan Jasa	-
					Terlaksananya penyusunan LHA SPI	3,530,000
					Terlaksananya pendampingan audit yang dilakukan oleh auditor Kemenkes eksternal	50,000,000
					Terlaksananya pemantauan hasil audit internal	-
					Terlaksananya konsultasi ke Pusat (Inspektorat Kemenkes RI )	6,337,000
					Penyusunan Laporan keuangan dan BMN tepat waktu	12,862,000
					Rekonsiliasi Internal dan Eksternal baik persediaan dan BMN	
		Persentase Penyerapan Lulusan di Pasar Kerja	Lulusan Siap Kerja yang professional, bermoral dan beretika	100%	Pelatihan BTCLS	61,316,000
					Pelaksanaan try out uji kompetensi	62,798,000
					Debat Bahasa Inggris	31,121,000
					Membuat data lulusan	-
					Upaya pelacakan dan perekaman data lulusan	35,742,000
					Supervisi penyelenggaraan PBL dan PKL Jurusan dan Prodi	4,212,135,000
			Jejaring yang mendukung	90%	Kegiatan sosialisasi dan publikasi poltekkes medan	13,500,000

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Targ	KEGIATAN	Anggaran
					Kegiatan publikasi dan informasi	90,000,000
					Kegiatan kehumasan	-
					Keanggotaan dengan profesi kesehatan	281,756,000
					Pembuatan warta Poltekkes	52,000,000
					Sosialisasi WBK	5,205,000
					Tracer Study	35,742,000
					Job Fair	22,620,000
					Mou dengan pendidikan dlm negeri	50,840,000
					Mou dengan pendidikan luar negeri	-
					Menjalin kerjasama dengan stake holder/institusi terkait masing-masing profesi untuk pemberdayaan dan penyaluran tempat kerja lulusan	-
					Terlaksananya usaha penempatan lulusan	-
					Terlaksananya pembuatan program Alumni mahasiswa	-
					Menjalin kerjasama (MoU) dengan instansi swasta dan pemerintah di daerah maupun pusat untuk pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	-
					Menjalin kerjasama (MoU) dengan E-Journal Internasional EBSCO untuk mendukung PBM dosen dan mahasiswa	-
					Menjalin kerjasama asuransi mahasiswa	-
					Terlaksananya MoU catering Jurusan / Prodi	-
					MoU perpustakaan	-
					Menjalin kerjasama dengan DIKTI untuk pengelolaan data Perguruan Tinggi	-
2	Peningkatan SDM (dosen/non dosen yang berkualitas)	Melakukan Penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dalam 1 tahun)	Penelitian dosen dengan kualitas baik dan dipublikasikan ke jurnal terakreditasi	69 judul	Seleksi proposal dari jurusan/prodi yang kredible	70,484,000
					Pelaksanaan Penelitian yang bermanfaat	71,125,000
					Seminar hasil	66,404,000
					Bantuan penelitian dosen di jurusan/prodi	2,590,000,000
					Terlaksananya supervisi pelaksanaan penelitian yang dilakukan dosen Jurusan dan Prodi yang dibiayai DIPA Poltekkes Kemenkes Medan	-
					Membuat SK penelitian Risbinakes Tim Pakar dan dosen	-
					Melaksanakan pelatihan penulisan karya ilmiah ke dalam	-

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Targ	KEGIATAN	Anggaran
					jurnal terakreditasi nasional dan internasional	
		Publikasi Karya Ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun)	Jurnal Poltekkes Medan yang terakreditasi nasional	6 Judul	Langganan Jurnal	-
					Pembuatan Jurnal Panmed	29,100,000
					Pembuatan Warta	-
					Publikasi Jurnal Terakreditasi	416,775,000
					Mempublikasikan hasil penelitian dosen ke dalam jurnal terakreditasi Poltekkes Kemenkes Medan, Nasional dan Internasional	-
					Mempublikasikan artikel ke dalam majalah ilmiah yang terakreditasi	-
					Meningkatkan Akreditasi jurnal PANMED untuk terakreditasi Nasional	-
3	Terbentuknya Kerjasama	Kegiatan Pengabdian Masyarakat (jumlah pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	Pengabdian kepada masyarakat melalui desa binaan	80 Judul	Penyusunan Panduan Pengabdian Masyarakat	43,280,000
					Pengabdian Masyarakat Lintas Sektoral	800,000,000
					Mengembangkan teknologi pembelajaran dengan metode pendampingan pada desa binaan di Jurusan/Prodi	-
					Pengabdian Masyarakat Dosen Jurusan/prodi	819,896,000
					Menyusun buku pedoman pengabdian kepada masyarakat	43,280,000
					Menerapkan hasil penelitian dosen untuk pengabdian kepada masyarakat	43,496,000
					Terlaksananya pengabdian kepada masyarakat oleh mahasiswa	83,438,000
					Melaksanakan pendampingan pada desa binaan oleh Jurusan/prodi	21,680,000
		Kegiatan Unit Usaha dalam rangka pengelolaan BLU di	Kegiatan Unit Usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik	80%	Pengadaan bahan obat-obatan klinik	20,000,000
					Uji Kesehatan Mahasiswa	-
					Tes Narkoba Mahasiswa	147,092,000
					Pengembangan dan pemanfaatan pelayanan klinik gigi	-
					Pengembangan dan pemanfaatan klinik KIA/ KB	-
					Terlaksananya monitoring evaluasi Unit Usaha	-

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA bidang akademik dan non akademik	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Targ	KEGIATAN	Anggaran

## BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas/pemberi amanah.

Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Medan selaku pengemban amanah dalam menumbuhkan tenaga kesehatan yang professional telah melaksanakan kewajiban berakuntabilitas melalui penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Poltekkes Kemenkes Medan yang dibuat sesuai ketentuan yang terkandung dalam Inpres Nomor 7 Tahun 1999 mengenai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2003 tanggal 25 Maret 2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan tersebut diatas memberikan gambaran mengenai tingkat pencapaian Sasaran dan Program/kegiatan, baik keberhasilan-keberhasilan kinerja yang telah dicapai maupun kegagalan pada tahun 2017.

### A. CAPAIAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Capaian Kinerja Poltekkes Medan pada tahun 2018 adalah sebagai berikut :

**Tabel 3.1  
CAPAIAN KINERJA POLTEKKES MEDAN  
T.A 2018**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)
Terlaksananya Proses Belajar Mengajar sesuai kurikulum pada semua jurusan/prodi yang mampu menjamin kompetensi lulusan untuk bersaing sesuai kebutuhan pasar	Persentase Lulusan Tepat Waktu	100 %	97,50 %
	Lulusan dengan IPK $\geq$ 3.25	73 %	88,61 %
	Persentase Penyerapan Lulusan di Pasar Kerja	65 %	65,50 %
Peningkatan Sumber Daya Manusia (desen/non dosen) yang berkualitas	Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)	75 Judul	77 judul
	Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun	10 judul	19 judul
Terbentuknya Kerjasama	Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	80 judul	103 judul

Rincian Capaian Kinerja Per Indikator Kinerja dijelaskan sebagai berikut :

a. Persentase lulusan tepat waktu

Persentase lulusan tepat waktu hanya mencapai 97,50%.

Dengan kinerja seluruh pegawai khususnya tenaga pendidik Poltekkes Medan yang berupaya semaksimal mungkin agar anak didik dapat menyelesaikan pendidikannya dengan tepat waktu sebesar 100%. Namun hal tersebut tidak tercapai karena adanya beberapa mahasiswa yang cuti ataupun mengundurkan diri. Dari total 1612 mahasiswa yang seharusnya lulus baik program DIII ataupun DIV, hanya sebanyak 1572 mahasiswa yang lulus tepat waktu atau diwisuda tahun 2018.

Defenisi operasional lulusan tepat waktu adalah jumlah mahasiswa yang lulus pada tahun angkatan yang sama, dibagikan jumlah yang masuk pada tahun angkatan tersebut.

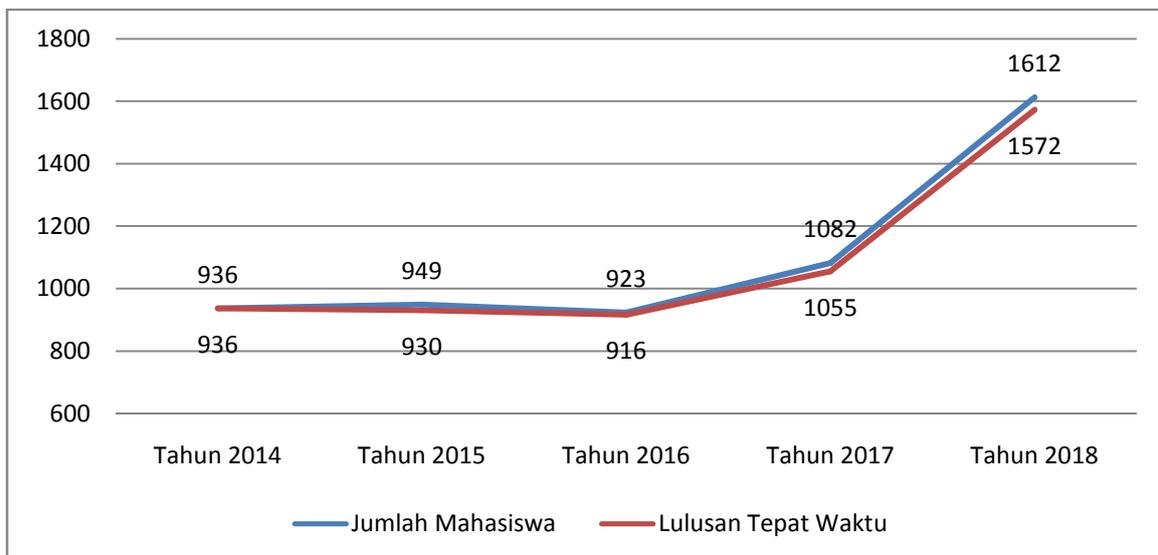
**Tabel 3.2**  
**DAFTAR LULUSAN TEPAT WAKTU POLTEKKES MEDAN**  
**T.A 2018**

No	Jurusan/Prodi	Tahun Masuk	Jumlah Mahasiswa	Jumlah Lulusan	Tidak Tepat Waktu	Persentase Tepat Waktu	Keterangan
1	Analisis Kesehatan	2015	97	92	5	94,85	
2	Farmasi	2015	99	95	4	95,96	
3	D IV Gizi	2014	93	93	-	100,00	
4	D III Gizi	2015	107	100	7	93,45	
5	DIII Kebidanan Medan	2015	118	116	2	98,31	
6	DIV Kebidanan Medan Reguler	2014	58	58	-	100,00	
7	DIV Kebidanan Ajeng	2017	108	108	-	100,00	
8	Kebidanan P. Siantar	2015	77	72	5	93,51	
9	Kebidanan P. Sidempuan	2015	46	42	4	91,30	
10	Keperawatan Gigi	2015	88	84	4	95,45	
11	Keperawatan	2015	120	119	1	99,17	
12	Kesehatan Lingkungan	2015	96	93	3	96,88	
13	RPL	2017	505	500	5	99,18	
Total			1612	1.572	40	97,52	

Tidak tercapainya target lulusan tepat waktu ini disebabkan karena adanya mahasiswa yang cuti, ketinggalan mata pelajaran, dan mahasiswa yang mengulang. Hal ini kemungkinan banyak disebabkan karena beberapa faktor

internal dan eksternal seperti menurunnya semangat belajar anak didik, perubahan kurikulum ataupun faktor lainnya. Jiika dibandingkan dengan tahun 2017, realiasi tahun 2018 masih sama dengan tahun 2017 yang mencapai 97,50 %. Namun menurun jika dibandingkan dengan tahun 2016 yang mencapai 99%.

**Grafik 3.1**  
**PERSENTASE LULUSAN TEPAT WAKTU**  
**POLTEKKES MEDAN 5 (LIMA) TAHUN TERAKHIR**



Poltekkes Medan akan terus meningkatkan mutu pendidikan dan melakukan berbagai inovasi guna meningkatkan capaian kinerja yang belum sesuai dengan target kinerja ataupun menyesuaikan target kinerja yang lebih realistis.

- b. Persentase lulusan dengan IPK  $\geq 3,25$  mencapai 88,61% dari target 73% atau mencapai 121,38%.

Dari 1580 mahasiswa yang diwisuda tahun 2018, sebanyak 88,61 % Lulus dengan IPK  $\geq 3,25$ . Tercapainya target ini tidak terlepas dari kebijakan direksi dalam pengambilan keputusan untuk perkuliahan. Baik itu peningkatan mutu tenaga pendidik dan kependidikan, pengembangan sistem pembelajaran dan pengembangan melalui pelatihan atau workshop untuk tenaga pendidik atau mahasiswa, evaluasi kurikulum, kuliah umum maupun kuliah pakar dan perbaikan sarana prasarana pendidikan dan lain sebagainya.

Defenisi operasional lulusan dengan IPK  $\geq 3,25$  adalah jumlah mahasiswa yang wisuda dengan IPK  $\geq 3,25$  dibagi dengan total seluruh mahasiswa yang diwisuda.

Pada tahun 2018 Poltekkes Medan telah mewisuda 1580 orang dengan yang mencapai IPK  $\geq 3,25$  sebanyak 1400 orang. Yang berarti perhitungannya adalah 1400 orang dibagi 1580 orang yakni 88,61 %.

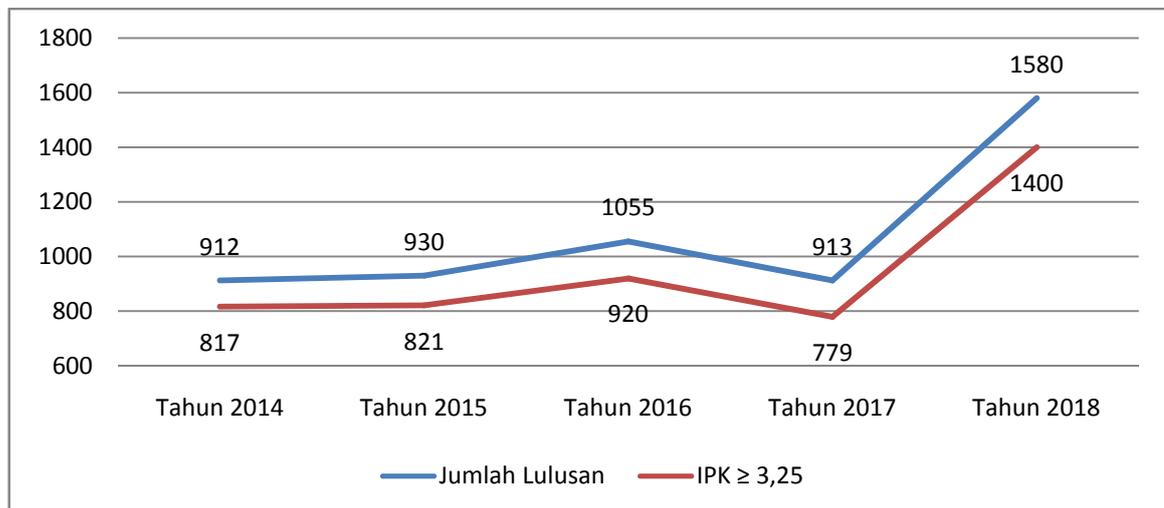
Berikut rincian rata-rata IPK Mahasiswa Poltekkes Medan T.A 2017/2018.

**Tabel 3.3. Daftar Jumlah Lulusan dengan IPK  $\geq 3,25$**

No	Jurusan/Prodi	Jumlah Lulusan	IPK $\geq 3,25$	Persentase IPK $\geq 3,25$	Keterangan
1	Analisis Kesehatan	92	91	98,91	
2	Farmasi	95	87	91,58	
3	D IV Gizi	93	63	67,74	
4	D III Gizi	101	91	90,10	
5	DIII Kebidanan Medan	117	115	98,29	
6	DIV Kebidanan Medan Reguler	58	56	96,55	
7	DIV Kebidanan Ajeng	108	68	62,96	
8	Kebidanan P. Siantar	73	73	100,00	
9	Kebidanan P. Sidempuan	44	43	97,73	
10	Keperawatan Gigi	85	83	97,65	
11	Keperawatan	123	55	44,72	
12	Kesehatan Lingkungan	93	87	93,55	
13	RPL	498	488	97,99	
Total		1.580	1.400	88,61	

Jika dibandingkan dengan tahun 2016 maupun 2017, lulusan dengan IPK  $\geq 3,25$  dengan capaian masing-masing adalah 84,83% dan 87,20%. Termasuk jika dibandingkan dengan data 5 tahun terakhir.

**Grafik 3.2. PERSENTASE LULUSAN DENGAN IPK  $\geq 3,25$  POLTEKKES MEDAN 5 (LIMA) TAHUN TERAKHIR**



Selanjutnya Poltekkes Medan akan terus meningkatkan mutu pendidikan dan melakukan berbagai inovasi guna mempertahankan capaian kinerja ataupun meningkatkan lagi target kinerja.

- c. Persentase penyerapan lulusan di pasar kerja dalam waktu 6 bulan mencapai 65,6% dari target 65% atau mencapai 100,77%.

Pada tahun 2017, Poltekkes Medan telah meluluskan sebanyak 1000 orang lulusan dari 7 Jurusan yang ada. Dari 1055 orang lulusan tersebut, terdapat sekitar 694 orang lulusan yang telah bekerja di semua sektor pasar kerja.

Data penyerapan lulusan diperoleh melalui proses tracer study ke institusi kesehatan maupun umum yang diperkirakan menampung lulusan Poltekkes Medan berdasarkan data tahun sebelumnya. Selain dari pada tracer study, proses pendataan pekerjaan alumni dilakukan pada saat melakukan legalisir ijazah, permintaan perubahan data mahasiswa di Dikti, dan aplikasi alumni yang telah dibangun oleh Poltekkes Medan. Pendataan penyerapan lulusan ini dihitung dalam jangka waktu 6 bulan setelah kelulusan yaitu mulai bulan September 2017 sampa bulan Februari 2018.

Untuk lebih meningkatkan tingkatan persentase penyerapan lulusan di pasar kerja, ke Poltekkes Medan melakukan inovasi untuk menciptakan tenaga kesehatan yang lebih berkompeten agar dapat bersaing di pasar kerja, membuat promosi-promosi untuk untuk lulusan dan mempublikasi informasi kerja dari institusi lain terutama yang ditujukan kepada lulusan Poltekkes Medan.

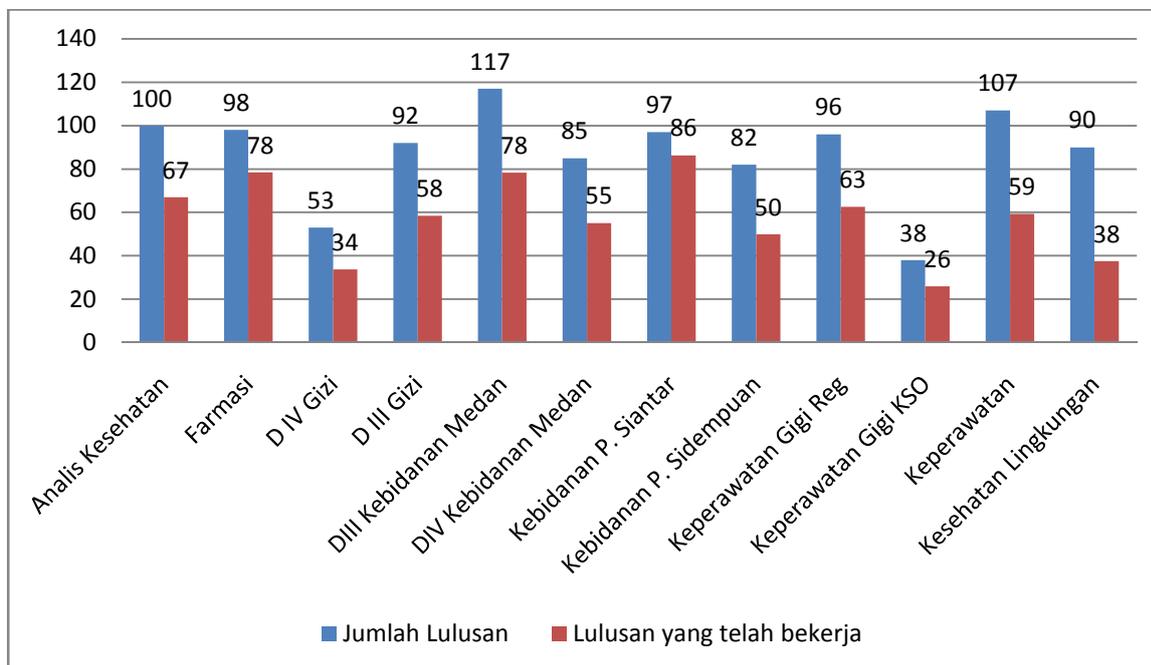
**Tabel 3.4. Daftar Penyerapan Lulusan tahun 2017 di Pasar Kerja**

No	Jurusan/Prodi	Jumlah Lulusan	Lulusan yang telah bekerja	Persentase Penyerapan
1	Analisis Kesehatan	100	67	67.00%
2	Farmasi	98	78	80.00%
3	D IV Gizi	53	34	63.50%
4	D III Gizi	92	58	63.50%
5	DIII Kebidanan Medan	117	78	66.94%
6	DIV Kebidanan Medan	85	55	64.80%
7	Kebidanan P. Siantar	97	86	89.00%
8	Kebidanan P. Sidempuan	82	50	60.82%
9	Keperawatan Gigi Reg	96	63	65.21%
10	Keperawatan Gigi KSO	38	26	68.00%
11	Keperawatan	107	59	55.50%
12	Kesehatan Lingkungan	90	38	41.67%
Total		1055	692	65.50%

Pada tahun 2017, penyerapan lulusan adalah sebesar 60% untuk seluruh jurusan dan prodi. Berdasarkan data tersebut, data persentase penyerapan lulusan yang diperoleh pada tahun 2018 mengalami peningkatan dari 60%

menjadi 65,50%. Hal ini merupakan salah satu hasil dari promosi lulusan dan publikasi lowongan pekerjaan yang dilakukan oleh Poltekkes Medan.

**Grafik 3.3**  
**PENYERAPAN LULUSAN DALAM JANGKA WAKTU 6 BULAN SETELAH KELULUSAN**



Berdasarkan perbandingan jumlah lulusan dan jumlah serapan lulusan, setiap jurusan memiliki distribusi penyerapan yang hampir sama. Hal ini dikarenakan salah satunya adalah pada tahun 2017 terdapat pelaksanaan ujian penerimaan CPNS yang tidak serentak untuk tiap institusi dimulai pada bulan Juli sampai akhir tahun 2017. Sehingga banyak lulusan yang menunggu proses tersebut selesai sebelum mencari pekerjaan lain di sektor swasta dan mempengaruhi prosentase penyerapan lulusan dalam jangka waktu 6 bulan setelah lulus.

- d. Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun) dengan capaian 77 judul dari target 75 judul yang terdiri dari 172 dosen yang artinya seluruh dosen di Politeknik Kesehatan Medan telah melakukan penelitian.

Jumlah Penelitian yang dimaksud adalah seluruh penelitian yang dilakukan dosen pada tahun 2018, baik yang dibiayai DIPA Poltekkes Medan ataupun biaya mandiri. Persentase capaian dihitung dari realisasi judul penelitian dibagi target penelitian yang telah ditetapkan pada tahun yang sama.

Pencapaian ini selain karena kewajiban dosen dalam melaksanakan penelitian, hal pendukung lainnya yang membuat capaian tercapainya target ini disebabkan karena adanya Anggaran Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri (BOPTN) setiap tahun. Dimulai dari seleksi, pelaksanaan hingga monitoring dan publikasi

semua didukung oleh DIPA Politeknik Kesehatan Medan. Selain itu ada beberapa dosen yang tidak memperoleh dana BOPTN, sehingga harus melakukan penelitian biaya mandiri. Adapun rincian utama Penelitian Dosen Per Jenis Penelitian dapat dilihat sebagai berikut :

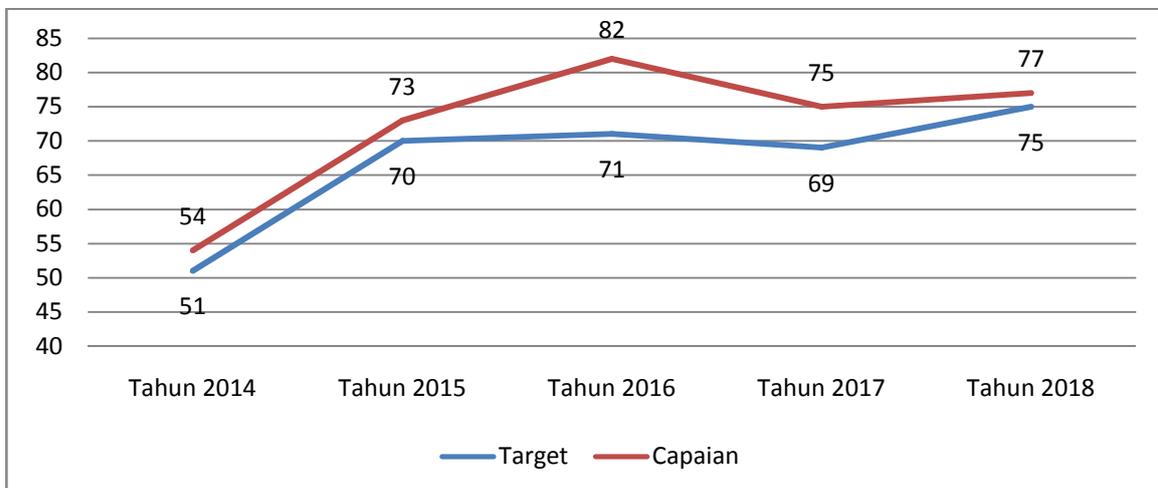
**Tabel 3.5**  
**Rincian Penelitian Tahun 2018 per Jenis Penelitian dan Sumber Dana**

No	Jenis Penelitian	Jumlah	Sumber Dana	Keterangan
1	Penelitian unggulan	3	DIPA Poltekkes	-
2	Penelitian Hibah Bersaing	44	DIPA Poltekkes	-
3	Penelitian Pemula	5	DIPA Poltekkes	-
4	Penelitian Calon Dosen	14	DIPA Poltekkes	-
5	Penelitian Dosen Mandiri	11	Swadana	-
		77		

*Nb : Rincian Per Dosen Per Judul dilampirkan dan menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari Laporan ini.*

Jika dibandingkan dengan tahun 2016, Judul penelitian tahun ini meningkat dimana tahun 2016 jumlah penelitian mencapai 81 judul atau menurun sebesar 95,06%. Hal tersebut disebabkan jumlah dosen yang pensiun tahun 2016 cukup banyak yaitu 11 orang dan adanya beberapa dosen yang melaksanakan tugas belajar. Sedangkan jika dibandingkan dengan tahun 2017, penelitian tahun 2018 meningkat dimana tahun 2017 hanya ada 75 judul. Peningkatan tersebut disebabkan karena meningkatnya anggaran penelitian sehingga yang tadinya 1 penelitian dilakukan oleh tim dengan 3 dosen, sekarang ada yang hanya 2 dosen per tim. Berikut dilampirkan grafik capaian penelitian 5 tahun terakhir.

**Grafik 3.4**  
**KEGIATAN PENELITIAN YANG DILAKUKAN DOSEN**  
**POLTEKKES MEDAN 5 (LIMA) TAHUN TERAKHIR**



Dengan penilaian ini, Poltekkes Medan akan terus melakukan inovasi-inovasi ataupun perubahan-perubahan yang dapat lebih meningkatkan kinerja yang lebih baik lagi. Pelaksanaan workshop penulisan jurnal terakreditasi pada tahun 2018 diharapkan dapat memacu setiap dosen untuk melaksanakan penelitian yang lebih baik lagi. Sehingga pada tahun 2019 Poltekkes Medan akan membuat capaian lulusan yang lebih realistis dan lebih baik per judul dengan tetap memperhatikan jumlah dosen yang ada.

- e. Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun dapat terealisasi sebanyak 19 judul karya ilmiah yang terakreditasi atau melebihi target 10 Judul (190%)

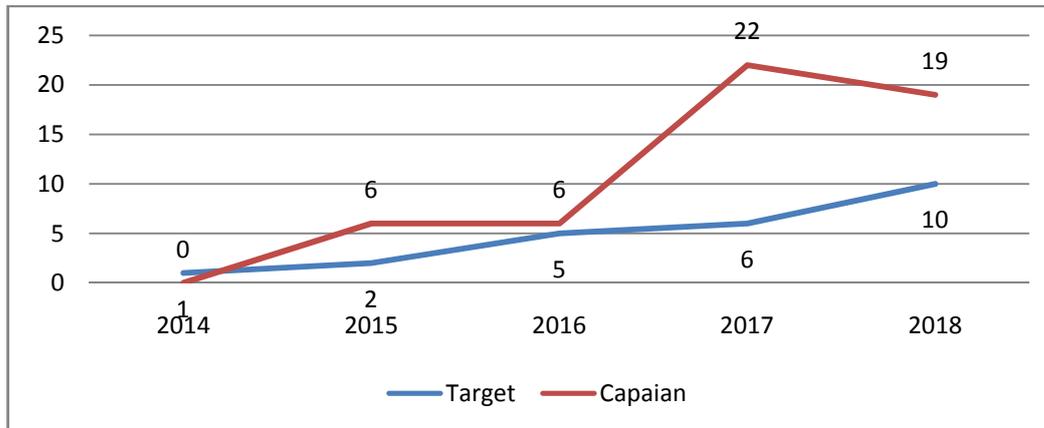
Jumlah publikasi karya ilmiah yang dimaksud adalah Karya ilmiah yang dipublikasi dan terakreditasi nasional ataupun internasional pada tahun 2018. Sebagian besar penelitian yang dipublikasikan adalah penelitian yang dilakukan pada tahun 2017 yang kemudian dipublikasikan pada tahun 2018. Adapun publikasi penelitian pada Poltekkes Medan seluruhnya terakreditasi internasional yang terdiri dari 7 publikasi terindeks scopus dan 12 publikasi terakreditasi internasional diluar scopus (terlampir).

Cara perhitungannya berasal dari total publikasi yang terakreditasi yang teralisasi dibandingkan dengan target publikasi jurnal yang terakreditasi pada tahun yang sama.

Jika dibandingkan dengan tahun 2017, Publikasi jurnal ini menurun dimana pada tahun 2017, publikasi jurnal terkreditasi mencapai 22 Judul. Penurunan tersebut disebabkan karena banyaknya dosen yang pensiun pada tahun 2018 dan bertambahnya beberapa dosen yang mengambil tugas belajar.

Namun jika dibandingkan dengan tahun 2016 , publikasi jurnal terakreditasi ini cukup meningkat signifikan dimana tahun 2016, publikasi jurnal terakreditasi hanya mencapai 6 judul. Berikut dilampirkan grafik capaian publikasi jurnal terkreditasi 5 tahun terakhir.

**Grafik 3.5**  
**PUBLIKASI JURNAL TERAKREDITASI**  
**POLTEKKES MEDAN 5 (LIMA) TAHUN TERAKHIR**



Pencapaian kinerja ini tak terlepas dari beberapa kebijakan manajemen yang sangat mendukung bagian dari tridarma perguruan tinggi tersebut. Beberapa kebijakan tersebut yaitu :

1. Semangat moril dari manajemen yang menekankan pentingnya publikasi jurnal setiap adanya pertemuan evaluasikinerja
2. Dukungan materiil berupa penggantian biaya atas penerbitan jurnal tersebut
3. Pemberiaan penghargaan berupa remunerasi kepada setiap dosen yang memperoleh publikasi jurnal nasional atau internasional

Menganggarkan workshop/pertemuan tentang tata cara penyusunan jurnal yang terakreditasi nasional dan internasional.

- f. Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun) terealisasi sebanyak 103 judul pengabdian masyarakat dari target 80 judul atau mencapai 128.75%.

Kegiatan pengabdian masyarakat merupakan salah satu upaya pelaksanaan tridarma Perguruan Tinggi yang merupakan kinerja untuk menunjang terbentuknya kerja sama dengan pihak swasta maupun masyarakat. Pengukuran kinerja dalam pelaksanaan pengabdian masyarakat diukur melalui jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun.

Pada tahun 2018, Poltekkes Medan melaksanakan kegiatan pengabdian masyarakat sebanyak 103 judul melebihi dari target yang ditentukan yaitu 80 judul pengabdian masyarakat. Dari 103 judul pengabdian masyarakat, terdapat 68 judul kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan oleh dosen dan 5 kegiatan yang dilakukan oleh tenaga PLP. Data pengabdian masyarakat ini juga termasuk kegiatan pengabdian masyarakat untuk GERMAS sebanyak 4 judul kegiatan, pengabdian masyarakat yang dilakukan secara terpadu di Direktorat Poltekkes

Medan sebanyak 1 judul kegiatan, kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan di desa binaan sebanyak 2 judul kegiatan dan kegiatan secara mandiri atau swadana sebanyak 23 judul kegiatan. Kegiatan pengabdian masyarakat tersebut melibatkan masyarakat desa di provinsi Sumatera Utara, sekolah-sekolah, klinik dan beberapa pihak swasta. Dengan melakukan kegiatan pengabdian masyarakat, diharapkan dapat bermanfaat bagi masyarakat umumnya serta Poltekkes Medan khususnya sebagai sarana promosi serta peningkatan kerja sama dengan pihak lain.

## B. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA PROGRAM

Pada tahun 2018 Poltekkes Medan berhasil mencapai kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis yang sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Sebagai Institusi Pendidikan khususnya dalam bidang kesehatan, Poltekkes Medan sudah tentu mengedepankan tridarma perguruan tinggi dalam target kinerjanya yang disesuaikan dengan Visi Misi Badan PPSDM Kesehatan dimana Poltekkes Medan sebagai Unit Pelaksana. Adapun untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja program tersebut sebagai berikut:

Tabel 3.6. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA PROGRAM

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Targ	Real	PROGRAM/KEGIATAN
1	Terlaksananya PBM sesuai kurikulum Pada semua jurusan/prodi yang mampu menjamin kompetensi lulusan untuk bersaing dengan kebutuhan pasar	Persentase lulusan Tepat Waktu	PBM yang kompetitif	100 %	100 %	Pembayaran Gaji Pegawai Remunerasi Sertifikasi Dosen Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran PBM di Jurusan/prodi Kegiatan Kuliah Umum
			Sistem rekrutmen dan seleksi calon mahasiswa melalui PMDP dan Sipenmaru untuk menghasilkan calon mahasiswa yg bermutu	100%	100 %	Seleksi Penerimaan Mahasiswa baru Pengenalan Prodi Mahasiswa Penelusuran Minat dan Prestasi Pemeriksaan Narkoba dan Kesehatan pada Calon Mahasiswa
			Strategi	90%	90 %	Kegiatan Kuliah Umum Kegiatan Kuliah Pakar Pengembangan Sistem Repository Perpustakaan Pengembangan Sistem Aplikasi Lab. Bahasa Langganan internet e Akademik

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Targ	Reali	PROGRAM/KEGIATAN
						Workshop Pemutakhiran Panduan Akademik Olimpiade Keperawatan Debat Bahasa Inggris
			Sumber Daya Manusia Kesehatan yang profesional, bermoral dan beretika sesuai dengan jumlah dan kualifikasi pendidik dan linearisasi atau sesuai dengan bidang keilmuannya	80%	90 %	Kegiatan sertifikasi pendidik Tubel tenaga kependidikan dan pendidik Pemilihan dosen berprestasi Pelatihan tenaga kependidikan Pelatihan tanaga pendidik Seminar Jurusan/Prodi Kegiatan perkonas Benchmark Institusi Pertukaran Dosen/mahasiswa keluar/dalam negeri Pertemuan Forum Asosiasi Profesi Pendidik Jurusan/Prodi Workshop Instruments Laboratorium Terpadu
			Tersedianya sarana dan Prasarana yang mendukung Tridharma perguruan tinggi	80%	80 %	Pembangunan gedung pendidikan dan Pelatihan Rehabilitasi Gedung Pendidikan dan Pelatihan Sistem informasi yang dikembangkan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pendidikan Penambahan Alat Pengolah Data dan Komunikasi Pengadaan Fasilitas Perkantoran Penambahan Daya Listrik Buku Perpustakaan Penyusunan Laporan BMN Pengadaan Kendaraan Bermotor
						Pengadaan Peralatan dan Fasilitas Pendidikan Pengadaan Alat Laboratorium
			Terlaksananya pengembangan institusi	72 %	70 %	Pengembangan Institut Penggabungan dengan Perguruan Tinggi Kesehatan Daerah Pengembangan Prodi Akreditasi Institusi Pendidikan Tinggi
			Pelayanan Kepada Mahasiswa	85%	85 %	Bantuan mahasiswa gakin Bantuan mahasiswa berprestasi Pelaksanaan Wisuda

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Targ	Reali	PROGRAM/KEGIATAN
						Pelaksanaan pramuka Pelaksanaan Pornimakes Regional Sumatera LDK mahasiswa Kegiatan Tanggap Darurat Bencana Perlengkapan administrasi Mahasiswa Senam Kesehatan Jasmani Untuk Mahasiswa
			Pelaksanan Rencana Kerja Anggaran Kementerian/ Lembaga (RKA-KL) dalam DIPA	100%	100 %	Penyusunan RKA-KL Penyusunan Penelaahan DIPA Penyusunan RBA Updating Pengisian APKAL dan E-Planning Bedah DIPA
			Sistem manajemen organisasi yang kredibel, akuntabel, bertanggung jawab dengan prinsip-prinsip berkeadilan serta sistem penjaminan mutu	100 %	100%	Terlaksananya kegiatan unit penjaminan mutu Persiapan Pelaksanaan AIPT Melaksanakan akreditasi akr editasi Jurusan/prodi Penyusunan PDPT Penyusunan buku panduan KTI Workshop unit penjaminan mutu Audit Internal oleh tim UPM Pelatihan Auditor Internal
		Persentase Lulusan dengan $IPK \geq 3,25$	Tersusunnya kurikulum jurusan/prodi yang berbasis kompetensi	80%	80 %	Workshop penyusunan Kurikulum RPP/RPS Review kurikulum jurusan/prodi
			Terjaminnya data pamong untuk mewujudkan misi, melaksanakan misi, tercapai tujuan dengan menggunakan strategi secara kredibel, transparan, akuntabel, bertanggungjawab dan adil	90%	90%	Laporan Kinerja Laporan Keuangan Pelaksanaan SPI Audit Eksternal BLU Laporan Tahunan Tubel tenaga pendidik dan kependidikan Evaluasi Renstra setiap tahun
		Persentase Penyerapan Lulusan di Pasar Kerja	Lulusan Siap Kerja yang professional, bermoral dan beretika	100%	100 %	Pelaksanaan TOT pendidikan budaya anti korupsi Pelaksanaan try out uji kompetensi Pelaksanaan Praktek Penilaian Kompetensi

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Targ	Reali	PROGRAM/KEGIATAN
						Job Fair Mahasiswa Pelaksanaan Kegiatan Debat Bahasa Inggris Tingkat Nasional
			Jejaring yang mendukung	90 %	90 %	Kegiatan sosialisasi dan publikasi poltekkes medan
						Kegiatan publikasi dan informasi Kegiatan kehumasan Keanggotaan dengan profesi kesehatan Pembuatan warta Poltekkes Mou dengan pendidikan dlm negeri Mou dengan pendidikan luar negeri Pelaksanaan Tracer Study
2	Peningkatan SDM (dosen/non dosen yang berkualitas)	Melakukan Penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dalam 1 tahun)	Penelitian dosen dengan kualitas baik dan dipublikasikan ke jurnal terakreditasi	69 judul	77 judul	Seleksi proposal dari jurusan/prodi Pelaksanaan Penelitian Seminar hasil Bantuan penelitian dosen di urusan/prodi
		Publikasi Karya Ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun)	Jurnal Poltekkes Medan yang terakreditasi nasional	6 judul	19 judul	Langganan Jurnal Pembuatan Jurnal Panmed Publikasi Jurnal terakreditasi Nasional dan Internasional
3	Terbentuknya Kerjasama	Kegiatan Pengabdian Masyarakat (jumlah pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	Pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan dosen	80 Judul	94 Judul	Penyusunan panduan pengabdian masyarakat Pengabdian Masyarakat oleh dosen
			Pengabdian kepada masyarakat melalui desa binaan	5 judul	5 judul	Pengabdian Masyarakat terpadu Monitoring dan Evaluasi Pengabdian Masyarakat
			Sosialisasi Gerakan Masyarakat Hidup Sehat (Germas)	4 judul	4 judul	Pengabdian Masyarakat dalam rangka Germas
		Kegiatan Unit Usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan nonakademik	Kegiatan Unit Usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik	80%	80 %	Sosialisasi Balai Pengobatan Pengadaan bahan obat-obatan Klinik Pelaksanaan Kegiatan Tes Narkoba

Tabel 3.7. CAPAIAN KEY PERFORMANCE INDIKATOR

No	SasaranStrategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Persen Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	1. Persentase pendapatan PNBP terhadap biaya operasional	31.71 %	34,59	109,10
		2. Jumlah Pendapatan PNBP	Rp. 30.320.440.000	Rp. 27.830.283.173	91,77
		3. Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset	Rp. 1.204.160.000	Rp. 2.654.520.216	220,45
		4. Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	75 %	75 %	100 %
II	Layanan Prima	A. Rasio dosen terhadap mahasiswa	4 nilai	4 nilai	100 %
		B. Persentase jumlah lulusan dengan IPK $\geq$ 3,25	75 %	89,61 %	119,48
		C. Pembinaan Wilayah yang berkelanjutan	4 rw	4 rw	100
		D. Karya Ilmiah yang diusulkan mendapatkan HAKI	2 jumlah	5 jumlah	250
		E. Penelitian yang dipublikasikan	1,59 nilai	1,81 nilai	113,84
		F. Persentase jumlah Dosen berkualifikasi S3	4,48 %	5,23	116,7
		G. Indeks Kepuasan Masyarakat	3,20 indeks	3,20	100
		H. Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah	1,11 %	1,46	31,53

## C. REALISASI ANGGARAN

### C.1 Realisasi Anggaran Per Belanja

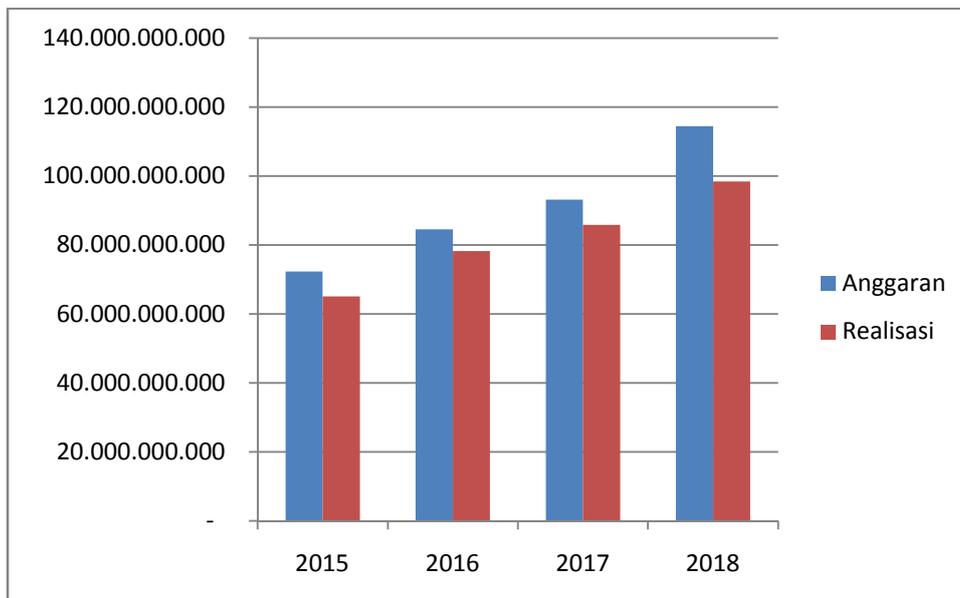
Realisasi Belanja instansi sampai dengan periode berakhir 31 Desember 2018 adalah sebesar Rp98.465.283.476,- atau 86,03 persen dari anggaran belanja sebesar Rp114.455.535.000. Rincian anggaran dan realisasi belanja 31 Desember 2018 adalah sebagai berikut:

Tabel 3.8  
**Rincian Anggaran dan Realisasi Belanja 31 Desember 2018**

Uraian	31-Des-18		
	Anggaran	Realisasi	% Real Angg.
Belanja Pegawai	34.927.538.000	31.520.057.460	90,24
Belanja Barang	60.569.103.000	48.926.596.019	80,78
Belanja Bantuan Sosial			-
Belanja Modal	18.958.894.000	18.018.629.997	95,04
<b>Total Belanja Kotor</b>	<b>114.455.535.000</b>	<b>98.465.283.476</b>	<b>86,03</b>
Pengembalian		(285.505.859)	-
<b>Jumlah</b>	<b>114.455.535.000</b>	<b>98.179.777.617</b>	<b>85,78</b>

Komposisi anggaran dan realisasi belanja dalam empat tahun terakhir dapat dilihat dalam grafik berikut ini:

Grafik 3.6  
**Anggaran dan Realisasi Belanja 31 Desember 2018**



Dibandingkan dengan 31 Desember 2017, Realisasi Belanja 31 Desember 2018 (86,03%) mengalami penurunan sebesar 7,18 persen dibandingkan realisasi belanja pada tahun sebelumnya yang mencapai 92,21%. Hal ini disebabkan antara lain :

1. Rendahnya realisasi belanja pegawai disebabkan tambahan pagu pegawai PT Kesda yang telah di anggarkan tidak terealisasi, selain itu pada tahun 2018 cukup banyak pegawai yang pensiun
2. Rendahnya realisasi belanja barang disebabkan efisiensi anggaran belanja terkait dengan tidak tercapainya penerimaan BLU.

Namun, walaupun realisasi anggaran belanja rendah, output capaian kegiatan terpenuhi dan telah direalisasikan dengan maksimal. Sehingga kinerja instansi sudah cukup baik.

## C.2 Realisasi Anggaran Per Output Indikator Perjanjian Kinerja

Untuk setiap kegiatan yang mendukung kinerja memerlukan anggaran dalam pelaksanaannya. Berikut di sajikan Realisasi anggaran utama yang mendukung langsung ataupun tidak langsung setiap rencana kinerja.

**Tabel 3.9**  
**Matriks Realisasi Anggaran Per Output Indikator Kinerja 3 Tahun Terakhir**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Anggaran 2018	Realisasi 2016	Realisasi 2017	Realisasi 2018
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Terlaksananya Proses Belajar Mengajar sesuai kurikulum pada semua jurusan/prodi yang mampu menjamin kompetensi lulusan untuk bersaing sesuai kebutuhan pasar	Persentase Lulusan Tepat Waktu	102.934.564.000	1.200.644.650	63.700.359.701	89.934.630.093
	Lulusan dengan IPK $\geq 3.25$	1.300.146.000	9.129.240.488	18.827.330.560	929.0060.582
	Persentase Penyerapan Lulusan di Pasar Kerja	4.954.775.000	198.657.000	279.877.005	3.741.559.549
Peningkatan Sumber Daya Manusia (dosen/non dosen) yang berkualitas	Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)	2.798.013.000	1.235.363.836	1.856.364.000	1.796.593.791

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Anggaran 2018	Realisasi 2016	Realisasi 2017	Realisasi 2018
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun	445.875.000	22.583.350	89.604.867	256.413.164
Terbentuknya Kerjasama	Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	2.022.162.000	580.783.000	1.097.539.400	1.818.682.157

Setiap indikator kinerja membutuhkan anggaran yang sesuai dengan kepentingannya yang dapat dilihat di tabel di atas dengan penjelasan sebagai berikut :

1. Realisasi anggaran atas Indikator persentase lulusan tepat waktu berasal dari anggaran sipenmaru, PPS dan wisuda dimana akan menentukan mahasiswa tersebut lulus tepat waktu atau tidak, yang dihitung berdasarkan tahun masuk (sipenmaru dan PPS) dan tahun keluar (Wisuda).
2. Realisasi anggaran atas Indikator persentase Lulusan dengan IPK  $\geq 3,25$  berasal dari seluruh anggaran di jurusan, termasuk untuk ABBM, bahan ajar, honor dosen tidak tetap, belanja keperluan PKL, PBL dan lain sebagainya yang sangat berpengaruh terhadap IPK mahasiswa.
3. Realisasi anggaran atas Indikator Persentase penyerapan lulusan di pasar kerja berasal dari anggaran promosi poltekkes termasuk kegiatan lainnya yang mendukung lulusan di terima di berbagai perusahaan swasta/negeri baik di dalam ataupun luar negeri. Pada tahun 2018 akan dilakukan kegiatan dalam penentuan perhitungan penyerapan lulusan yang lebih baik dan kredibel.
4. Realisasi anggaran atas Indikator Penelitian yang dilakukan dalam satu tahun yang dialokasikan khusus untuk riset dan penelitian yang dilakukan oleh tenaga pendidik. Pada tahun 2018 Poltekkes Medan memperoleh tambahan dana untuk peengabdian masyarakat yang berasal dari dana BOPTN.

5. Realisasi anggaran atas Indikator Publikasi karya ilmiah belum dapat dilaksanakan karena belum ada di anggaran namun akan di anggaran tahun 2018 yang bersumber dari dana BOPTN.
6. Realisasi anggaran atas Indikator Kegiatan pengabdian masyarakat berasal dari anggaran khusus untuk pengabdian masyarakat yang dialokasikan setiap tahunnya.

Untuk Realisasi Anggaran Tidak Langsung merupakan total seluruh anggaran yang dialokasikan untuk Politeknik Kesehatan Medan T.A 2018 termasuk belanja Gaji, Langganan Daya dan Jasa, Pemeliharaan, Pengadaan Sarana Prasarana dan seluruh kegiatan yang berhubungan dengan kinerja Politeknik Kesehatan Medan secara keseluruhan. Berikut disajikan total seluruh realisasi anggaran Poltekkes Medan pada tahun 2018.

**Tabel 3.10**  
**Matriks Realisasi Anggaran Pendukung Rencana Kinerja Per Output**

<b>No</b>	<b>Keterangan</b>	<b>Anggaran</b>	<b>Realisasi</b>
1	Tenaga Kesehatan yang belum D III yang mendapatkan program bantuan biaya	3.636.000.000	2.313.897.615
2	Sarana dan Prasarana	4.809.396.000	4.231.684.897
3	Gedung Layanan Pendidikan dan Pelatihan	5.506.569.000	5.481.094.510
4	Layanan Perkantoran (gaji dan Tunjangan)	34.927.538.000	31.569.869.719
5	Layanan Perkantoran (Operasional dan Pemeliharaan Kantor)	16.383.515.000	15.340.575.201
6	Pendidikan Tenaga Kesehatan di Poltekkes Kemenkes RI	9.265.917.000	6.980.424.332
7	Pengabdian Masyarakat	1.619.896.000	1.423.698.904
8	Penelitian Bagi Tenaga Pendidik	2.590.000.000	1.676.779.791
9	Dukungan Layanan Pendidikan	23.370.261.000	18.377.314.714
10	Sarana dan Prasarana Pendidikan	8.175.150.000	7.742.436.700
11	Layanan Internal	4.171.293.000	3.339.162.953
<b>Total</b>		<b>114.455.535.000</b>	<b>98.476.939.336</b>

**Tabel 3.11**  
**Matriks Realisasi Kegiatan dan Anggaran Pendukung Perjanjian Kinerja**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Targ	KEGIATAN	Output Capaian			Anggaran		
						Target	Reali	Persen	Target	Reali	%
1	Terlaksananya PBM sesuai kurikulum pada semua jurusan/prodi yang mampu menjamin kompetensi lulusan untuk bersaing dengan kebutuhan pasar	Persentase Lulusan Tepat Waktu	PBM yang kompetitif	100%	Pembayaran Gaji dan tunjangan Pegawai serta Sertifikasi Dosen tepat waktu	12 bln	12 bln	100	34,927,538,000	31,569,869,719	90%
					Pembayaran Remunerasi Pegawai tepat waktu	12 bln	12 bln	100	16,006,922,000	13,630,884,660	85%
					Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran	12 bln	12 bln	100	3,754,410,000	3,391,164,688	90%
					PBM di Jurusan/prodi sesuai jadwal dan kurikulum	12 bln	12 bln	100	8,753,785,000	6,833,684,332	78%
					Melaksanakan Yudisium hasil UAP di Jurusan dan Prodi	12 bln	12 bln	100	-	-	0%
					Pelaksanaan UAP di Jurusan dan Prodi	1 kl	1 kl	100	451,637,000	99,107,200	22%
					Melaksanakan semester pendek	1 kl	0	0	-	-	0%
					Meningkatkan jumlah mahasiswa yang lulus tepat waktu	100%	97.50%	97.50%	-	-	0%
					Menurunkan jumlah mahasiswa yang Drop Out (DO) / mengundurkan diri	0.30%	0.25%	83.33%	-	-	0%
					Melaksanakan ujian pengulangan (her)	1%	0	0	-	-	0%
					Melaksanakan Yudisium per semester di Jurusan dan Prodi	1 kl	1 Kl	100	-	-	0%
					Kegiatan Kuliah Umum minimal lima kali setahun	5 kl	5 kl	100	164,406,000	93,466,700	57%
					Mengusulkan kebutuhan ABBM setiap Jurusan dan Prodi untuk mendukung kelancaran PBM	1 pt	1 Pt	100	400,000,000	370,172,100	93%
					Kegiatan terkait dengan Operasional Kantor	12 bln	12 bln	100	2,022,860,000	1,970,892,558	97%
					Penambah daya tahan tubuh	12 bln	12 bln	100	54,720,000	16,077,000	29%
					Langganan daya dan jasa	12 bln	12 bln	100	2,159,454,000	2,079,335,244	96%
					Pemeliharaan gedung	12 bln	12 bln	100	4,194,107,000	4,194,092,048	100%
					Pemeliharaan peralatan	12 bln	12 bln	100	936,260,000	931,459,349	99%
					Pemeliharaan kendaraan operasional	12 bln	12 bln	100	931,710,000	658,432,907	71%
					Pemeliharaan alat laboratorium	12 bln	12 bln	100	1,475,150,000	1,404,140,367	95%
			Terselenggaranya pelayanan pemberdayaan laboratorium komputer oleh Jurusan / Prodi untuk kegiatan PBM mata kuliah yang berhubungan dengan komputer	12 bln	12 bln	100	854,844,000	694,981,040	81%		
			Supervisi / up-date kemahasiswaan / asrama / komputer	2 kl	2 kl	100	-	-	0%		
			Sistem rekrutmen dan seleksi calon mahasiswa	100%	Seleksi Penerimaan Mahasiswa baru yang akuntabel	3800 org	2219 org	58.4	307,728,000	187,308,200	61%
					Pengenalan Program Studi Mahasiswa (PPSM)	1200 org	1103 org	91.9	510,738,000	219,731,900	43%
					Penelusuran Minat dan Bakat	120 org	234 org	195	-	-	0%
					Pembukaan KSO dengan Pemerintah daerah Nias D-III	38 org	0	0	31,500,000	-	0%

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Targ	KEGIATAN	Output Capaian			Anggaran		
						Target	Reali	Persen	Target	Reali	%
			melalui PMDP dan Sipenmaru untuk menghasilkan calon mahasiswa yg bermutu		Gizi dan Keperawatan Gigi						
					Pembukaan D-IV Keperawatan Nol Tahun	160 org	0	0	-	-	0%
					Pembukaan program studi baru	1 prodi	1 prodi	100	109,639,000	60,043,500	55%
					Terterselenggaranya Pendaftaran Sipenmaru secara Online	1 kl	3 kl	300	-	-	0%
					Membuat buku pedoman sistem rekrutmen dan seleksi calon mahasiswa	1 pedoman	1 pedoman	100	-	-	0%
					Penyebarnya informasi penerimaan mahasiswa baru (PMDP & Reguler) dengan pemberdayaan mahasiswa	600 eks	600 eks	100	-	-	0%
					Menetapkan Nomor Induk Mahasiswa	1200 org	1103 org	91.9	-	-	0%
					Menerbitkan SK Mahasiswa Baru	1200 org	1103 org	91.9	-	-	0%
					Pencetakan promosi Jurusan/Prodi melalui media cetak dan elektronik	6 kl	6 kl	100	30,000,000	30,000,000	100%
			Strategi pembelajaran yang mengikuti perkembangan IPTEK	90%	Penerapan sistem akademik online	90%	90%	100	-	-	0%
					Kegiatan Kuliah Pakar 3 kali per jurusan/prodi setahun	3 kl	3 kl	100	234,685,000	135,342,567	58%
					Merancang e-learning sebagai sistem informasi yang mendukung proses pembelajaran mahasiswa	60%	40%	67	-	-	0%
					Layanan tatalaksana ijazah kepada mahasiswa/alumni	1000 dok			127,570,000	111,160,000	87%
					Membuat pelatihan Dupak Online Poltekkes Medan	100%	100%	100%	-	-	0%
					Terselenggaranya data mahasiswa baru pada Sistem Informasi Akademik Online beserta NIM	75%	75%	100%	-	-	0%
					Terselenggaranya sosialisasi Sistem Informasi Akademik Online kepada mahasiswa baru	75%	92%	100%	-	-	0%
					Terselenggaranya kegiatan pengisian KRS online semester ganap/ganjil	75%	92%	100%	-	-	0%
					Terselenggaranya kegiatan pencetakan KHS online semester ganap/ganjil	75%	92%	100%	-	-	0%
					Terselenggaranya kegiatan pencetakan transkrip online	60%	83%	138%	-	-	0%
					Terselenggaranya e-mail resmi masing-masing Jurusan / Prodi	14 prodi	13 Prodi	93%	-	-	0%
					Terselenggaranya e-mail resmi masing-masing Urusan / Unit di lingkungan Direktorat	23 ur/un	11 ur/un	48%	-	-	0%
					Terupdate-nya isi website Poltekkes Kemenkes Medan secara rutin	12 bln	12 bln	100%	-	-	0%
					Terselenggaranya pembuatan mailing list Poltekkes Kemenkes Medan	1 kl	1 kl	100%	-	-	0%
					Mengelola data Perguruan Tinggi	12 bln	12 bln	100%	-	-	0%

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Targ	KEGIATAN	Output Capaian			Anggaran		
						Target	Real	Persen	Target	Real	%
					Mengelola data dosen dan mahasiswa juga menggunakan sistem informasi yang disediakan oleh DIKTI, yaitu dengan PDPT	2 kl	2 kl	100%	-	-	0%
					Merancang E-Journal dan KTI Mahasiswa yaitu Sistem informasi yang menyimpan data jurnal dan KTI mahasiswa	50%	50%	100%	-	-	0%
		Sumber Daya Manusia Kesehatan yang profesional, bermoral dan beretika sesuai dengan jumlah dan kualifikasi pendidik dan linearisasi atau sesuai dengan bidang keilmuannya	80%		Kegiatan sertifikasi pendidik	1 kl	1 kl	100%	8,540,000	1,530,000	18%
				Lulusan usulan tubel tenaga pendidik dan kependidikan	10 org	7 org	70%	-	-	0%	
				Lulusan usulan ibel tenaga pendidik dan kependidikan	6 org	6 org	100%	-	-	0%	
				Pemilihan dosen berprestasi yang akuntabel di tingkat jurusan/prodi	1 org	1 org	100%	17,808,000	-	0%	
				Benchmark Institusi	1 kl	0	0%	-	-	0%	
				Character Building Bagi Tenaga Pendidik dan Kependidikan	360 org	360 org	100%	488,671,000	401,117,000		
				Pelatihan tenaga kependidikan minimal sekali setahun	80%	80%	100%	206,040,000	62,470,800	82%	
				Pelatihan tenaga pendidik minimal sekali setahun	80%	80%	100%	95,244,000	56,099,795	59%	
				Seminar Jurusan/Prodi minimal sekali per jurusan	14 prodi	14 prodi	100%	298,037,000	237,998,300	80%	
				Terlaksananya pelatihan auditor internal	3 org	3 org	100%	105,011,000	101,257,900	96%	
				Terlaksananya pelatihan untuk peningkatan kualitas penjaminan mutu	12 org	12 org	100%	53,235,000	47,129,700	89%	
				Kegiatan perkonas untuk pengembangan wawasan	1 kl	1 kl	100%	171,787,000	171,076,000	100%	
				Terlaksananya seleksi pemilihan dosen berprestasi di tingkat Poltekkes untuk diikutsertakan pada pemilihan dosen berprestasi tingkat Nasional	1 org	1 org	100%	-	-	0%	
				Membuat booklet kegiatan tahunan diklat dan pengembangan Poltekkes Medan (Seminar, Workshop, Pelatihan) dengan sertifikasi Nasional dan Internasional.	12 eks	10	83%	-	-	0%	
				Mengkoordinir Laporan Kinerja Dosen (LKD) Jurusan dan Prodi	12 bln	12	100%	21,999,000	-	0%	
				Melakukan penghitungan Analisa Beban Kerja di lingkungan Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan	2 kl	2 kl	100%	-	-	0%	
				Mengusulkan formasi baru dalam rekrutmen Calon Pegawai Negeri Sipil sesuai dengan Analisa Beban Kerja	1 kl	1 kl	100%	28,628,000	-	0%	
				Terlaksananya RPL (Recognized Pembelajaran Lampau) dari D-IV/S1 ke S2 untuk Dosen	500 org	559 org	112%	3,636,000,000	2,713,897,615	75%	
				Melaksanakan pelatihan kepemimpinan di Jurusan/Prodi	1 kl	0	0%	-	-	0%	
				Melaksanakan kursus TOEFL bagi dosen, tenaga	3400 org	0	0%	-	-	0%	

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Targ	KEGIATAN	Output Capaian			Anggaran		
						Target	Reali	Persen	Target	Reali	%
					kependidikan, dan mahasiswa di Jurusan/ Prodi						
					Melaksanakan pelatihan perseptor mentor bagi CI/Clinical Instruktur di Jurusan Keperawatan dan Kebidanan	-	1 KL	0%	60,495,000	47,632,800	79%
					Melakukan pengusulan sertifikasi dosen Jurusan dan Prodi yang belum tersertifikasi	5 org	9 org	180%	-	-	0%
					Mengusulkan Pengalihan Jabatan ke dalam Jabatan Fungsional tertentu untuk memenuhi tersedianya tenaga pendidik yang profesional	8 org	8 org	100%	-	-	0%
					Mengusulkan Kenaikan Pangkat Reguler dan Fungsional setiap tahun pada periode April dan Oktober	85 org	85 org	100%	-	-	0%
					Melaksanakan evaluasi kehadiran tenaga pendidik dan kependidikan secara berkala untuk tercapainya pegawai yang profesional	2 kl	2 kl	100	-	-	0%
					Terselenggaranya pelayanan pemberdayaan laboratorium komputer oleh pegawai / dosen dilingkungan Poltekkes Kemenkes Medan	2 kl	2 kl	100	-	-	0%
					Pelatihan Etik Dasar Komisi Etik Penelitian Kesehatan	-	0	0	27,990,000	-	0%
			Tersedianya sarana dan Prasarana yang mendukung tridharma perguruan tinggi	75%	Pembangunan gedung pendidikan	-	0	0	500,000,000	462,100,000	92%
					Rehabilitasi gedung pendidikan	1523 m2	1523m2	100	5,821,589,000	5,783,904,571	99%
					Sistem informasi yang dikembangkan	1 pt	1 pt	100	-	-	0%
					Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi	150 unit	100 unit	67	-	-	0%
					Pengadaan Fasilitas Pekantoran	100 unit	100 unit	100	451,097,999	448,834,750	99%
					Penambahan Daya Listrik Jurusan Gizi	1 pt	1 pt	100	60,502,000	54,317,950	90%
					Buku Perpustakaan	300 jdl	603 jdl	200%	300,000,000	289,054,000	96%
					Kegiatan rutin ULP	12 kl	12 kl	100	89,212,000	66,886,000	75%
					Pengadaan Alat Laboratorium	60 unit	60 unit	100	3,086,390,000	3,076,917,721	100%
					Kegiatan Apkal	1 kl	1 kl	100	72,847,000	46,239,000	63%
					Terlaksananya PBM di laboratorium terpadu dan laboratorium bahasa serta mini theater	1 kl	0	0	-	-	0%
					Pendistribusian barang-barang persediaan dan barang inventaris	1 pt	1 Pt	100	-	-	0%
					Membuat usulan penghapusan barang dan atau mutasi barang	1 pt	1 PT	100	-	-	0%
					Terselenggaranya penyediaan langganan media massa	12 bln	12 bln	100	-	-	0%
					Terlaksananya pemeliharaan IT perpustakaan terpadu	12 bln	12 bln	100	-	-	0%

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Targ	KEGIATAN	Output Capaian			Anggaran			
						Target	Reali	Persen	Target	Reali	%	
					Terlaksananya pencetakan Kartu Tanda anggota perpustakaan mahasiswa baru	1200 org	1103 org	92	18,000,000	18,000,000	100%	
					Terlaksananya pembuatan Nama dan Nomor Pokok perpustakaan	1200 org	1103 org	92	-	-	0%	
					Pengembangan fasilitas asrama	300 unit	300 unit	100	912,464,000	761,633,840	83%	
					Penerbitan buku manual sistem akademik online	100 eks	0	0	-	-	0%	
					Pengembangan fasilitas meubelair unit computer	50 unit			-	-	0%	
					Pengadaan kendaraan roda enam di Jurusan/Prodi	11 unit	0	0	-	-	0%	
					Pengadaan kendaraan roda empat di Jurusan/Prodi	22 unit	8 unit	36	3,288,967,000	3,095,296,037	94%	
					Pengadaan kendaraan roda duadi Jurusan/Prodi	7 unit	0	0	-	-	0%	
					Pengadaan LCD dan bracket di Jurusan/Prodi	9 unit	9 unit	100	232,024,000	226,894,000	98%	
					Pengembangan dan pemanfaatan gedung pertemuan/Auditorium	12 bln	12 bln	100	-	-	0%	
					Pengembangan dan pemanfaatan sarana kreatifitas mahasiswa	12 bln	12 bln	100	-	-	0%	
			Terlaksananya pengembangan institusi	70%	Pengembangan Institut	80%	0	0	-	-	0%	
					Pengembangan prodi	1 prodi	1 prodi	100	-	-	0%	
					Akreditasi Institusi	-	0	0	56,080,000	43,599,000	78%	
		Pelayanan Kepada Mahasiswa	85%		Bantuan mahasiswa gakin	12 org	12 org	100	278,360,000	31,400,000	11%	
						Bantuan mahasiswa berprestasi	108 org	0	0	107,430,000	-	0%
						Pelaksanaan Wisuda	1200 org	1150 org	96	569,771,000	539,868,500	95%
						Pembinaan soft skill (Pramuka, perayaan hari besar keagamaan, Latihan Dasar Kepemimpinan)	4 kl	0	0	-	-	0%
						Pelaksanaan pramuka	2 kl			30,940,000	30,196,000	98%
						Pembinaan minat dan bakat (Porseni)	1 kl			145,096,000	139,886,000	96%
						Pelaksanaan Porseni	300 org	300 org	100	97,012,000	96,962,668	100%
						LDK mahasiswa yang bermanfaat	100 org	0	0	-	-	0%
						Kegiatan tanggap bencana	-	1 keg	100	137,031,000	122,471,000	89%
						Lomba Leaflet Gratifikasi	1 kl	0	0	5,496,000	-	0%
						Tercetaknya leaflet Anti Gratifikasi	20 bh	0	0	-	-	0%
						Perlengkapan administrasi mahasiswa	1200 org	1200 org	100	-	-	0%
						Pembelajaran Bahasa Inggris di Laboratorium Bahasa dan Mini Theatre	1200 org	1200 org	100	-	-	0%
						Tersedianya asuransi kesehatan bagi mahasiswa (layanan kesehatan)	3400 org	3400 org	100	100,000,000	98,365,100	98%

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Targ	KEGIATAN	Output Capaian			Anggaran				
						Target	Reali	Persen	Target	Reali	%		
					Tersedianya layanan bimbingan dan konseling	12 bln	12 bln	100	-	-	0%		
					Pemberian penghargaan atas prestasi mahasiswa	108 org	108	100	107,430,000	-	0%		
					Pembuatan KTM / ATM mahasiswa	1200 org	1103 org	100	26,000,000	-	0%		
					Pembuatan buku Alumni	1200 eks	1200 eks	100	31,800,000	31,800,000	0%		
					Pelaksanaan kegiatan BEM Poltekkes Kemenkes Medan	12 kl	12 kl	100	-	-	0%		
					Terlaksananya kegiatan Pramuka Nasional	1 kl	1 kl	100	101,750,000	85,410,000	84%		
					Terlaksananya kegiatan mahasiswa dlm rangka Hari Kesehatan Nasional (HKN)	1 kl	1 kl	100	-	-	0%		
					Pertukaran Dosen/mahasiswa ke Luar/dalam negeri	1 KL	1kl	100	196,978,000	17,391,000	9%		
					Senam Kesehatan Jasmani Mahasiswa	12 bln	12 bln	100	34,800,000	8,400,000	24%		
					Terlaksananya kelas pelatihan komputer secara mandiri kepada mahasiswa	3400 org	3400 org	100	-	-	0%		
			Pelaksanaan Rencana Kerja Anggaran Kementerian/ Lembaga (RKA-KL) dalam DIPA	100%	Penyusunan RKA-KL tepat sasaran	100%	80%	80%	204,100,000	168,324,000	82%		
							Penyusunan dan Penelaahan DIPA tepat waktu	100%	100%	100%	1	-	0%
							Telaah Penerimaan BLU	100%	100%	100%	75,804,000	17,336,400	23%
							Terlaksananya pemeriksaan internal terhadap perencanaan dan penganggaran	2 kl	2 kl	100%	88,446,000	43,663,000	49%
							Penyusunan RBA yang kompetitif	100%	100%	100%	22,668,000	1,000,000	4%
							Menyusun Rencana Anggaran Biaya kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat ke dalam RKA-KL	100%	100%	100%	209,324,000	199,240,297	95%
							Terlaksananya layanan pengelolaan keuangan	100%	100%	100%	419,911,000	319,235,806	76%
							Terlaksananya pelaporan dan realisasi anggaran	100%	100%	100%	59,464,000	21,874,000	37%
							Memfasilitasi dan mengalokasikan dana penelitian untuk dosen di Jurusan dan Prodi sesuai tuntutan Borang akreditasi BAN-PT	100%	100%	100%	-	-	0%
							Memfasilitasi dan mengalokasikan dana pengabdian kepada masyarakat untuk dosen	100%	100%	100%	-	-	0%
			Sistem manajemen organisasi yang kredibel, akuntabel, bertanggung jawab dengan	90%	Terlaksananya kegiatan unit penjaminan mutu/Audit Internal	14 prodi	13 prodi	93%	109,743,000	60,935,000	56%		
							Penyusunan PDPT tepat waktu	95%	95%	100%	-	-	0%
							Workshop Pelaksanaan SPIP	360 org	65 org	18%	53,235,000	47,129,700	89%
							Terlaksananya kegiatan unit penjaminan mutu institusi	2 kl	2 kl	100%	56,166,000	26,511,000	47%
							Melakukan evaluasi kinerja Ketua Jurusan / Kaprodi dan dosen dalam kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi setiap	2 kl	2 kl	100%	3,530,000	-	0%

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Targ	KEGIATAN	Output Capaian			Anggaran		
						Target	Reali	Persen	Target	Reali	%
			prinsip-prinsip berkeadilan serta sistem penjaminan mutu		akhir semester dan akhir tahun						
					Evaluasi efektivitas penjaminan mutu di lingkungan Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan	2 kl	2 kl	100%	-	-	0%
					Membuat dan menyusun laporan PDPT semester Ganjil dan Genap	95%	95%	100%	217,381,000	205,250,964	94%
					Melaporkan PDPT Poltekkes Medan ke PDPT Pusat / Dikti	95%	95%	100%	-	-	0%
					Penyusunan Laporan Evaluasi dan Akuntabilitas	100%	100%	100%	406,305,000	365,167,250	90%
					Sinkronisasi Data Indeks Kepuasan Mahasiswa	100%	100%	100%	14,398,000	12,684,000	88%
					Penyusunan Renstra Poltekkes Medan	1 PT	1PT	100%	279,364,000	250,073,550	90%
					Pembinaan Poltekkes Medan	1pt	1PT	100%	165,710,000	68,022,000	41%
					Pelaksanaan Asessmen Pemilihan Direktur	1 kl	1kl	100%	30,800,000	30,800,000	100%
					Terlaksananya kegiatan Dies Natalis	1 kl	1 kl	100%	-	-	0%
		Persentase Lulusan dengan IPK $\geq 3,25$	Tersusunnya kurikulum jurusan/prodi yang berbasis kompetensi	80%	Menyusun buku pedoman panduan akademik	1200 eks	1200 eks	100%	88,394,000	84,564,394	96%
					Penyusunan buku pedoman karya tulis ilmiah (KTI) / LTA	360 eks	360 eks	100	1,500,000	1,500,000	100%
					Terlaksananya penyusunan RPS, Silabus dan GBPP serta Modul setiap mata kuliah	3000 eks	3000 eks	100	200,737,000	160,865,000	80%
					Terlaksananya penyusunan pedoman praktek di klinik, puskesmas, RS, masyarakat, industri dan hotel	1000 pedoman	1000 pedoman	100	2,800,000	2,600,000	0%
					Tersedianya buku panduan OSCE di Jurusan/Prodi	100 eks	100 eks	100	23,300,000	21,400,000	0%
					Tersedianya panduan tutorial pembelajaran di Jurusan/Prodi	100 dok	100 dok	100	9,610,000	8,916,000	0%
					Tersedianya handout untuk mendukung pembelajaran yang efektif dan efisien	3200 eks	3200 eks	100	-	-	0%
					Review kurikulum jurusan/prodi	9 jur	9 jur	100	-	-	0%
					Akreditasi Jurusan/Prodi	-	1 prodi	100	-	-	0%
					Menetapkan kalender akademik Poltekkes Kemenkes Medan	100 eks	100 eks	100	500,000	500,000	100%
					Terlaksananya pengisian KRS di Jurusan dan Prodi	3400 lbr	3400 lbr	100	-	-	0%
					Terlaksananya penerbitan SK seluruh kegiatan pendidikan setiap awal semester Ganjil/Genap	62 sk	62 sk	100	-	-	0%
					Penerbitan SK Pembimbing Akademik	3400 org	3400 org	100	-	-	0%
					Terlaksananya evaluasi PBM di Jurusan dan Prodi setiap semester melalui UTS dan UAS	4 kl	4 kl	100	257,764,000	137,051,000	53%
					Melaksanakan pre test dan post test setiap mata kuliah baik tatap muka maupun praktikum	12 kl	12 kl	100	-	-	0%

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Targ	KEGIATAN	Output Capaian			Anggaran		
						Target	Reali	Persen	Target	Reali	%
					Melaksanakan tutorial dalam pembelajaran tatap muka maupun praktikum	12 bln	12 bln	100	-	-	0%
					Melakukan legalisasi Ijazah dan Transkrip Nilai Jurusan dan Prodi	1000 eks	1000 eks	100	-	-	0%
					Melakukan kegiatan evaluasi diri dan audit internal ke Jurusan dan Prodi untuk kelengkapan kebutuhan borang akreditasi BAN-PT	2 kl	2 kl	100	216,760,000	73,270,000	34%
					Mempersiapkan dan mengusulkan akreditasi institusi ke BAN-PT	1 kl	1 kl	100	-	-	-
					Terlaksananya sosialisasi LAM PT KES	1 kl	1 kl	100	-	-	-
					Terlaksananya Revisi Dokumen penjaminan mutu	1 kl	1 kl	100	-	-	-
					Terlaksananya bedah kurikulum inti dan institusional di Jurusan/Prodi	9 jur	9 jur	100	-	-	-
					Terlaksananya workshop bedah kurikulum dosen di Jurusan/Prodi	9 jur	9 jur	100	-	-	-
					Terlaksananya workshop bedah kurikulum dosen tingkat nasional	9 jur	9 jur	100	-	-	-
					Terlaksananya penyusunan kurikulum inti dan institusional	9 jur	9 jur	100	-	-	-
					Upaya meningkatkan partisipasi alumni dalam mendukung pengembangan akademik dan non akademik	2 kl	2 kl	100	-	-	-
				90%	Laporan Kinerja yang dapat diandalkan	90%	90%	100	101,817,000	91,765,700	90%
					Laporan Keuangan tepat waktu	95%	95%	100	74,286,000	71,351,502	96%
					Pelaksanaan SPI yang dapat diandalkan	90%	90%	100	45,498,000	14,839,503	33%
					Audit Eksternal BLU WTP	90%	90%	100	-	-	0%
					Laporan Tahunan yang bermanfaat	1 pt	1 pt	100	25,124,000	23,328,000	93%
					Kegiatan Senat	34 org	28 org	82	179,327,000	168,030,500	94%
					Menyusun laporan kegiatan tahunan pelaksanaan kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi	1 pt	1 pt	100	-	-	0%
					Terlaksananya audit internal 2 kali dalam setahun	2 kl	2 kl	100	-	-	0%
					Terlaksananya pemeriksaan internal terhadap laporan keuangan	2 kl	2 kl	100	-	-	0%
					Terlaksananya pemeriksaan internal terhadap pelaksanaan pejabat perbendaharaan	2 kl	2 kl	100	-	-	0%
					Terlaksananya pemeriksaan internal terhadap pelaksanaan Pengadaan Barang dan Jasa	2 kl	2 kl	100	-	-	0%
			Terjaminnya data pamong untuk mewujudkan misi, melaksanakan misi, tercapai tujuan dengan menggunakan strategi secara kredibel, transparan, akuntabel, bertanggungjawab dan adil								

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Targ	KEGIATAN	Output Capaian			Anggaran					
						Target	Reali	Persen	Target	Reali	%			
					Tertindaknya penyusunan LHA SPI	1 kl	1 pt	100	3,530,000	-	0%			
					Tertindaknya pendampingan audit yang dilakukan oleh auditor Kemenkes eksternal	1 kl	1 kl	100	50,000,000	49,999,983	100%			
					Tertindaknya pemantauan hasil audit internal	1 kl	1 kl	100	-	-	0%			
					Tertindaknya konsultasi ke Pusat (Inspektorat Kemenkes RI)	2 kl	2 kl	100	6,337,000	6,277,000	99%			
					Penyusunan Laporan keuangan dan BMN tepat waktu	2 kl	2 kl	100	12,862,000	12,802,000	100%			
					Rekonsiliasi Internal dan Eksternal baik persediaan dan BMN	12 bln	1 kl		-	-				
		Persentase Penyerapan Lulusan di Pasar Kerja	Lulusan Siap Kerja yang profesional, bermoral dan beretika	100%	Pelatihan BTCLS	1 kl	1 kl	100	61,316,000	-	0%			
								Pelaksanaan try out uji kompetensi	1100 org	1100 org	100	62,798,000	59,533,000	95%
								Debat Bahasa Inggris	6 org	6 kl	100	31,121,000	29,818,000	96%
								Membuat data lulusan	1 dok	1 dok	100	-	-	0%
								Upaya pelacakan dan perekaman data lulusan	90 lokasi	90 lokasi	100	35,742,000	17,473,000	49%
								Supervisi penyelenggaraan PBL dan PKL Jurusan dan Prodi	120 lokasi	120 lokasi	100	4,212,135,000	3,295,117,893	78%
				Jejaring yang mendukung	90%	Kegiatan sosialisasi dan publikasi poltekkes medan	90%	90%	100	13,500,000	13,500,000	100%		
								Kegiatan publikasi dan informasi	90%	90%	100	90,000,000	40,160,000	45%
								Kegiatan kehumasan	90%	90%	100	-	-	0%
								Keanggotaan dengan profesi kesehatan	90%	90%	100	281,756,000	217,064,656	77%
								Pembuatan warta Poltekkes	95%	95%	100	52,000,000	13,200,000	25%
								Sosialisasi WBK	300 org	300 org	100	5,205,000	-	0%
								Tracer Study	700 org	700 org	100	35,742,000	17,473,000	49%
							Job Fair	1500 org	1500 org	100	22,620,000	20,220,000	89%	
							Mou dengan pendidikan dlm negeri	160 KSO	160 KSO	100	50,840,000	18,000,000	35%	
							Mou dengan pendidikan luar negeri	8 KSO	8 KSO	100	-	-	0%	
							Menjalin kerjasama dengan stake holder/institusi terkait masing-masing profesi untuk pemberdayaan dan penyaluran tempat kerja lulusan	3 KSO	3 KSO	100	-	-	0%	
							Tertindaknya usaha penempatan lulusan	3 KSO	2 KSO	67	-	-	0%	
							Tertindaknya pembuatan program Alumni mahasiswa	1 pt	1 pt	100	-	-	0%	
					Menjalin kerjasama (MoU) dengan instansi swasta dan pemerintah di daerah maupun pusat untuk pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	75 KSO	70 KSO	93	-	-	0%			
					Menjalin kerjasama (MoU) dengan E-Journal Internasional	2 MOU	2 MOU	100	-	-	0%			

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Targ	KEGIATAN	Output Capaian			Anggaran		
						Target	Reali	Persen	Target	Reali	%
					EBSCO untuk mendukung PBM dosen dan mahasiswa						
					Menjalin kerjasama asuransi mahasiswa	1 MOU	1 MOU	100	-	-	98%
					Terlaksananya MoU catering Jurusan / Prodi	4 MOU	4 MOU	100	-	-	0%
					MoU perpustakaan	3 MOU	3 MOU	100	-	-	0%
					Menjalin kerjasama dengan DIKTI untuk pengelolaan data Perguruan Tinggi	12 bln	12 bln	100	-	-	0%
2	Peningkatan SDM (dosen/non dosen yang berkualitas)	Melakukan Penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dalam 1 tahun)	Penelitian dosen dengan kualitas baik dan dipublikasikan ke jurnal terakreditasi	69 judul	Seleksi proposal dari jurusan/prodi yang kredible	94 judul	94 judul	100	70,484,000	55,339,000	79%
					Pelaksanaan Penelitian yang bermanfaat	91 judul	91 judul	100	71,125,000	22,775,000	32%
					Seminar hasil	91 judul	91 judul	100	66,404,000	41,700,000	63%
					Bantuan penelitian dosen di jurusan/prodi	91 judul	91 judul	100	2,590,000,000	1,676,779,791	65%
					Terlaksananya supervisi pelaksanaan penelitian yang dilakukan dosen Jurusan dan Prodi yang dibiayai DIPA Poltekkes Kemenkes Medan	44 judul	44 judul	100	-	-	0%
					Membuat SK penelitian Risbinakes Tim Pakar dan dosen	4 SK	4 SK	100	-	-	0%
					Melaksanakan pelatihan penulisan karya ilmiah ke dalam jurnal terakreditasi nasional dan internasional	10 jdl	10 jdl	100	-	-	0%
		Publikasi Karya Ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun)	Jurnal Poltekkes Medan yang terakreditasi nasional	6 judul	Langganan Jurnal	12 bln	12 bln	100	-	-	0%
					Pembuatan Jurnal Panmed	3 kl	3 kl	100	29,100,000	21,600,000	74%
					Pembuatan Warta	4 kali	4 kali	100	-	-	0%
					Publikasi Jurnal Terakreditasi	10 jdl	19 Jdl	100	416,775,000	234,813,164	0%
					Mempublikasikan hasil penelitian dosen ke dalam jurnal terakreditasi Poltekkes Kemenkes Medan, Nasional dan Internasional	91 judul	66 Jdl	100	-	-	0%
					Mempublikasikan artikel ke dalam majalah ilmiah yang terakreditasi	6 jdl	0	0	-	-	0%
					Meningkatkan Akreditasi jurnal PANMED untuk terakreditasi Nasional	1 kl	0	0	-	-	0%
3	Terbentuknya Kerjasama	Kegiatan Pengabdian Masyarakat (jumlah pengabdian masyarakat yang dilakukan)	Pengabdian kepada masyarakat melalui desa binaan	80 Judul	Penyusunan Panduan Pengabdian Masyarakat	1 dok	1 dok	100	43,280,000	24,454,000	57%
					Pengabdian Masyarakat Lintas Sektoral	4 kl	4 kl	100	800,000,000	652,225,753	82%
					Mengembangkan teknologi pembelajaran dengan metode pendampingan pada desa binaan di Jurusan/Prodi	2 desa	2 desa	100	-	-	0%
					Pengabdian Masyarakat Dosen Jurusan/prodi	92 keg	92 keg	100	819,896,000	832,698,904	102%
					Menyusun buku pedoman pengabdian kepada masyarakat	1 dok	1 dok	100	43,280,000	24,454,000	57%
					Menerapkan hasil penelitian dosen untuk pengabdian kepada masyarakat	10 keg	10 keg	100	43,496,000	25,084,000	58%

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA dalam 1 tahun)	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Targ	KEGIATAN	Output Capaian			Anggaran		
						Target	Reali	Persen	Target	Reali	%
					Terlaksananya pengabdian kepada masyarakat oleh mahasiswa	18 keg	18 keg	100	83,438,000	82,678,000	99%
					Melaksanakan pendampingan pada desa binaan oleh Jurusan/prodi	2 desa	2 desa	100	21,680,000	21,600,000	100%
		Kegiatan Unit Usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik	Kegiatan Unit Usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik	80%	Pengadaan bahan obat-obatan klinik	1 pt	1 pt	100	20,000,000	20,000,000	100%
					Uji Kesehatan Mahasiswa	1800 org	1600 org	89	-	-	0%
					Tes Narkoba Mahasiswa	1800 org	1600 org	89	147,092,000	135,487,500	92%
					Pengembangan dan pemanfaatan pelayanan klinik gigi	3 kl	3 kl	100	-	-	0%
					Pengembangan dan pemanfaatan klinik KIA/ KB	3 kl	0 kl	0	-	-	0%
					Terlaksananya monitoring evaluasi Unit Usaha	2 kl	2 kl	100	-	-	0%

## D. KEMITRAAN

Poltekkes Kemenkes Medan telah melakukan kerja sama dengan beberapa instansi. Untuk jumlah Memorandum of Understanding (MoU) dan Memorandum of Agreement (MoA) Kerja Sama Dalam Negeri berjumlah 120. Hal ini mengalami peningkatan dari jumlah kerjasama yang dilakukan tahun 2017 yaitu sebanyak 118.

Bidang kerjasama yang dilakukan dengan beberapa instansi seperti :

1. Organisasi Profesi seperti PPNI, IBI, PATELKI, PERSAGI, PTGMI.
2. Rumah Sakit Type A,B di Medan seperti RSUP H. Adam Malik, RS. Pirngadi, RSJ Kota Medan, Rumah Sakit Tk.II Putri Hijau dan Rumah Sakit daerah di beberapa kota/kabupaten di Sumatera Utara
3. Pemerintah Kota dan Kabupaten di Sumatera Utara seperti BP3TKI, Dispora Provsu, termasuk Dinas Kesehatan kota /kabupaten dan provinsi dan puskesmas terkait.
4. Beberapa klinik dan bidan di kota dan kabupaten di Sumatera Utara
5. Panti - panti sosial di kota/ kabupaten di Provinsi Sumatera Utara
6. Institusi Pendidikan dalam negeri seperti Universitas Sumatera Utara, Universitas Indonesia, Universitas Airlangga, Universitas Negeri Semarang Universitas Terbuka dan beberapa Universitas Swasta /Stikes seperti Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, Universitas Islam Sumatera Utara, Stikes Helvetia, STIKES Sumatera Utara, STIKES dan PTS lain di Indonesia.
7. Beberapa pelatihan dan bimbingan belajar swasta seperti BBC Learning Center Medan, LIA, GADAR Medik, Blessa Course, LPK Sekai, Twin English Course dan lain sebagainya.
8. Dengan Instansi Swasta seperti perusahaan-perusahaan industri makanan dan minuman, perhotelan, perusahaan travel, gudang farmasi, pedagang besar Farmasi, Apotek dan lain-lain.

Selain itu Poltekkes Medan juga mulai meningkatkan kerjasama luar negeri. Kerja Sama Luar Negeri untuk MoU yang telah dilakukan berjumlah 12 dan untuk MoA berjumlah 4. Kerjasama luar negeri yang dilakukan dengan institusi pendidikan di Asia Tenggara seperti Murni International Collage (Malaysia), Emilio Aquinaldo Collage

(Filipina), Philippine Women University (Filipina), Aoclam University dan Southeast Asian Ministers of Education Organization Regional Open Learning Centre (SEAMEO SEAMOLEC) dan Universitas Katholik Daegu (Korea), Wonkwang University (Korea), Burapha dan Cheers.

Kerjasama yang dilakukan Poltekkes Kemenkes Medan dengan Organisasi Profesi seperti PPNI, IBI, PATELKI, PERSAGI, PTGMI terkait dengan kegiatan ilmiah seperti seminar, workshop dan pelatihan. Kerjasama dengan Institusi pendidikan baik dalam dan luar negeri terkait juga dengan kegiatan seminar, workshop, studi banding dalam pengelolaan pendidikan tinggi, akses fasilitas perpustakaan antar perguruan tinggi. Kerjasama Poltekkes dengan pemerintah kota salah satunya seperti dengan BP3TKI terkait dengan informasi bagi mahasiswa untuk penempatan tenaga kerja ke luar negeri.

Kemitraan dengan unit pelaksana kesehatan seperti rumah sakit, puskesmas, beberapa klinik, bidan, beberapa praktik dokter, panti sosial dan pemerintah kota ataupun kabupaten kota yaitu sebagai pelayanan kesehatan mahasiswa, lahan praktik dan pendidikan bagi mahasiswa dan sebagai lokasi tri dharma perguruan tinggi bagi dosen. Kerjasama dengan bimbingan belajar swasta yaitu untuk pengembangan diri mahasiswa terutama dalam hal pengembangan komunikasi/ bahasa.

Untuk kerjasama dengan beberapa daerah kota/kabupaten digunakan sebagai lokasi pengabdian Masyarakat dosen pada tahun 2018 dimana sebagian besar juga melibatkan masyarakat desa di provinsi Sumatera Utara, sekolah-sekolah, klinik dan beberapa pihak swasta. Sehingga dengan keterlibatan semua pihak diharapkan pengabdian masyarakat Poltekkes Medan semakin baik, maksimal dan bermanfaat bagi masyarakat khususnya di provinsi Sumatera Utara.

## **BAB IV PENUTUP**

### **A. Kesimpulan**

Laporan Kinerja Poltekkes Kemenkes Medan tahun 2018 menyajikan keberhasilan maupun hambatan dari sasaran strategis dan capaian indikator yang telah diikrarkan dalam perjanjian kinerja tahun 2018. Secara umum, sasaran strategis yang ditetapkan telah dipenuhi oleh Poltekkes Kemenkes Medan. Hal ini dapat dilihat bahwa pada bab sebelumnya dari 6 target capaian indikator semuanya telah dapat dicapai dengan hasil yang cukup memuaskan dan telah didukung dengan akuntabilitas data dukung yang memenuhi.

Laporan Kinerja Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Medan tahun 2018 dapat disimpulkan bahwa secara umum Poltekkes Kemenkes Medan telah memperlihatkan pencapaian kinerja yang signifikan atas Indikator kinerja utama dengan rata-rata pencapaian kinerja 123,51 % atau sama dari tahun sebelumnya yang hanya mencapai 92%. Hanya indikator persentase lulusan tepat waktu yang tidak tercapai dimana disebabkan karena hal yang memang tidak dapat dihindari seperti adanya mahasiswa yang mengundurkan diri, cuti ataupun drop out.

Kunci keberhasilan tersebut antara lain karena adanya komitmen dan dukungan pimpinan serta jajaran Poltekkes Kemenkes Medan yang bersama-sama melakukan upaya peningkatan kinerja di lingkungan Poltekkes Kemenkes Medan. Diluar beberapa kendala yang muncul dalam pencapaian target dan indikator ini, koordinasi antar manajemen juga semakin terbangun dengan baik. Poltekkes Kemenkes Medan merupakan unsur pendukung dalam sebuah organisasi di atasnya ( Badan PPSDM Kesehatan RI ) namun memiliki peran yang strategis dan mendasar dalam pengelolaan manajemen / unit kerja di lingkungan Kementerian Kesehatan RI pada khususnya.

Keberhasilan dan penilaian yang telah dicapai tahun 2018 merupakan titik awal untuk melanjutkan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah dicanangkan pada periode berikutnya dan sekaligus menjadi barometer agar kegiatan-kegiatan di masa mendatang dapat dilaksanakan secara lebih efektif dan efisien.

Selain keberhasilan yang dicapai oleh Poltekkes Kemenkes Medan pada tahun 2018 ada pula hal yang mungkin masih menjadi perhatian untuk Poltekkes Kemenkes Medan sebagai pembenahan diri. Hal yang masih menjadi perhatian itu adalah :

- a. Target lulusan tepat waktu yang dinilai terlalu sulit untuk dicapai 100 %.

- b. Persentase mahasiswa yang mendapatkan pekerjaan sebelum 6 bulan setelah kelulusan dan cara pengumpulan data dari indikator kinerja ini masih perlu dioptimalkan
- c. Keterbatasan Sumber Dana BLU dari layanan pendidikan
- d. Pengembangan institusi masih menjadi perhatian bagi Poltekkes Kemenkes Medan untuk membuka prodi baru bahkan jurusan baru apalagi pada tahun 2018 ini ada proses penggabungan perguruan tinggi kesehatan daerah.

## **B. Saran dan Tindak Lanjut**

Dengan adanya beberapa hal yang masih perlu mendapatkan perhatian, Poltekkes Kemenkes Medan diharapkan dapat berkoordinasi dan bekerjasama dengan pihak-pihak terkait untuk mewujudkan tujuan Poltekkes Kemenkes Medan pada masa yang akan datang. Hal-hal yang perlu mendapatkan prioritas ke depan antara lain :

- a. Mengkaji ulang target lulusan tepat waktu, dimana sangat sulit bahkan tidak mungkin untuk mencapai lulusan tepat waktu sampai dengan 100%.
- b. Meningkatkan kepuasan mahasiswa guna meminimalisir mahasiswa yang mendundurkan diri sehingga capaian lulusan tepat waktu dapat dimaksimalkan.
- c. Lebih mengoptimalkan ikatan alumni dari setiap jurusan dan menumbuhkan kesadaran para lulusan bahwa *Tracer Study* adalah pintu utama untuk komunikasi dengan para alumni dan dapat membina *networking* dalam dunia kerja
- d. Memaksimalkan kerjasama bisnis dengan pihak ketiga, apabila diperlukan dapat membentuk suatu lembaga independen yang dapat menaungi kerjasama diluar tupoksi dari Poltekkes Kemenkes Medan (sentra HaKI, IPAL, Asessor Nasional, dll)
- e. Melakukan pengembangan institusi dengan melihat kebutuhan lapangan pekerjaan dan kebutuhan tenaga kesehatan baik itu di prodi maupun jurusan.

Laporan kinerja ini diharapkan dapat menjadi bahan penilaian dalam upaya pemantauan, pengawasan, dan pengendalian pelaksanaan program di lingkungan Poltekkes Kemenkes Medan dan menjadi salah satu bahan dalam perencanaan dan pengambilan keputusan jajaran manajemen baik pada tahun 2018 ini dan tahun-tahun berikutnya.